



Note d'analyse relative aux ressources humaines des établissements de santé antérieurement sous dotation globale sur la période 2008-2010

SYNTHESE

Cette analyse a été réalisée à partir de données issues des EPRD des années 2009, 2010 et 2011 et des 3^{ème} RIA des années 2008, 2009 et 2010. Elle porte sur la masse salariale **hors charges employeur**, les effectifs, les dépenses de personnel extérieur à l'établissement, **le stock et l'indemnisation** des heures supplémentaires du personnel non médical, de temps additionnel du personnel médical et des jours de comptes épargne-temps.

VALEUR DES PRINCIPAUX INDICATEURS SUR L'ANNEE 2010

- **Masse salariale et ETP (base 1334 établissements) : 27 845,8 millions d'euros pour 902 543 ETP, soit 30 853 euros par ETP.**

Par type de personnel, ces valeurs se répartissent ainsi :

- Personnel médical : **5 516,5 millions d'euros** pour **119 406 ETP** soit **46 200 euros** par ETP
- Personnel non médical : **22 328,6 millions d'euros** pour **784 847 ETP** soit **28 518 euros** par ETP

Par catégorie d'établissements, ces valeurs se répartissent ainsi :

- ESPIC : **3 195,9 millions d'euros** pour **91 655 ETP**, soit **34 651 euros** par ETP
- CH : **12 582,8 millions d'euros** pour **404 684 ETP** ; soit **31 093 euros** par ETP
- CH ex-CHS : **2 617,9 millions d'euros** pour **84 481 ETP** ; soit **30 988 euros** par ETP
- CHU : **9 469,2 millions d'euros** pour **321 722 ETP**, soit **29 433 euros** par ETP

- **Rémunération du personnel extérieur (base 712 établissements) : 252,5 millions d'euros**
- **Stock d'heures supplémentaires du personnel non médical au 1^{er} janvier 2010 (base 383 établissements) : 7,3 millions d'heures**
- **Stock de temps additionnel du personnel médical au 1^{er} janvier 2010 (base 169 établissements) : 130 812 demi-journées**
- **Stock des jours de comptes épargne-temps (base 668 établissements) : 2,6 millions de jours**

EVOLUTION DES PRINCIPAUX INDICATEURS DE 2008 A 2010 (périmètre d'établissements constant)

- **Masse salariale (base 1247 établissements)**

La masse salariale augmente **annuellement en moyenne de 2,0%**. La catégorie d'établissements dans laquelle elle augmente le plus en **moyenne annuelle** est celle des **ESPIC (3,0%)**, suivie des **CH (2,4%)**. La masse salariale augmente **annuellement en moyenne** de **3,0%** pour le personnel médical et de **1,7%** pour le personnel non médical.

- **ETP (base 1247 établissements)**

Le nombre d'ETP augmente **annuellement en moyenne de 1,0%**. La catégorie d'établissements dans laquelle il augmente le plus en **moyenne annuelle** est celle des **ESPIC (1,6%)**, suivie des **CH (1,3%)**. Le nombre d'ETP augmente **annuellement en moyenne** de **3,3%** pour le personnel médical et de **0,6%** pour le personnel non médical.

- **Rémunération du personnel extérieur (base 516 établissements)**

La rémunération du personnel extérieur augmente **annuellement en moyenne de 11,1%**. La catégorie d'établissements dans laquelle elle augmente le plus en **moyenne annuelle** est celle des **CH (20,1%)**, suivie des **ESPIC (5,9%)**.

- **Stock d'heures supplémentaires du personnel non médical (base 178 établissements)**

Le stock d'heures supplémentaires du personnel non médical est stable.

- **Stock de temps additionnel du personnel médical (base 26 établissements)**

La base d'établissements à périmètre d'établissements constant est très réduite.

- **Stock des jours de comptes épargne-temps (base 486 établissements)**

Le stock des jours de comptes épargne-temps augmente annuellement de **10,5%**. La catégorie d'établissements dans laquelle il augmente le plus en **moyenne annuelle** est celle des **CHU (17,8%)**, suivie des **CH ex CHS (16,1%)**.



Agence Technique de l'Information sur l'Hospitalisation

SIRET n° 180 092 298 00033 – code APE : 8411 Z

117, boulevard Marius Vivier Merle

69329 LYON CEDEX 03

Téléphone : 04 37 91 33 10

Télécopie : 04 37 91 33 67

SOMMAIRE

<u>1</u>	<u>SITUATION GLOBALE</u>	<u>3</u>
1.1	DEFINITION DES INDICATEURS RELATIFS AUX RESSOURCES HUMAINES	3
1.2	VALEURS DES INDICATEURS SUR L'EXERCICE 2010	4
1.3	EVOLUTION DES INDICATEURS DE 2008 A 2010	6
<u>2</u>	<u>FOCUS SUR LES INDICATEURS SUR L'EXERCICE 2010</u>	<u>10</u>
2.1	MASSE SALARIALE ET ETP 2010	10
2.2	REMUNERATION DU PERSONNEL EXTERIEUR 2010	13
2.3	HEURES SUPPLEMENTAIRES ET DEMI-JOURNEES DE TEMPS ADDITIONNEL 2010	15
2.4	JOURS DE COMPTES EPARGNE TEMPS 2010	24
<u>3</u>	<u>FOCUS SUR L'EVOLUTION DES INDICATEURS DE 2008 A 2010</u>	<u>29</u>
3.1	EVOLUTION DE LA MASSE SALARIALE ENTRE 2008 ET 2010	29
3.2	EVOLUTION DES ETP ENTRE 2008 ET 2010	35
3.3	EVOLUTION DE LA REMUNERATION DU PERSONNEL EXTERIEUR ENTRE 2008 ET 2010	41
3.4	EVOLUTION DES HEURES SUPPLEMENTAIRES ET DU TEMPS ADDITIONNEL ENTRE 2008 ET 2010	45
3.5	EVOLUTION DES COMPTES EPARGNE TEMPS ENTRE 2008 ET 2010	63

1 SITUATION GLOBALE

1.1 DEFINITION DES INDICATEURS RELATIFS AUX RESSOURCES HUMAINES

1.1.1 Masse salariale

La définition retenue dans cette analyse pour la masse salariale correspond au montant brut total de la rémunération du personnel (comptes 641 et 642, hors comptes 6425, 6419 et 6429). Il s'agit donc de la rémunération hors charges employeur. Cet indicateur a été analysé à partir des EPRD des années 2009, 2010 et 2011.

1.1.2 ETP

Dans cette analyse, les ETP correspondent aux Effectifs Temps Pleins Moyens Rémunérés tels qu'ils apparaissent réglementairement dans le cadre du TPER commun à l'EPRD et au RIA. Pour l'étude de cet indicateur, les EPRD des années 2009, 2010 et 2011 ont été analysés.

1.1.3 Rémunération du personnel extérieur

La rémunération du personnel extérieur correspond au compte « 621 Personnel extérieur à l'établissement » du plan comptable des établissements hospitaliers. Pour l'étude de cet indicateur, les RIA 3 des années 2008, 2009 et 2010 ont été analysés.

1.1.4 Heures supplémentaires et demi-journées de temps additionnel

Cet indicateur est constitué de 4 sous-indicateurs :

- Indicateurs de stock, **au 1^{er} janvier de l'année considérée**
 - o Stock d'heures supplémentaires (pour le personnel non médical)
 - o Stock de demi-journées de temps additionnel (pour le personnel médical)
- Indicateurs d'indemnisation, en montant brut sur l'année considérée
 - o Indemnisation des heures supplémentaires (pour le personnel non médical)
 - o Indemnisation des demi-journées de temps additionnel (pour le personnel médical)

Il a été calculé à partir des RIA 3 des années 2008, 2009 et 2010.

Il convient de noter que :

- Les montants bruts d'indemnisation correspondent au compte 6426 du plan comptable des établissements hospitaliers.
- Les indicateurs de temps additionnel se réfèrent au « temps additionnel de jour ».
- Les indicateurs « stock d'heures supplémentaires » et « indemnisation des heures supplémentaires » ne sont pas directement comparables. En effet, les heures supplémentaires stockées en début d'année ne sont pas nécessairement indemnisées durant celle-ci, et les périmètres d'établissements sont différents.

1.1.5 CET

Cet indicateur se décompose en 2 sous-indicateurs :

- Stock de jours CET (au 1^{er} janvier de l'année considérée)
- Indemnisation des CET (en montant brut sur l'année considérée)

Il a été calculé à partir des RIA 3 des années 2008, 2009 et 2010.

Il est à noter que les indicateurs « stock de jours de CET » et « indemnisation des CET » ne sont pas directement comparables. En effet, les CET stockés en début d'année ne sont pas nécessairement indemnisés durant celle-ci, et les périmètres d'établissements sont différents.

1.1.6 Mode de calcul des pourcentages d'évolution

A l'exception de la première page de synthèse, les pourcentages d'évolution mentionnés dans la présente note portent sur **l'évolution des indicateurs entre le début et la fin de la période considérée**, et ne sont donc pas des pourcentages moyens annuels d'évolution.

1.2 VALEURS DES INDICATEURS SUR L'EXERCICE 2010

Pour le calcul des 5 indicateurs, les établissements n'ayant pas rempli de données sur l'année 2010 ont été écartés. Le pourcentage d'établissements sélectionnés est précisé dans l'analyse.

1.2.1 Masse salariale et ETP

En 2010, la masse salariale pour l'ensemble des établissements disponibles (**1344** établissements, soit **94,9%** de la base initiale) est de **27 845,8 millions d'euros**. Le nombre d'ETP étant de **902 543** à fin 2010, le salaire moyen est de **30 853 euros**.

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	ETP 2010	Masse salariale 2010 (en M€)	Salaire moyen 2010 (en €)
CH	727	96,04%	404 684	12 582,802	31 093
CH ex-CHS	85	98,84%	84 481	2 617,900	30 988
CHU	30	96,77%	321 722	9 469,187	29 433
ESPIC	492	92,48%	91 656	3 175,921	34 651
TOTAL	1334	94,88%	902 543	27 845,809	30 853

1.2.2 Rémunération du personnel extérieur

En 2010, la rémunération du personnel extérieur pour l'ensemble des établissements disponibles (**712** établissements, soit **56,6%** de la base initiale) est **252,5 millions d'euros**.

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Rémunération du personnel extérieur 2010 (en M€)	Rémunération du personnel extérieur par établissement 2010 (en M€)
CH	412	60,15%	107,386	0,261
CH ex-CHS	47	60,26%	12,634	0,269
CHU	18	62,07%	41,489	2,305
ESPIC	235	50,32%	90,956	0,387
TOTAL	712	56,55%	252,465	0,355

1.2.3 Heures supplémentaires et demi-journées de temps additionnel

1.2.3.1 Stock d'heures supplémentaires du personnel non-médical 2010

En 2010, le stock d'heures supplémentaires s'élève à **7,3 millions d'heures** pour l'ensemble des établissements disponibles (**383** établissements, soit **30,4%** de la base initiale).

Le stock d'heures supplémentaires 2010 se répartit comme suit entre les différentes catégories d'établissements (il convient de tenir compte de la faible représentativité des ESPIC dans cette analyse, 17,5% d'établissements seulement étant disponibles).

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock d'heures supplémentaires du personnel non médical 2010	Stock d'heures supplémentaires moyen du personnel non médical par établissement 2010
CH	264	38,54%	4 069 904	15 416
CH ex-CHS	24	30,77%	287 776	11 991
CHU	13	44,83%	2 438 618	187 586
ESPIC	82	17,56%	538 078	6 562
TOTAL	383	30,42%	7 334 376	19 150

En nombre d'heures

1.2.3.2 Indemnisation des heures supplémentaires du personnel non-médical 2010

En 2010, l'indemnisation des heures supplémentaires pour l'ensemble des établissements disponibles (**693** établissements, soit **55,0%** de la base initiale) est de **128,8 millions d'euros**.

1.2.3.3 Stock de demi-journées de temps additionnel 2010 du personnel médical

En 2010, le stock de demi-journées de temps additionnel est de **130 812 demi-journées** pour l'ensemble des établissements disponibles (**169 établissements**, soit **13,4%** de la base initiale).

Le stock de demi-journées de temps additionnel 2010 se répartit comme suit entre les différentes catégories d'établissements (il convient de tenir compte de la faible représentativité des ESPIC dans cette analyse, 6,6% d'établissements seulement étant disponibles).

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock de demi-journées de temps additionnel 2010	Stock de demi-journées de temps additionnel par établissement 2010
CH	113	16,50%	88 763	786
CH ex-CHS	16	20,51%	4 505	282
CHU	9	31,03%	15 179	1 687
ESPIC	31	6,64%	22 365	721
TOTAL	169	13,42%	130 811	774

En 1/2 journées

1.2.3.4 Indemnisation des demi-journées de temps additionnel 2010 du personnel médical

En 2010, l'indemnisation des demi-journées de temps additionnel s'élève à **63,7 millions d'euros** pour l'ensemble des établissements disponibles (**419 établissements**, soit **33,3%** de la base initiale).

1.2.4 CET

1.2.4.1 Stock de jours CET

En 2010, le stock de jours de CET pour l'ensemble des établissements disponibles (**668 établissements**, soit **53,1%** de la base initiale) s'élève à **2,6 millions de jours**.

Le stock de jours CET 2010 se répartit comme suit entre les différentes catégories d'établissements (il convient de tenir compte de la faible représentativité des ESPIC dans cette analyse, 19,1% d'établissements seulement étant disponibles).

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock de jours CET stockés 2010	Stock de jours CET stockés par établissement 2010
CH	487	71,09%	1 486 673	3 053
CH ex-CHS	69	88,46%	319 960	4 637
CHU	23	79,31%	764 640	33 245
ESPIC	89	19,06%	58 750	660
TOTAL	668	53,06%	2 630 023	3 937

En nombre de jours

1.2.4.2 Indemnisation des CET

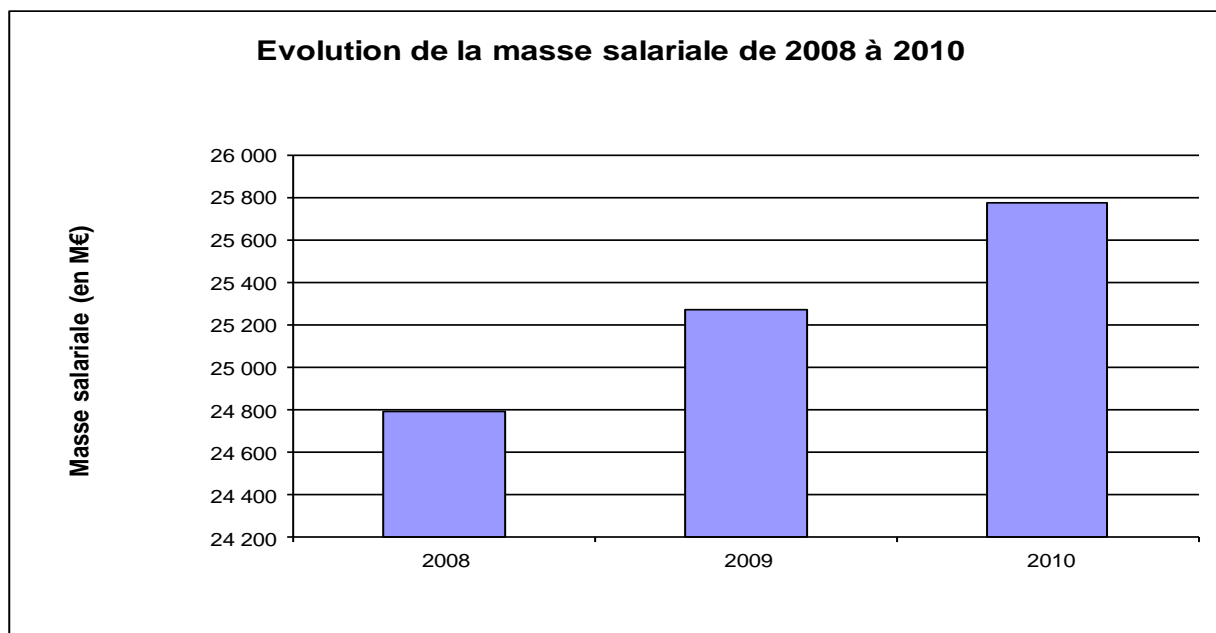
En 2010, l'indemnisation des CET est de **24,7 millions d'euros** pour l'ensemble des établissements disponibles (**311 établissements**, soit **24,7%** de la base initiale), correspondant à une indemnisation moyenne de **0,080 millions d'euros** par établissement.

1.3 EVOLUTION DES INDICATEURS DE 2008 A 2010

Les établissements n'ayant pas rempli de données sur l'ensemble des trois années ont été écartés. Le pourcentage d'établissements sélectionnés est précisé dans l'analyse.

1.3.1 Evolution de la masse salariale entre 2008 et 2010

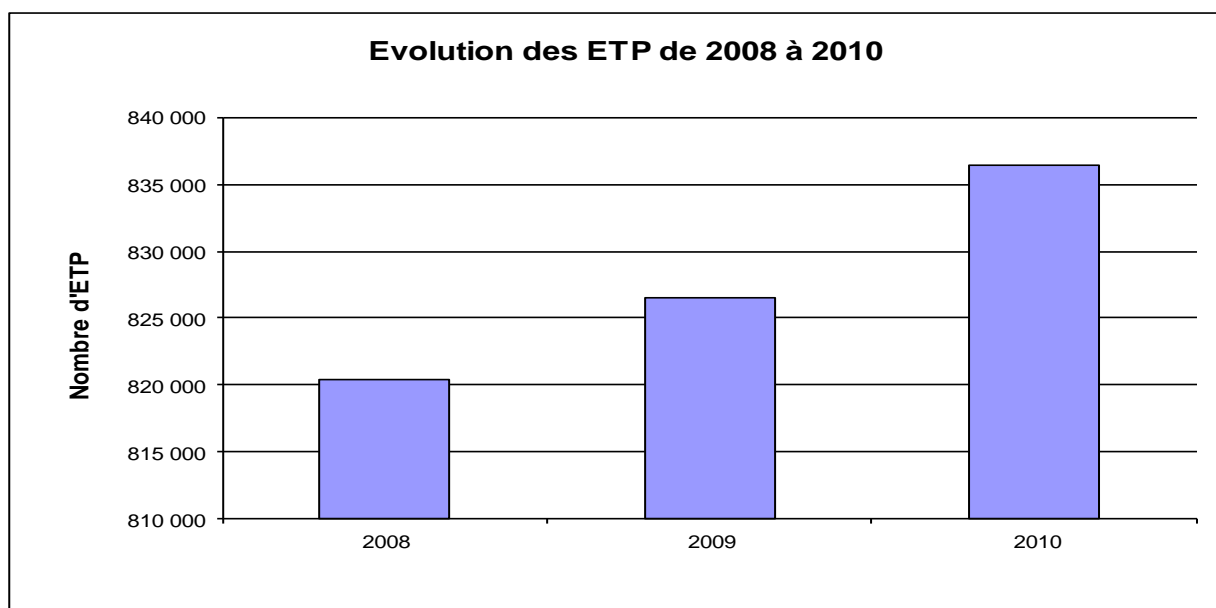
Entre 2008 et 2010, l'évolution globale de la masse salariale pour tous les établissements de la sélection (**1247**, soit **88,7%** des établissements) est de **4,0 %**, passant de **24 791,1 millions d'euros** en 2008 à **25 775,0 millions d'euros** en 2010 (soit une augmentation de **983,9 millions d'euros** entre 2008 et 2010).



1.3.2 Evolution des ETP entre 2008 et 2010

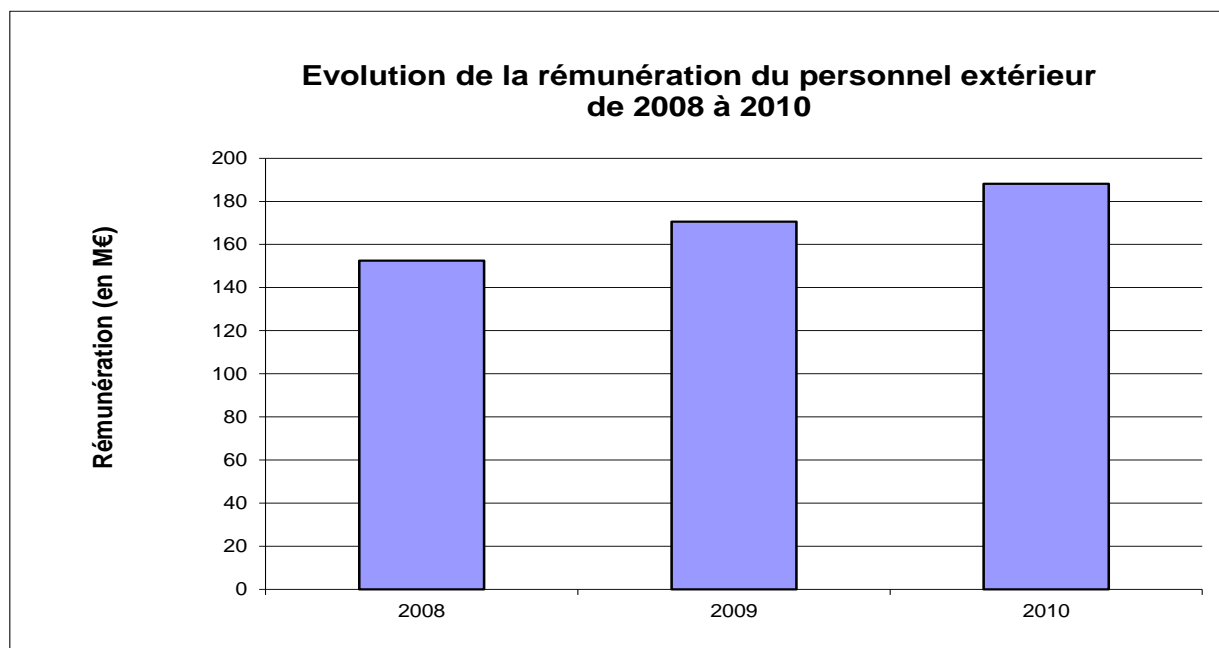
Entre 2008 et 2010, l'évolution globale du nombre d'ETP pour les **1247** établissements de la sélection est de **1,9%**, passant de **820 392 ETP** en 2008 à **836 426 ETP** en 2010 (soit une augmentation de **16 034 ETP** entre 2008 et 2010). Cette évolution est à rapprocher de celle de la masse salariale qui croît de **4,0%** sur la même période.

Entre 2009 et 2010, l'évolution des ETP est de **1,2%** alors que dans le même temps la masse salariale évolue de **2,0%**. Entre 2008 et 2009, le nombre d'ETP évolue de **0,7%** et la masse salariale de **1,9%**.



1.3.3 Evolution de la rémunération du personnel extérieur entre 2008 et 2010

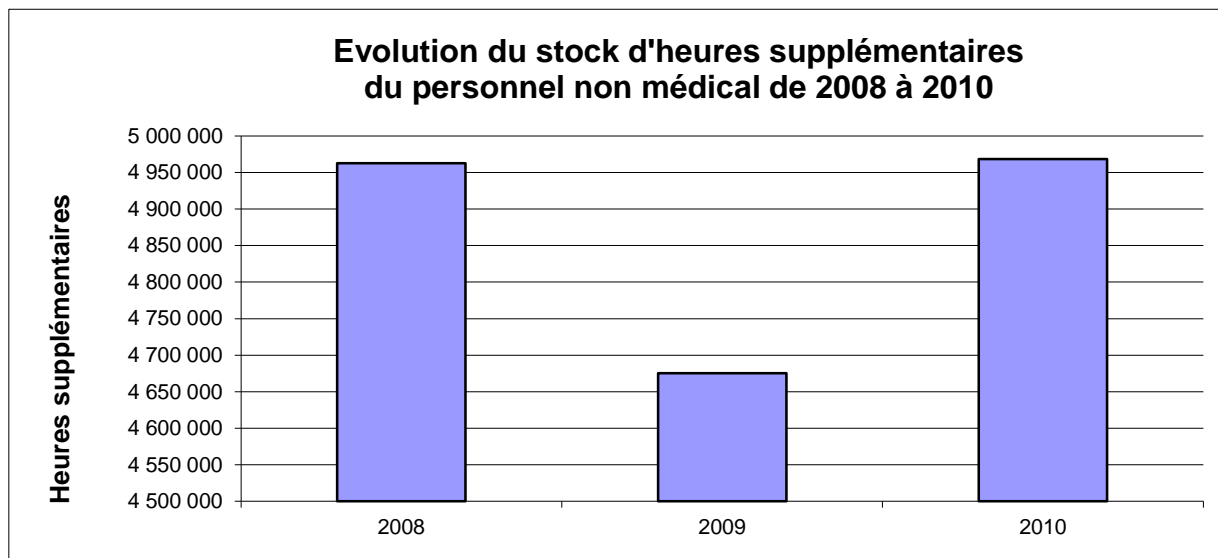
La rémunération du personnel extérieur est en constante croissance sur les années 2008, 2009 et 2010 pour les établissements de la sélection (**516 établissements, soit 41,0%**). Elle augmente de manière quasi-linéaire entre 2008 et 2010, pour atteindre **188,1 millions d'euros** en 2010. L'impact financier du recours au personnel extérieur augmente ainsi de **23,4%** entre 2008 et 2010.



1.3.4 Evolution des heures supplémentaires (ou demi-journées de temps additionnel) entre 2008 et 2010

1.3.4.1 Evolution du stock d'heures supplémentaires entre 2008 et 2010 pour le personnel non médical

Entre 2008 et 2010, l'évolution du nombre d'heures supplémentaires stockées du personnel non médical pour tous les établissements de la sélection (178 établissements, soit 14,1%) est seulement de 0,1%, passant de 4 963 067 heures en 2008 à 4 968 506 heures en 2010 (soit une augmentation de 5 440 heures entre 2008 et 2010). Il connaît une très forte baisse en 2009 (-5,8%), pour augmenter ensuite en 2010 (+6,3%).

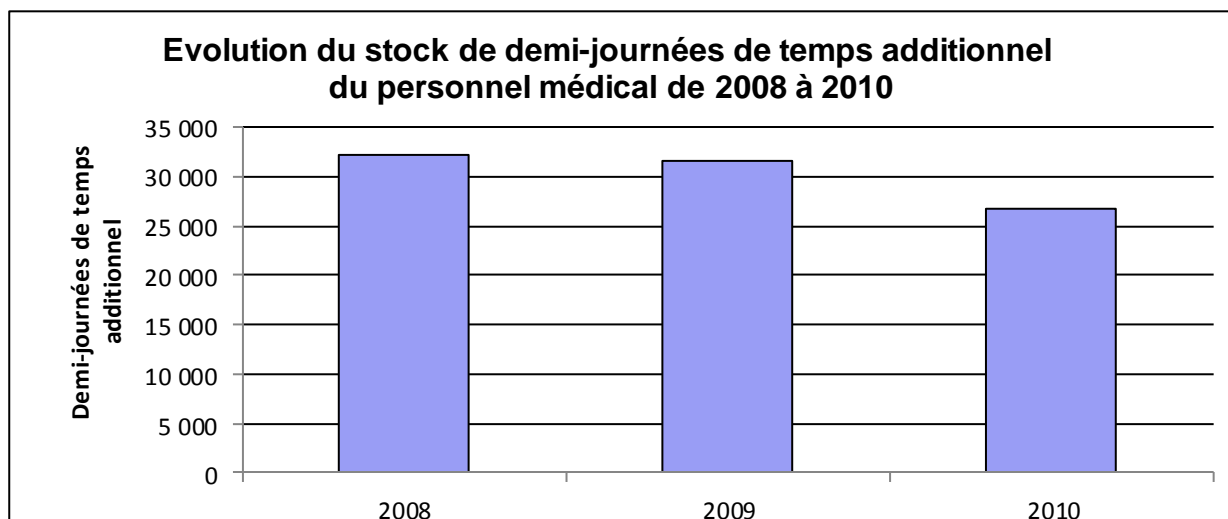


1.3.4.2 Evolution de l'indemnisation des heures supplémentaires entre 2008 et 2010 pour le personnel non médical

L'évolution de l'indemnisation des heures supplémentaires du personnel non médical au cours de cette période pour tous les établissements de la sélection (480 établissements, soit 38,1%) est de 13,2%, passant de 79,8 millions d'euros en 2008 à 90,4 millions d'euros en 2010 (soit une augmentation de 10,5 millions d'euros entre 2008 et 2010). Cette évolution s'explique principalement par une augmentation de 13,1% entre 2009 et 2010, alors qu'elle n'était que de 0,05% entre 2008 et 2009.

1.3.4.3 Evolution du stock de demi-journées de temps additionnel entre 2008 et 2010 pour le personnel médical

Entre 2008 et 2010, le nombre de demi-journées de temps additionnel du personnel médical pour tous les établissements de la sélection (26 établissements, soit 2,1%) diminue, passant de 32 198 demi-journées en 2008 à 26 701 demi-journées en 2010 (-5 497 demi-journées, soit -17,1%). Il connaît une forte baisse entre 2009 et 2010 (-15,4%). Ces résultats sont à prendre avec beaucoup de précaution étant donné le très faible pourcentage d'établissements disponibles.



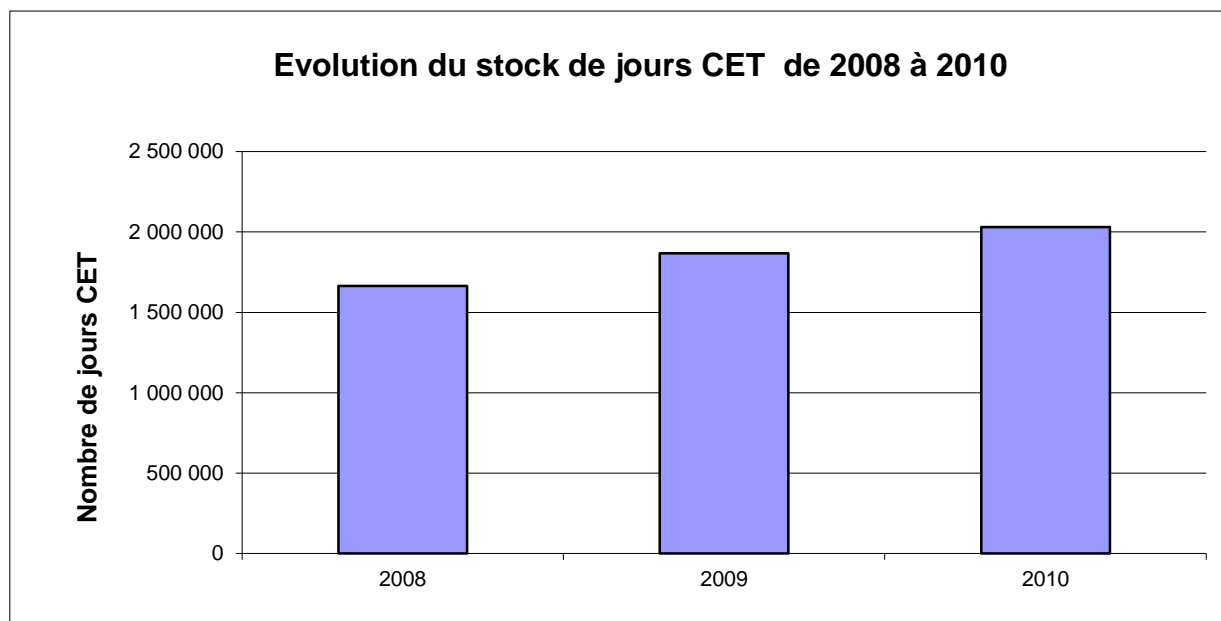
1.3.4.4 Evolution de l'indemnisation des demi-journées de temps additionnel entre 2008 et 2010 pour le personnel médical

Sur cette même période, l'évolution de l'indemnisation des demi-journées de temps additionnel du personnel médical pour tous les établissements de la sélection (167 établissements, soit 13,3%) est de 16,2%, passant de 24,7 millions d'euros en 2008 à 28,7 millions d'euros en 2010 (soit une évolution de 4,0 millions d'euros entre 2008 et 2010). Cette évolution est relativement linéaire sur 2008, 2009 et 2010.

1.3.5 Evolution des jours CET entre 2008 et 2010

1.3.5.1 Evolution du stock de jours CET entre 2008 et 2010

Entre 2008 et 2010, l'évolution globale du nombre de jours de CET pour tous les établissements de la sélection (486 établissements, soit 38,6%) est de 22,1%, passant de 1 664 036 jours en 2008 à 2 031 407 jours en 2010 (soit une augmentation de 367 371 jours entre 2008 et 2010).



1.3.5.2 Evolution de l'indemnisation des jours CET entre 2008 et 2010

L'évolution de l'indemnisation des CET pour tous les établissements de la sélection (150 établissements, soit 11,9%) est de -84,1%, passant de 46,9 millions d'euros en 2008 à 7,5 millions d'euros en 2010 (soit une diminution de -39,5 millions d'euros entre 2008 et 2010). Cette évolution s'explique principalement par une diminution de -79,1% entre 2008 et 2009, alors qu'elle n'est que de -24,2% entre 2009 et 2010.

2 FOCUS SUR LES INDICATEURS SUR L'EXERCICE 2010

2.1 MASSE SALARIALE ET ETP 2010

2.1.1 Méthodologie

La méthodologie retenue pour la sélection des données est la suivante :

1) Sur une base de **1406** établissements issus de l'EPRD 2011, les établissements n'ayant pas inscrit d'effectifs et de rémunérations du personnel sur l'année 2010 ont été écartés.

2) A partir de cette base, les établissements pour lesquels le salaire du personnel médical n'est pas compris entre **20 000 €** et **300 000 €** et le salaire du personnel non médical n'est pas compris entre **15 000€** et **100 000€** ont également été écartés. Ce même intervalle est adopté pour les sous-catégories du personnel non médical.

Le nombre d'établissements par catégorie de personnel de la base finale est alors conforme au tableau suivant :

Catégorie de personnel	Nombre d'établissements retenus
Total Personnel médical	1308
Total Personnel non médical	1344
<i>dont personnels des services de soin et personnels éducatifs et sociaux</i>	<i>1324</i>
<i>dont autres personnels</i>	<i>1317</i>
Dont PNM - Titulaires et stagiaires	937
<i>Titulaires - dont personnels des services de soin</i>	<i>919</i>
<i>Titulaires - dont autres personnels</i>	<i>915</i>
Dont PNM - CDI	1212
<i>CDI - dont personnels des services de soin</i>	<i>1124</i>
<i>CDI - dont autres personnels</i>	<i>1166</i>
Dont PNM - CDD	1143
TOTAL	1334

2.1.2 Masse salariale et ETP 2010 tous champs confondus

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	ETP 2010	Masse salariale 2010 (en M€)	Salaire moyen 2010 (en €)
TOTAL	1334	94,88%	902 543	27 845,809	30 853

En 2010, la masse salariale pour l'ensemble des établissements disponibles (soit **1344** établissements) est de **27 845,8 millions d'euros**. Le nombre d'ETP étant de **902 543**, le salaire moyen est de **30 853 euros**.

2.1.3 Masse salariale et ETP 2010 par catégorie d'établissement

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	ETP 2010	Masse salariale 2010 (en M€)	Salaire moyen 2010 (en €)
CH	727	96,04%	404 684	12 582,802	31 093
CH ex-CHS	85	98,84%	84 481	2 617,900	30 988
CHU	30	96,77%	321 722	9 469,187	29 433
ESPIC	492	92,48%	91 655	3 175,921	34 651
TOTAL	1334	94,88%	902 543	27 845,809	30 853

En 2010, la masse salariale diffère selon les catégories. En effet, la masse salariale des CH est de **12 582,8 millions d'euros** alors que celle des CH ex-CHS est de **2 617,9 millions d'euros**. Ce phénomène s'explique par le nombre important de CH de la sélection (**727** sur 1334 établissements soit **54,5%** de la sélection).

Néanmoins, le salaire moyen est relativement stable d'une catégorie à l'autre en 2010.

2.1.4 Masse salariale et ETP 2010 par catégorie de personnel

Type de personnel	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	ETP 2010	Masse salariale 2010 (en M€)	Salaire moyen 2010 (en €)
Total Personnel médical	1308	93,03%	119 406	5 516,547	46 200
Total Personnel non médical	1344	95,59%	784 847	22 382,577	28 518
<i>dont personnels des services de soin</i>	<i>1324</i>	<i>94,17%</i>	<i>482 918</i>	<i>14 401,858</i>	<i>29 823</i>
<i>dont autres personnels</i>	<i>1317</i>	<i>93,67%</i>	<i>210 878</i>	<i>6 075,175</i>	<i>28 809</i>
Dont PNM - Titulaires et stagiaires	937	66,64%	603 089	17 658,017	29 279
<i>Titulaires - dont personnels des services de soin</i>	<i>919</i>	<i>65,36%</i>	<i>423 067</i>	<i>12 640,333</i>	<i>29 878</i>
<i>Titulaires - dont autres personnels</i>	<i>915</i>	<i>65,08%</i>	<i>173 032</i>	<i>4 932,721</i>	<i>28 508</i>
Dont PNM - CDI	1212	86,20%	99 946	2 951,102	29 527
<i>CDI - dont personnels des services de soin</i>	<i>1124</i>	<i>79,94%</i>	<i>59 659</i>	<i>1 757,467</i>	<i>29 459</i>
<i>CDI - dont autres personnels</i>	<i>1166</i>	<i>82,93%</i>	<i>37 715</i>	<i>1 136,789</i>	<i>30 141</i>
Dont PNM - CDD	1143	81,29%	80 228	1 735,773	21 636
TOTAL	1334	94,88%	902 543	27 845,809	30 853

La masse salariale du personnel médical est de **5 516,5 millions d'euros** pour 1308 établissements. Le salaire moyen s'élève ainsi à **46 200 euros**. En outre, la masse salariale pour le personnel non-médical est de **22 382,6 millions d'euros** pour 1344 établissements et le salaire moyen de **28 518 euros**.

Il est à noter que le salaire moyen du personnel non médical en fonction des catégories oscille entre **21 636** et **30 141 euros**.

- Pourcentage d'établissements disponibles par catégorie :

Catégorie	Personnel médical	Personnel non médical	Personnel non médical - soins	Personnel non médical - autre	Titulaires	Titulaires - soins	Titulaires - autres	CDI	CDI soins	CDI autre	CDD
CH	94,58%	96,96%	95,90%	94,98%	96,83%	95,90%	94,72%	89,96%	79,52%	84,68%	89,83%
CH ex-CHS	98,84%	98,84%	97,67%	96,51%	96,51%	95,35%	94,19%	98,84%	96,51%	97,67%	95,35%
CHU	100,00%	96,77%	96,77%	93,55%	96,77%	96,77%	93,55%	96,77%	90,32%	96,77%	100,00%
ESPIC	89,47%	93,05%	90,98%	91,35%	17,11%	15,23%	16,54%	78,20%	77,26%	77,26%	65,79%
TOTAL	93,03%	95,59%	94,17%	93,67%	66,64%	65,36%	65,08%	86,20%	79,94%	82,93%	81,29%

2.1.5 Masse salariale et ETP 2010 par région

Région	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	ETP 2010	Masse salariale 2010 (en M€)	Salaire moyen 2010 (en €)
Alsace	46	95,83%	31 445	956,363	30 414
Aquitaine	75	93,75%	45 024	1 316,599	29 242
Auvergne	39	95,12%	21 040	636,762	30 264
Bourgogne	46	93,88%	23 851	716,731	30 050
Bretagne	84	97,67%	48 921	1 480,366	30 261
Centre	53	94,64%	32 118	967,568	30 125
Champagne-Ardenne	30	100,00%	19 948	596,339	29 895
Corse	2	100,00%	174	5,300	30 423
Franche-Comté	29	93,55%	18 331	553,680	30 204
Guadeloupe	4	80,00%	4 571	179,388	39 242
Guyane	1	100,00%	1 784	75,615	42 377
Ile-de-France	148	96,10%	171 292	5 418,465	31 633
Languedoc-Roussillon	59	98,33%	31 114	936,338	30 094
Limousin	25	96,15%	14 431	421,534	29 210
Lorraine	72	97,30%	37 779	1 182,676	31 305
Martinique	10	90,91%	7 292	290,069	39 781
Midi-Pyrénées	68	95,77%	37 409	1 135,614	30 356
Nord-Pas-de-Calais	65	95,59%	60 158	1 846,121	30 688
Normandie-Basse	41	100,00%	24 814	757,802	30 539
Normandie-Haute	35	85,37%	23 513	713,350	30 338
Pays-de-la-Loire	78	95,12%	45 704	1 378,580	30 163
Picardie	47	97,92%	27 440	824,105	30 033
Poitou-Charentes	37	97,37%	24 082	709,806	29 474
Provence-Alpes-Côte-D'azur	94	92,16%	64 947	2 053,201	31 614
Réunion	7	87,50%	7 988	345,323	43 229
Rhône-Alpes	139	90,85%	77 372	2 348,113	30 348
TOTAL	1334	94,88%	902 543	27 845,809	30 853

L'analyse par région révèle des masses salariales très aléatoires en 2010 allant de **5,3 millions d'euros** pour la Corse à **5 418,5 millions d'euros** pour l'Ile-de-France. Le nombre d'ETP observé sur la période suit également la même tendance et fait apparaître un nombre d'ETP allant de **174 ETP** pour la Corse à **171 292 ETP** pour l'Ile-de-France.

Par ailleurs, le salaire moyen par région s'élève à **30 853 euros** ; il est compris entre **29 210 euros** pour le Limousin et **43 229 euros** pour la Réunion.

2.2 REMUNERATION DU PERSONNEL EXTERIEUR 2010

2.2.1 Méthodologie

La méthodologie retenue pour la sélection des données est la suivante :

- 1) Sur une base de **1259** établissements issus des troisièmes RIA 2010 les établissements n'ayant pas rempli de rémunération du personnel extérieur sur l'année 2010 ont été écartés.
- 2) A partir de cette base, les établissements pour lesquels la rémunération du personnel extérieur est supérieure à celle du personnel total ont été écartés. Dès lors, la base finale est constituée de **712** établissements.

2.2.2 Rémunération du personnel extérieur 2010 tous champs confondus

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Rémunération du personnel extérieur 2010 (en M€)	Rémunération du personnel extérieur 2010 par établissement (en M€)
TOTAL	712	56,55%	252,465	0,354

En 2010, la rémunération du personnel extérieur pour l'ensemble des établissements disponibles (soit **712** établissements) est **252,5 millions d'euros**. La rémunération moyenne du personnel extérieur par établissement en 2010 s'élève alors à **0,3 millions d'euros**.

2.2.3 Rémunération du personnel extérieur 2010 par catégorie d'établissement

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Rémunération du personnel extérieur 2010 (en M€)	Rémunération du personnel extérieur par établissement 2010 (en M€)
CH	412	60,15%	107,386	0,261
CH ex-CHS	47	60,26%	12,634	0,269
CHU	18	62,07%	41,489	2,305
ESPIC	235	50,32%	90,956	0,387
TOTAL	712	56,55%	252,465	0,355

En 2010, la rémunération globale du personnel extérieur est de **252,5 millions d'euros**. Il est à noter que **57,9%** des établissements sélectionnés sont des CH alors qu'ils contribuent à **42,5%** de la rémunération globale du personnel extérieur. Parallèlement, les ESPIC représentent **33,0%** des établissements sélectionnés et contribuent à **36,0%** de la rémunération globale du personnel extérieur.

Enfin, la rémunération du personnel extérieur par établissement la plus élevée correspond aux CHU avec un coût de **2,3 millions d'euros**, alors que la moyenne nationale est de **0,3 millions d'euros**.

2.2.4 Rémunération du personnel extérieur 2010 par région

Région	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Rémunération du personnel extérieur 2010 (en M€)	Rémunération du personnel extérieur 2010 par établissement (en M€)
Alsace	21	55,26%	32,723	1,558
Aquitaine	34	52,31%	8,778	0,258
Auvergne	29	74,36%	5,137	0,177
Bourgogne	25	62,50%	6,376	0,255
Bretagne	61	73,49%	23,325	0,382
Centre	33	62,26%	6,413	0,194
Champagne-Ardenne	22	70,97%	4,158	0,189
Corse	2	100,00%	0,247	0,123
Franche-Comté	17	58,62%	14,118	0,830
Guadeloupe	1	16,67%	0,019	0,019
Ile-de-France	71	48,97%	33,214	0,468
Languedoc-Roussillon	38	59,38%	8,097	0,213
Limousin	13	56,52%	3,986	0,307
Lorraine	45	63,38%	12,246	0,272
Martinique	1	11,11%	0,006	0,006
Midi-Pyrénées	35	58,33%	8,697	0,248
Nord-Pas-de-Calais	35	55,56%	15,012	0,429
Normandie-Basse	21	56,76%	6,040	0,288
Normandie-Haute	15	44,12%	2,978	0,199
Pays-de-la-Loire	46	63,89%	11,138	0,242
Picardie	14	38,89%	2,738	0,196
Poitou-Charentes	19	52,78%	4,948	0,260
Provence-Alpes-Côte-D'azur	32	39,02%	8,777	0,274
Réunion	4	57,14%	8,473	2,118
Rhône-Alpes	78	58,65%	24,819	0,318
TOTAL	712	56,55%	252,465	0,355

L'analyse par région révèle une intervention du personnel extérieur à l'établissement relativement fluctuante selon les régions. Ainsi, en 2010, le montant des rémunérations du personnel extérieur oscille entre **0,01 millions d'euros** pour la Martinique et **33,2 millions d'euros** pour l'Ile-de France.

Par ailleurs, la rémunération moyenne par établissement s'élève à **0,3 millions d'euros** avec une moyenne par établissement comprise entre **0,01 millions d'euros** pour la Martinique et **2, 1 millions d'euros** pour la Réunion.

2.3 HEURES SUPPLEMENTAIRES ET DEMI-JOURNEES DE TEMPS ADDITIONNEL 2010

2.3.1 Méthodologie

La méthodologie retenue pour la sélection des données est la suivante :

1) Sur une base de **1259** établissements issus des troisièmes RIA de l'année 2010, les établissements n'ayant pas inscrit de montant brut d'indemnisation des heures supplémentaires (ou demi-journées de temps additionnel pour le personnel médical) sur l'ensemble de l'année 2010 ont été écartés. Cette méthodologie a été appliquée à l'ensemble des sous-catégories de personnel non médical.

Dès lors, le nombre d'établissements par catégorie de personnel de la base finale est conforme au tableau suivant :

Catégorie de personnel	Nombre d'établissements retenus
Personnel médical	419
Personnel non médical	693
<i>dont personnels des services de soins et personnels éducatifs et sociaux -personnel non médical</i>	634
<i>dont autres personnels</i>	633

2) De la même manière que pour l'indemnisation des heures supplémentaires, les établissements n'ayant pas inscrit de demi-journées de temps additionnel (pour le personnel médical) et/ou de nombres d'heures supplémentaires (pour le personnel non-médical) ont été supprimés. Dès lors, la base finale avec le nombre d'établissements par catégorie est conforme au tableau suivant :

Catégorie de personnel	Nombre d'établissements retenus
Personnel médical	169
Personnel non médical	383
<i>dont personnels des services de soins et personnels éducatifs et sociaux -personnel non médical</i>	360
<i>dont autres personnels</i>	346

Il est à noter que la variable « nombre d'heures supplémentaires » n'est pas directement comparable à la variable « indemnisation ». En effet, le nombre d'heures supplémentaires stockées n'est pas forcément indemnisé au cours de la même année. En outre, la méthodologie retenue ne permet pas d'avoir des établissements à champ comparable.

2.3.2 Heures supplémentaires et demi-journées de temps additionnel 2010 tous champs confondus

2.3.2.1 Stock d'heures supplémentaires 2010 du personnel non médical tous champs confondus

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock d'heures supplémentaires du personnel non médical 2010	Stock d'heures supplémentaires du personnel non médical par établissement 2010
TOTAL	383	30,42%	7 334 376	19 150

En nombre d'heures

En 2010, le nombre d'heures supplémentaires du personnel non-médical pour l'ensemble des établissements sélectionnés (soit **383** établissements) est de **7,3 millions d'heures**. Le nombre d'heures supplémentaires par établissement s'élève ainsi à **19 150 heures**.

2.3.2.2 Stock de demi-journées de temps additionnel 2010 du personnel médical tous champs confondus

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock de demi-journées de temps additionnel du personnel médical 2010	Stock de demi-journées de temps additionnel par établissement 2010
TOTAL	169	13,42%	130 812	774

En demi-journées

En 2010, le nombre de demi-journées de temps additionnel s'élève à **130 812 demi-journées** pour **169** établissements. L'indemnisation moyenne par établissement est alors de **774 demi-journées**.

2.3.2.3 Indemnisation des heures supplémentaires 2010 du personnel non médical tous champs confondus

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des heures supplémentaires du personnel non médical 2010 (en M€)	Indemnisation des heures supplémentaires par établissement en 2010 (en M€)
TOTAL	693	55,04%	128,790	0,186

En 2010, l'indemnisation des heures supplémentaires pour l'ensemble des établissements disponibles (soit **693** établissements) est de **128,8 millions d'euros**. L'indemnisation moyenne des heures supplémentaires par établissement en 2010 s'élève alors à **0,2 millions d'euros**.

2.3.2.4 Indemnisation des demi-journées de temps additionnel 2010 du personnel médical tous champs confondus

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des demi-journées de temps additionnel du personnel médical 2010 (en M€)	Indemnisation des demi-journées de temps additionnel par établissement en 2010 (en M€)
TOTAL	419	33,28%	63,663	0,152

En 2010, l'indemnisation des demi-journées de temps additionnel s'élève à **63,7 millions d'euros** pour **419** établissements. L'indemnisation moyenne par établissement est alors de **0,1 millions d'euros**.

2.3.3 Heures supplémentaires et demi-journées de temps additionnel 2010 par catégorie d'établissement

2.3.3.1 Stock d'heures supplémentaires du personnel non-médical 2010 par catégorie d'établissement

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock d'heures supplémentaires du personnel non médical 2010	Stock d'heures supplémentaires du personnel non médical par établissement 2010
CH	264	38,54%	4 069 904	15 416
CH ex-CHS	24	30,77%	287 776	11 991
CHU	13	44,83%	2 438 618	187 586
ESPIC	82	17,56%	538 078	6 562
TOTAL	383	30,42%	7 334 376	19 150

En nombre d'heures

En 2010, les ESPIC qui représentent **21,4%** de la sélection contribuent à **7,3%** du nombre d'heures supplémentaires global. A l'inverse, les CHU qui représentent **3,4%** des établissements sélectionnés contribuent à **33,3%** du nombre d'heures supplémentaires au niveau national.

Enfin, la catégorie pour laquelle le nombre d'heures supplémentaires est le plus élevé correspond aux CHU avec un nombre moyen d'heures supplémentaires par établissement de **187 586 heures**, alors que la moyenne nationale est de **19 150 heures**.

2.3.3.2 Stock de demi-journées de temps additionnel 2010 du personnel médical par catégorie d'établissement

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock de demi-journées de temps additionnel 2010	Stock de demi-journées de temps additionnel par établissement 2010
CH	113	16,50%	88 763	785
CH ex-CHS	16	20,51%	4 505	282
CHU	9	31,03%	15 178	1 686
ESPIC	31	6,64%	22 365	721
TOTAL	169	13,42%	130 812	774

En demi-journées

En 2010, il faut noter une certaine linéarité entre le nombre de demi-journées par catégorie et le poids des établissements dans la sélection. Ainsi, **66,9%** des établissements sélectionnés correspondent aux CH et ceux-ci contribuent à **67,9%** du nombre de demi-journées au niveau national. De la même manière, les ESPIC qui représentent **18,3%** de la sélection contribuent à hauteur de **17,1%** au nombre de demi-journées global.

En revanche, le nombre de demi-journées moyen par établissement le plus élevé correspond aux CHU avec un total de **1 686 demi-journées** alors que la moyenne nationale est de **774 demi-journées**.

2.3.3.1 Indemnisation des heures supplémentaires 2010 du personnel non médical par catégorie d'établissement

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des heures supplémentaires du personnel non médical 2010 (en M€)	Indemnisation moyenne des heures supplémentaires du personnel non médical 2010 par établissement (en M€)
CH	447	65,26%	77,609	0,174
CH ex-CHS	64	82,05%	9,187	0,144
CHU	21	72,41%	28,678	1,366
ESPIC	161	34,48%	13,315	0,083
TOTAL	693	55,04%	128,790	0,186

Il est à noter que les CHU qui représentent **3,0%** de la sélection contribuent à **22,3%** de l'indemnisation globale des heures supplémentaires. Parallèlement, les ESPIC qui représentent **23,2%** des établissements sélectionnés contribuent à **10,3%** de l'indemnisation globale des heures supplémentaires.

Enfin, les CHU représentent la catégorie pour laquelle l'indemnisation globale des heures supplémentaires par établissement est la plus importante avec un coût de **1,4 millions d'euros**, alors que la moyenne nationale est de **0,2 millions d'euros**.

2.3.3.2 Indemnisation des demi-journées de temps additionnel 2010 du personnel médical par catégorie d'établissement

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des demi-journées de temps additionnel du personnel médical 2010 (en M€)	Indemnisation moyenne des demi-journées de temps additionnel du personnel médical 2010 par établissement (en M€)
CH	287	41,90%	48,715	0,170
CH ex-CHS	42	53,85%	2,043	0,049
CHU	21	72,41%	11,346	0,540
ESPIC	69	14,78%	1,559	0,023
TOTAL	419	33,28%	63,663	0,152

En 2010, il est à noter que les CHU qui représentent **5,0%** de la sélection contribuent à **17,8%** de l'indemnisation globale du temps additionnel. Parallèlement, les ESPIC qui représentent **16,5%** des établissements sélectionnés contribuent à **2,4%** de l'indemnisation globale.

Enfin, les CHU représentent la catégorie pour laquelle l'indemnisation globale par établissement est la plus importante avec un coût de **0,5 millions d'euros**, alors que la moyenne nationale est de **0,2 millions d'euros**.

2.3.4 Heures supplémentaires et demi-journées de temps additionnel 2010 par catégorie de personnel

2.3.4.1 Stock d'heures supplémentaires ou demi-journées de temps additionnel 2010 par catégorie de personnel

Type de personnel	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock d'heures supplémentaires (personnel non médical) ou de demi-journées de temps additionnel (personnel médical) 2010	Stock moyen d'heures supplémentaires par établissement (personnel non médical) ou de demi-journées de temps additionnel (personnel médical) 2010
Total Personnel médical	169	13,42%	130 812	774
Total Personnel non médical	383	30,42%	7 334 376	19 150
<i>dont personnels des services de soins</i>	<i>360</i>	<i>28,59%</i>	<i>5 005 498</i>	<i>13 904</i>
<i>dont autres personnels</i>	<i>346</i>	<i>27,48%</i>	<i>1 955 159</i>	<i>5 651</i>

En nombre d'heures ou demi-journées

Le nombre de demi-journées de temps additionnel s'élève à **130 812 demi-journées** pour 169 établissements de la sélection avec un nombre moyen par établissement de **774 demi-journées**. En outre, le nombre d'heures supplémentaires du personnel non-médical est de **7 334 376 heures** pour 383 établissements avec un nombre moyen par établissement de **19 150 heures**.

- Pourcentage d'établissements disponibles par catégorie :

Catégorie	Personnel médical	Personnel non médical	Personnel non médical - soins	Personnel non médical - autres
CH	16,50%	38,54%	36,20%	35,18%
CH ex-CHS	20,51%	30,77%	28,21%	28,21%
CHU	31,03%	44,83%	41,38%	44,83%
ESPIC	6,64%	17,56%	16,70%	14,99%
TOTAL	13,42%	30,42%	28,59%	27,48%

2.3.4.1 Indemnisation des heures supplémentaires 2010 ou demi-journées de temps additionnel par catégorie de personnel

Type de personnel	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des heures supplémentaires ou des demi-journées de temps additionnel (personnel non médical) (personnel médical) 2010 (en M€)	Indemnisation moyenne par établissement des heures supplémentaires ou des demi-journées de temps additionnel (personnel non médical) (personnel médical) 2010 (en M€)
Total Personnel médical	419	33,28%	63,663	0,152
Total Personnel non médical	693	55,04%	128,790	0,186
<i>dont personnels des services de soins</i>	<i>634</i>	<i>50,36%</i>	<i>92,204</i>	<i>0,145</i>
<i>dont autres personnels</i>	<i>633</i>	<i>50,28%</i>	<i>31,252</i>	<i>0,049</i>

L'indemnisation du temps additionnel du personnel médical est de **63,7 millions d'euros** pour 419 établissements de la sélection avec une indemnisation moyenne par établissement de **0,152 millions d'euros**. En outre, l'indemnisation des heures supplémentaires du personnel non-médical est de **128,8 millions d'euros** pour 693 établissements de la sélection avec une indemnisation moyenne de **0,186 millions d'euros**.

- Pourcentage d'établissements disponibles par catégorie :

Catégorie	Personnel médical	Personnel non médical	Personnel non médical - soins	Personnel non médical - autres
CH	41,90%	65,26%	59,12%	60,15%
CH ex-CHS	53,85%	82,05%	75,64%	79,49%
CHU	72,41%	72,41%	68,97%	72,41%
ESPIC	14,78%	34,48%	32,12%	29,55%
TOTAL	33,28%	55,04%	50,36%	50,28%

2.3.5 Heures supplémentaires et demi-journées de temps additionnel 2010 par région

2.3.5.1 Stock d'heures supplémentaires 2010 du personnel non-médical par région

Région	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock d'heures supplémentaires du personnel non médical 2010	Stock d'heures supplémentaires du personnel non médical 2010 par établissement
Alsace	18	47,37%	340 713	18 929
Aquitaine	18	27,69%	124 231	6 902
Auvergne	13	33,33%	207 559	15 966
Bourgogne	12	30,00%	157 636	13 136
Bretagne	16	19,28%	302 798	18 925
Centre	31	58,49%	474 451	15 305
Champagne-Ardenne	17	54,84%	163 948	9 644
Corse	1	50,00%	84	84
Franche-Comté	13	44,83%	273 416	21 032
Ile-de-France	41	28,28%	800 172	19 516
Languedoc-Roussillon	12	18,75%	513 517	42 793
Limousin	3	13,04%	45 177	15 059
Lorraine	21	29,58%	276 299	13 157
Midi-Pyrénées	18	30,00%	188 580	10 477
Nord-Pas-de-Calais	24	38,10%	834 779	34 782
Normandie-Basse	14	37,84%	189 513	13 537
Normandie-Haute	6	17,65%	13 263	2 210
Pays-de-la-Loire	19	26,39%	189 912	9 995
Picardie	10	27,78%	160 874	16 087
Poitou-Charentes	9	25,00%	170 763	18 974
Provence-Alpes-Côte-D'azur	26	31,71%	508 634	19 563
Réunion	1	14,29%	86 018	86 018
Rhône-Alpes	40	30,08%	1 312 039	32 801
TOTAL	383	30,42%	7 334 376	19 150

En heures

En 2010, le nombre d'heures supplémentaires du personnel non-médical oscille entre **84 heures** pour la Corse et **1 312 039 heures** pour la région Rhône-Alpes.

Par ailleurs le nombre moyen d'heures supplémentaires par établissement s'élève à **19 150 heures** avec une moyenne par établissement comprise entre **84 heures** pour la Corse et **86 018 heures** pour la Réunion.

2.3.5.2 Stock de demi-journées de temps additionnel 2010 du personnel médical par région

Région	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock de demi-journées de temps additionnel du personnel médical 2010	Stock de demi-journées de temps additionnel du personnel médical 2010 par établissement
Alsace	6	15,79%	8 111	1 352
Aquitaine	8	12,31%	4 114	514
Auvergne	4	10,26%	2 214	553
Bourgogne	5	12,50%	2 904	581
Bretagne	13	15,66%	10 950	842
Centre	13	24,53%	11 406	877
Champagne-Ardenne	7	22,58%	2 124	303
Corse	1	50,00%	185	185
Franche-Comté	2	6,90%	2 677	1 339
Ile-de-France	22	15,17%	24 156	1 098
Languedoc-Roussillon	7	10,94%	2 608	373
Limousin	4	17,39%	3 608	902
Lorraine	9	12,68%	5 977	664
Midi-Pyrénées	6	10,00%	4 505	751
Nord-Pas-de-Calais	7	11,11%	16 381	2 340
Normandie-Basse	8	21,62%	6 527	816
Normandie-Haute	2	5,88%	72	36
Pays-de-la-Loire	4	5,56%	270	68
Picardie	7	19,44%	4 658	665
Poitou-Charentes	6	16,67%	2 988	498
Provence-Alpes-Côte-D'azur	10	12,20%	1 022	102
Rhône-Alpes	18	13,53%	13 356	742
TOTAL	169	13,42%	130 812	774

En ½ journées

En 2010, le nombre de demi-journées de temps additionnel oscille entre **72 demi-journées** pour la Haute-Normandie et **24 156 demi-journées** pour l'Ile-de-France.

Par ailleurs le nombre de demi-journées de temps additionnel par établissement s'élève à **774 demi-journées** avec une moyenne par établissement comprise entre **36 demi-journées** pour la Haute-Normandie et **2 340 demi-journées** pour le Nord-Pas-de-Calais.

2.3.5.1 Indemnisation des heures supplémentaires du personnel non-médical par région

Région	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des heures supplémentaires du personnel non médical 2010 (en M€)	Indemnisation moyenne par établissement des heures supplémentaires du personnel non médical 2010 (en M€)
Alsace	20	52,63%	3,732	0,187
Aquitaine	33	50,77%	8,511	0,258
Auvergne	20	51,28%	0,901	0,045
Bourgogne	20	50,00%	1,195	0,060
Bretagne	42	50,60%	2,409	0,057
Centre	35	66,04%	3,894	0,111
Champagne-Ardenne	22	70,97%	3,738	0,170
Corse	2	100,00%	0,566	0,283
Franche-Comté	21	72,41%	3,786	0,180
Guadeloupe	2	33,33%	0,004	0,002
Ile-de-France	80	55,17%	32,002	0,400
Languedoc-Roussillon	37	57,81%	4,242	0,115
Limousin	12	52,17%	1,668	0,139
Lorraine	37	52,11%	8,088	0,219
Martinique	3	33,33%	0,025	0,008
Midi-Pyrénées	38	63,33%	3,385	0,089
Nord-Pas-de-Calais	34	53,97%	6,139	0,181
Normandie-Basse	24	64,86%	3,669	0,153
Normandie-Haute	17	50,00%	3,271	0,192
Pays-de-la-Loire	35	48,61%	3,186	0,091
Picardie	21	58,33%	3,551	0,169
Poitou-Charentes	19	52,78%	2,025	0,107
Provence-Alpes-Côte-D'azur	44	53,66%	14,113	0,321
Réunion	4	57,14%	1,139	0,285
Rhône-Alpes	71	53,38%	13,550	0,191
TOTAL	693	55,04%	128,790	0,186

L'analyse révèle une indemnisation des heures supplémentaires du personnel non-médical relativement variable selon les régions. Ainsi, en 2010, le montant de l'indemnisation des heures supplémentaires oscille entre **0,004 millions d'euros** pour la Guadeloupe et **32,0 millions d'euros** pour l'Ile-de-France.

Par ailleurs, l'indemnisation moyenne par établissement s'élève à **0,186 millions d'euros** avec une moyenne comprise entre **0,002 millions d'euros** pour la Guadeloupe et **0,4 millions d'euros** pour l'Ile-de-France.

2.3.5.2 Indemnisation des demi-journées de temps additionnel 2010 du personnel médical par région

Région	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des demi-journées de temps additionnel 2010 (en M€)	Indemnisation moyenne par établissement des demi-journées de temps additionnel 2010 (en M€)
Alsace	11	28,95%	2,615	0,238
Aquitaine	17	26,15%	3,396	0,200
Auvergne	15	38,46%	1,857	0,124
Bourgogne	13	32,50%	2,389	0,184
Bretagne	25	30,12%	2,714	0,109
Centre	21	39,62%	2,587	0,123
Champagne-Ardenne	17	54,84%	2,599	0,153
Corse	2	100,00%	2,569	1,284
Franche-Comté	12	41,38%	2,675	0,223
Guadeloupe	2	33,33%	0,050	0,025
Ile-de-France	41	28,28%	3,771	0,092
Languedoc-Roussillon	15	23,44%	2,341	0,156
Limousin	5	21,74%	0,413	0,083
Lorraine	22	30,99%	2,529	0,115
Martinique	3	33,33%	0,120	0,040
Midi-Pyrénées	20	33,33%	2,976	0,149
Nord-Pas-de-Calais	30	47,62%	8,722	0,291
Normandie-Basse	18	48,65%	3,250	0,181
Normandie-Haute	11	32,35%	1,157	0,105
Pays-de-la-Loire	19	26,39%	1,896	0,100
Picardie	15	41,67%	3,221	0,215
Poitou-Charentes	14	38,89%	1,804	0,129
Provence-Alpes-Côte-D'azur	25	30,49%	2,746	0,110
Réunion	3	42,86%	0,101	0,034
Rhône-Alpes	43	32,33%	5,166	0,120
TOTAL	419	33,28%	63,663	0,152

L'analyse par région fait ressortir une indemnisation des demi-journées de temps additionnel du personnel médical relativement aléatoire selon les régions mais à relativiser en fonction du nombre d'établissements. Ainsi, en 2010, le montant de l'indemnisation du temps additionnel oscille entre **0,05 millions d'euros** pour la Guadeloupe et **8,7 millions d'euros** pour le Nord Pas-de-Calais.

Par ailleurs, l'indemnisation moyenne par établissement s'élève à **0,152 millions d'euros** avec une moyenne comprise entre **0,02 millions d'euros** pour la Guadeloupe et **1,3 millions d'euros** pour la Corse.

2.4 JOURS DE COMPTES EPARGNE TEMPS 2010

2.4.1 Méthodologie

La méthodologie retenue pour la sélection des données est la suivante :

1) Sur une base de **1259** établissements issus des troisièmes RIA 2010, les établissements n'ayant pas inscrit de montant brut d'indemnisation des CET ont été écartés. Dès lors, le nombre d'établissements par catégorie de la base finale est conforme au tableau suivant :

Catégorie de personnel	Nombre d'établissements retenus
Personnel médical	180
Personnel non médical	232
<i>dont personnels des services de soins et personnels éducatifs et sociaux -personnel non médical</i>	<i>164</i>
<i>dont autres personnels</i>	<i>168</i>
TOTAL	311

2) De la même manière que pour l'indemnisation des CET les établissements n'ayant pas inscrit de nombre de jours CET ont été écartés. Dès lors le nombre d'établissements de la base finale est conforme au tableau suivant :

Catégorie de personnel	Nombre d'établissements retenus
Personnel médical	522
Personnel non médical	637
<i>dont personnels des services de soins et personnels éducatifs et sociaux -personnel non médical</i>	<i>577</i>
<i>dont autres personnels</i>	<i>615</i>
TOTAL	668

Il est à noter que la variable « nombre de jours CET » n'est en rien comparable à la variable « montant brut de l'indemnisation des CET ». En effet, le nombre de CET stockés une année donnée n'est pas forcément indemnisé l'année suivante. En outre, la méthodologie retenue ne permet pas d'avoir des établissements à champ comparable.

2.4.2 CET 2010 tous champs confondus

2.4.2.1 Stock de jours CET 2010 tous champs confondus

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock de jours CET 2010	Stock de jours CET par établissement 2010
TOTAL	668	53,06%	2 630 023	3 937

En nombre de jours

En 2010, le nombre de jours CET stockés pour l'ensemble des établissements sélectionnés (soit **668** établissements) est de **2 630 023 jours**. Le nombre de CET stockés par établissement s'élève ainsi à **3937 jours**.

2.4.2.2) Indemnisation des jours CET 2010 tous champs confondus

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des jours CET 2010 (en M€)	Indemnisation des jours CET par établissement 2010 (en M€)
TOTAL	311	24,70%	24,695	0,079

En 2010, l'indemnisation des CET pour l'ensemble des établissements disponibles (soit **311** établissements) est de **24,7 millions d'euros**. L'indemnisation moyenne des CET par établissement en 2010 s'élève alors à **0,1 millions d'euros**.

2.4.3 CET 2010 par catégorie d'établissement

2.4.3.1 Stock de jours CET 2010 par catégorie d'établissement

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock de jours CET stockés 2010	Stock de jours CET stockés par établissement 2010
CH	487	71,09%	1 486 673	3 053
CH ex-CHS	69	88,46%	319 960	4 637
CHU	23	79,31%	764 640	33 245
ESPIC	89	19,06%	58 750	660
TOTAL	668	53,06%	2 630 023	3 937

En nombre de jours

En 2010, le nombre de CET stockés moyen par établissement le plus élevé correspond aux CHU avec une moyenne par établissement de **33 245 jours** alors que la moyenne nationale est de **3 937 jours**.

La catégorie des CHU qui ne représente que **3,4%** de la sélection, contribue à **29,1%** du nombre de CET stockés au niveau national. A l'inverse, les ESPIC représentent **13,3%** de la sélection et représentent contribuent seulement à **2,2%** du stock de CET.

2.4.3.1 Indemnisation des jours CET 2010 par catégorie d'établissement

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des jours CET 2010 (en M€)	Indemnisation des jours CET par établissement 2010 (en M€)
CH	207	30,22%	21,901	0,106
CH ex-CHS	28	35,90%	0,594	0,021
CHU	14	48,28%	0,519	0,037
ESPIC	62	13,28%	1,681	0,027
TOTAL	311	24,70%	24,695	0,079

En 2010, les ESPIC qui représentent **19,9%** des établissements sélectionnés ne contribuent qu'à **6,8%** des montants indemnisés au titre des CET. A l'inverse, les CH qui représentent **66,6%** des établissements sélectionnés contribuent à **88,7%** des montants indemnisés au titre des CET.

Enfin, les CH représentent la catégorie dont l'indemnisation des CET est la plus élevée avec un montant moyen de **0,1 millions d'euros** alors que la moyenne nationale est de **0,08 millions d'euros**.

2.4.4 CET 2010 par catégorie de personnel

2.4.4.1 Stock de jours CET 2010 par catégorie de personnel

Type de personnel	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock de jours CET 2010	Stock de jours CET 2010 par établissement
Total Personnel médical	522	41,46%	1 207 221	2 313
Total Personnel non médical	637	50,60%	1 422 802	2 234
<i>dont personnels des services de soins</i>	577	45,83%	794 236	1 376
<i>dont autres personnels</i>	615	48,85%	621 249	1 010
TOTAL	668	53,06%	2 630 023	3 937

En nombre de jours

En 2010, le nombre de jours CET de la catégorie personnel médical et du personnel non-médical évolue de la même manière. Ainsi, le nombre de jours CET du personnel médical s'élève à **1 207 221 jours** et celui du personnel non médical est de **1 422 802 jours**.

- Pourcentage d'établissements disponibles par catégorie :

Catégorie	Personnel médical	Personnel non médical	Personnel non médical - soins	Personnel non médical - autres
CH	53,43%	68,61%	62,34%	65,99%
CH ex-CHS	88,46%	83,33%	83,33%	83,33%
CHU	75,86%	68,97%	65,52%	68,97%
ESPIC	13,92%	17,56%	14,13%	16,70%
TOTAL	41,46%	50,60%	45,83%	48,85%

2.4.4.2 Indemnisation des jours CET 2010 par catégorie de personnel

Type de personnel	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des jours CET 2010 (en M€)	Indemnisation moyenne des jours CET par établissement 2010 (en M€)
Total Personnel médical	180	14,30%	7,353	0,041
Total Personnel non médical	232	18,43%	17,351	0,075
<i>dont personnels des services de soins</i>	164	13,03%	14,663	0,089
<i>dont autres personnels</i>	168	13,34%	2,523	0,015
TOTAL	311	24,70%	24,695	0,079

L'indemnisation des CET pour le personnel médical s'élève à **7,3 millions d'euros** pour 180 établissements de la sélection avec un montant moyen par établissement de **0,04 millions d'euros**. En outre, l'indemnisation des CET du personnel non-médical est de **17,4 millions d'euros** pour 232 établissements avec un montant moyen par établissement de **0,07 millions d'euros**.

- Pourcentage d'établissements disponibles par catégorie :

Catégorie	Personnel médical	Personnel non médical	Personnel non médical - soins	Personnel non médical - autres
CH	19,56%	20,73%	13,87%	15,18%
CH ex-CHS	11,54%	32,05%	26,92%	19,23%
CHU	20,69%	34,48%	34,48%	31,03%
ESPIC	6,64%	11,78%	8,14%	8,57%
TOTAL	14,30%	18,43%	13,03%	13,34%

2.4.5 CET 2010 par région

2.4.5.1 Stock de jours CET 2010 par région

Région	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock de jours CET 2010	Stock de jours CET par établissement 2010
Alsace	23	60,53%	125 320	5 449
Aquitaine	27	41,54%	94 820	3 512
Auvergne	23	58,97%	90 659	3 942
Bourgogne	25	62,50%	79 613	3 185
Bretagne	34	40,96%	144 542	4 251
Centre	32	60,38%	114 779	3 587
Champagne-Ardenne	24	77,42%	76 178	3 174
Corse	1	50,00%	3 973	3 973
Franche-Comté	19	65,52%	63 904	3 363
Guadeloupe	1	16,67%	1 462	1 462
Ile-de-France	61	42,07%	325 024	5 328
Languedoc-Roussillon	36	56,25%	139 742	3 882
Limousin	17	73,91%	53 378	3 140
Lorraine	47	66,20%	152 176	3 238
Martinique	4	44,44%	2 351	588
Midi-Pyrénées	32	53,33%	120 181	3 756
Nord-Pas-de-Calais	42	66,67%	222 707	5 303
Normandie-Basse	20	54,05%	75 426	3 771
Normandie-Haute	14	41,18%	51 019	3 644
Pays-de-la-Loire	39	54,17%	155 169	3 979
Picardie	21	58,33%	50 409	2 400
Poitou-Charentes	23	63,89%	54 650	2 376
Provence-Alpes-Côte-D'azur	36	43,90%	164 242	4 562
Réunion	4	57,14%	35 946	8 986
Rhône-Alpes	63	47,37%	232 352	3 688
TOTAL	668	53,06%	2 630 023	3 937

En nombre de jours

L'analyse par région révèle un nombre de jours CET stockés relativement variable selon les régions mais à relativiser en fonction du nombre d'établissements. Ainsi, en 2010 le nombre de jours CET stockés varie entre **1 462 jours** pour la Guadeloupe et **325 024 jours** pour l'Ile-de-France.

Par ailleurs, le nombre de jours CET stockés par établissement s'élève à **3 937 jours** avec une moyenne par établissement comprise entre **588 jours** pour la Martinique et **8 986 jours** pour la Réunion.

2.4.5.1 Indemnisation des jours CET 2010 par région

Région	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des jours CET 2010 (en M€)	Indemnisation moyenne des jours CET 2010 par établissement (en M€)
Alsace	8	21,05%	0,209	0,026
Aquitaine	13	20,00%	0,738	0,057
Auvergne	13	33,33%	0,408	0,031
Bourgogne	7	17,50%	0,083	0,012
Bretagne	17	20,48%	0,428	0,025
Centre	13	24,53%	0,618	0,048
Champagne-Ardenne	13	41,94%	0,236	0,018
Corse	1	50,00%	0,030	0,030
Franche-Comté	11	37,93%	0,388	0,035
Ile-de-France	34	23,45%	1,801	0,053
Languedoc-Roussillon	18	28,13%	0,283	0,016
Limousin	5	21,74%	0,019	0,004
Lorraine	20	28,17%	0,901	0,045
Midi-Pyrénées	13	21,67%	0,293	0,023
Nord-Pas-de-Calais	18	28,57%	0,967	0,054
Normandie-Basse	10	27,03%	0,425	0,042
Normandie-Haute	7	20,59%	0,156	0,022
Pays-de-la-Loire	15	20,83%	13,243	0,883
Picardie	11	30,56%	0,478	0,043
Poitou-Charentes	10	27,78%	0,646	0,065
Provence-Alpes-Côte-D'azur	17	20,73%	1,183	0,070
Réunion	3	42,86%	0,088	0,029
Rhône-Alpes	34	25,56%	1,076	0,032
TOTAL	311	24,70%	24,695	0,079

En 2010, le montant de l'indemnisation des CET oscille entre **0,02 millions d'euros** pour le Limousin et **13,2 millions d'euros** pour la région Pays-de-la-Loire.

Par ailleurs, l'indemnisation moyenne par établissement s'élève à **0,08 millions d'euros** avec une moyenne par établissement comprise entre **0,004 millions d'euros** pour le Limousin et **0,9 millions d'euros** pour la région Pays-de-la-Loire.

3 FOCUS SUR L'EVOLUTION DES INDICATEURS DE 2008 A 2010

3.1 EVOLUTION DE LA MASSE SALARIALE ENTRE 2008 ET 2010

3.1.1 Méthodologie

La méthodologie retenue pour la sélection des données est la suivante :

- 1) Sur une base de **1406** établissements issus des EPRD des années 2008, 2009 et 2010, les établissements n'ayant pas inscrit ni d'effectifs ni de rémunérations sur l'ensemble des 3 années d'étude ont été écartés.
- 2) Un filtre a ensuite été appliqué afin d'éliminer les établissements ayant des évolutions supérieures à **70%** et inférieures à **-70%** entre deux années consécutives. Cette méthodologie a également été appliquée à l'ensemble des sous-catégories de personnel non médical.

Le nombre d'établissements par catégorie de personnel de la base ainsi obtenue est conforme au tableau suivant :

Catégorie de personnel	Nombre d'établissements retenus
Total Personnel médical	1119
Total Personnel non médical	1247
<i>dont personnels des services de soin et personnels éducatifs et sociaux</i>	<i>1209</i>
<i>dont autres personnels</i>	<i>1172</i>
Dont PNM - Titulaires et stagiaires	819
<i>Titulaires - dont personnels des services de soin</i>	<i>797</i>
<i>Titulaires - dont autres personnels</i>	<i>776</i>
Dont PNM - CDI	898
<i>CDI - dont personnels des services de soin</i>	<i>706</i>
<i>CDI - dont autres personnels</i>	<i>809</i>
Dont PNM - CDD	845
Total	1247

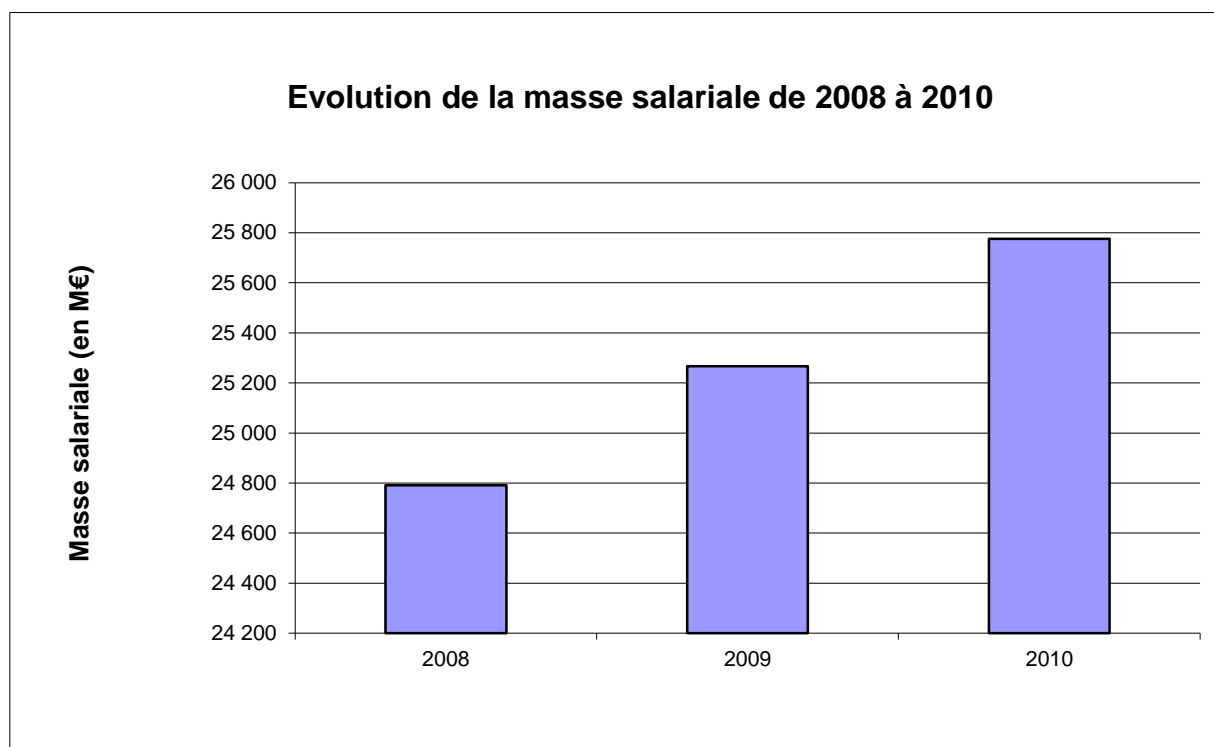
La base par catégorie d'établissements et par catégorie d'ETP se décompose comme suit :

Catégorie	Personnel médical	Personnel non médical	Personnel non médical - soin	Personnel non médical - autres	Titulaires	Titulaires - soin	Titulaires - autres	CDI	CDI soin	CDI autres	CDD
CH	588	686	673	645	685	671	643	488	324	426	560
CH ex-CHS	82	81	80	81	80	79	80	75	60	69	72
CHU	28	26	25	25	26	25	25	23	20	23	25
ESPIC	421	454	431	421	28	22	28	312	302	291	188
TOTAL	1119	1247	1209	1172	819	797	776	898	706	809	845

3.1.2 Evolution de la masse salariale entre 2008 et 2010 tous champs confondus

	2008	2009	2010	Taux d'évolution		
				2008-2009	2009-2010	2008-2010
Montant brut total de la rémunération du personnel	24 791,118	25 266,605	25 775,045	1,92%	2,01%	3,97%

Données en millions d'euros



Entre 2008 et 2010, l'évolution globale de la masse salariale est de **4,0 %** (soit une évolution de **983,9 millions d'euros** entre 2008 et 2010) passant de **24 791,1 millions d'euros** en 2008 à **25 775,0 millions d'euros** en 2010. Cette augmentation est relativement linéaire depuis 2008, l'évolution 2008-2009 étant de **1,9%** et l'évolution 2009-2010 de **2,0%**.

3.1.3 Evolution de la masse salariale entre 2008 et 2010 par catégorie d'établissement

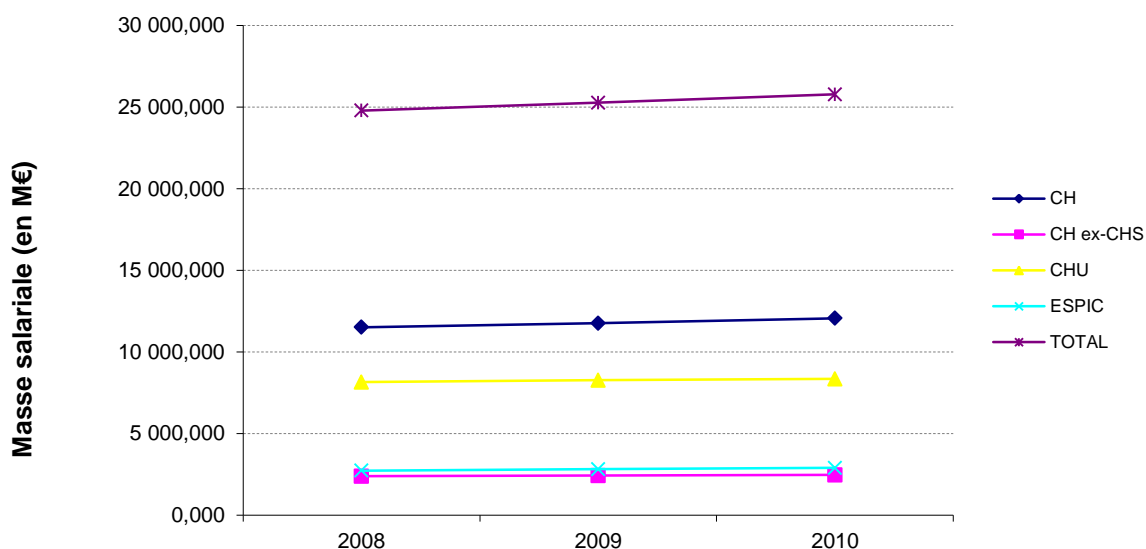
Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Masse salariale 2008	Masse salariale 2009	Masse salariale 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
CH	686	90,62%	11 516,290	11 758,462	12 067,698	2,10%	2,63%	4,79%
CH ex-CHS	81	94,19%	2 392,104	2 424,620	2 463,947	1,36%	1,62%	3,00%
CHU	26	83,87%	8 153,390	8 265,477	8 346,836	1,37%	0,98%	2,37%
ESPIC	454	85,34%	2 729,335	2 818,046	2 896,564	3,25%	2,79%	6,13%
TOTAL	1247	88,69%	24 791,118	25 266,605	25 775,045	1,92%	2,01%	3,97%

Données en millions d'euros

Entre 2008 et 2010, de fortes disparités sont observées dans l'évolution de la masse salariale. En effet, il est à noter que la masse salariale des CH augmente de **551,4 millions d'euros** entre 2008 et 2010. A elle seule cette augmentation explique **56,0%** de l'augmentation globale entre 2008 et 2010. Ce phénomène s'explique par le nombre important de CH de la sélection (**686 établissements** sur 1247 établissements soit **55,0%**).

Par ailleurs, les ESPIC représentent la catégorie pour laquelle la masse salariale évolue le plus rapidement. Ainsi, entre 2008 et 2010, la masse salariale évolue de **6,1%** (soit une augmentation de **167,2 millions d'euros**).

Evolution de la masse salariale par catégorie de 2008 à 2010



- Masse salariale moyenne par établissement :

Catégorie	Moyenne de la masse salariale 2008	Moyenne de la masse salariale 2009	Moyenne de la masse salariale 2010
CH	16,788	17,141	17,591
CH ex-CHS	29,532	29,934	30,419
CHU	313,592	317,903	321,032
ESPIC	6,012	6,207	6,380
TOTAL	19,881	20,262	20,670

Données en millions d'euros

3.1.4 Evolution de la masse salariale entre 2008 et 2010 par catégorie de personnel

Type de personnel	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Masse salariale 2008	Masse salariale 2009	Masse salariale 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
Total Personnel médical	1119	79,59%	4 824,778	4 975,776	5 118,753	3,13%	2,87%	6,09%
Total Personnel non médical	1247	88,69%	20 065,502	20 394,326	20 761,745	1,64%	1,80%	3,47%
<i>dont personnels des services de soins</i>	1209	85,99%	12 765,478	12 943,859	13 203,953	1,40%	2,01%	3,43%
<i>dont autres personnels</i>	1172	83,36%	5 551,819	5 556,917	5 563,473	0,09%	0,12%	0,21%
Dont PNM - Titulaires et stagiaires	819	58,25%	15 786,366	15 950,169	16 178,795	1,04%	1,43%	2,49%
<i>Titulaires - dont personnels des services de soins</i>	797	56,69%	11 070,707	11 184,749	11 408,639	1,03%	2,00%	3,05%
<i>Titulaires - dont autres personnels</i>	776	55,19%	4 485,158	4 473,433	4 475,551	-0,26%	0,05%	-0,21%
Dont PNM - CDI	898	63,87%	2 302,272	2 367,364	2 381,517	2,83%	0,60%	3,44%
<i>CDI - dont personnels des services de soins</i>	706	50,21%	1 335,129	1 374,888	1 390,070	2,98%	1,10%	4,12%
<i>CDI - dont autres personnels</i>	809	57,54%	904,022	925,659	921,984	2,39%	-0,40%	1,99%
Dont PNM - CDD	845	60,10%	1 363,495	1 414,525	1 473,054	3,74%	4,14%	8,04%
TOTAL	1247	88,69%	24 791,118	25 266,605	25 775,045	1,92%	2,01%	3,97%

Données en millions d'euros

Entre 2008 et 2010, la masse salariale du personnel médical évolue de **6,1%** se traduisant par une augmentation de **293,9 millions d'euros**. Dans le même temps, la masse salariale du personnel non médical évolue de **3,5%** entre 2008 et 2010, soit une hausse de **696,2 millions d'euros**.

Dans la catégorie du personnel non médical, il est à noter que la variation la plus importante porte sur les CDD avec une augmentation de **8,0%** de la masse salariale entre 2008 et 2010.

- Masse salariale moyenne par établissement :

Type de personnel	Moyenne de la masse salariale 2008	Moyenne de la masse salariale 2009	Moyenne de la masse salariale 2010
Total Personnel médical	4,312	4,447	4,574
Total Personnel non médical	16,091	16,355	16,649
<i>dont personnels des services de soins</i>	<i>10,559</i>	<i>10,706</i>	<i>10,921</i>
<i>dont autres personnels</i>	<i>4,737</i>	<i>4,741</i>	<i>4,747</i>
Dont PNM - Titulaires et stagiaires	19,275	19,475	19,754
<i>Titulaires - dont personnels des services de soins</i>	<i>13,890</i>	<i>14,034</i>	<i>14,314</i>
<i>Titulaires - dont autres personnels</i>	<i>5,780</i>	<i>5,765</i>	<i>5,767</i>
Dont PNM - CDI	2,564	2,636	2,652
<i>CDI - dont personnels des services de soins</i>	<i>1,891</i>	<i>1,947</i>	<i>1,969</i>
<i>CDI - dont autres personnels</i>	<i>1,117</i>	<i>1,144</i>	<i>1,140</i>
Dont PNM - CDD	1,614	1,674	1,743
TOTAL	19,881	20,262	20,670

Données en millions d'euros

- Pourcentage d'établissements disponibles par catégorie :

Catégorie	Personnel médical	Personnel non médical	Personnel non médical - soins	Personnel non médical - autre	Titulaires	Titulaires-soins	Titulaires-autre	CDI	CDI soins	CDI autre	CDD
CH	77,68%	90,62%	88,90%	85,20%	90,49%	88,64%	84,94%	64,46%	42,80%	56,27%	73,98%
CH ex-CHS	95,35%	94,19%	93,02%	94,19%	93,02%	91,86%	93,02%	87,21%	69,77%	80,23%	83,72%
CHU	90,32%	83,87%	80,65%	80,65%	83,87%	80,65%	80,65%	74,19%	64,52%	74,19%	80,65%
ESPIC	79,14%	85,34%	81,02%	79,14%	5,26%	4,14%	5,26%	58,65%	56,77%	54,70%	35,34%
Total	79,59%	88,69%	85,99%	83,36%	58,25%	56,69%	55,19%	63,87%	50,21%	57,54%	60,10%

3.1.5 Evolution de la masse salariale entre 2008 et 2010 par région

Région	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Masse salariale 2008	Masse salariale 2009	Masse salariale 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
Alsace	44	91,67%	878,320	891,253	891,078	1,47%	-0,02%	1,45%
Aquitaine	72	90,00%	1250,394	1284,824	1315,110	2,75%	2,36%	5,18%
Auvergne	36	87,80%	591,426	599,876	612,839	1,43%	2,16%	3,62%
Bourgogne	44	89,80%	670,681	677,159	697,066	0,97%	2,94%	3,93%
Bretagne	79	91,86%	1402,507	1434,854	1475,065	2,31%	2,80%	5,17%
Centre	51	91,07%	675,920	699,817	716,468	3,54%	2,38%	6,00%
Champagne-Ardenne	30	100,00%	587,475	590,622	596,339	0,54%	0,97%	1,51%
Corse	2	100,00%	4,973	5,203	5,300	4,63%	1,85%	6,56%
Franche-Comté	26	83,87%	533,702	542,367	551,674	1,62%	1,72%	3,37%
Guadeloupe	4	80,00%	172,281	171,406	179,388	-0,51%	4,66%	4,13%
Ile-de-France	139	90,26%	5165,079	5223,301	5268,792	1,13%	0,87%	2,01%
Languedoc-Roussillon	53	88,33%	872,308	895,488	927,294	2,66%	3,55%	6,30%
Limousin	25	96,15%	407,837	411,859	421,534	0,99%	2,35%	3,36%
Lorraine	70	94,59%	1135,664	1152,210	1159,592	1,46%	0,64%	2,11%
Martinique	10	90,91%	271,724	281,412	290,069	3,57%	3,08%	6,75%
Midi-Pyrénées	60	84,51%	1020,630	1043,165	1072,756	2,21%	2,84%	5,11%
Nord-Pas-de-Calais	61	89,71%	1695,529	1738,735	1797,813	2,55%	3,40%	6,03%
Normandie-Basse	38	92,68%	728,047	742,973	744,292	2,05%	0,18%	2,23%
Normandie-Haute	34	82,93%	631,003	640,038	646,713	1,43%	1,04%	2,49%
Pays-de-la-Loire	72	87,80%	981,783	1014,323	1043,172	3,31%	2,84%	6,25%
Picardie	44	91,67%	610,451	623,386	630,235	2,12%	1,10%	3,24%
Poitou-Charentes	35	92,11%	667,920	685,192	704,595	2,59%	2,83%	5,49%
Provence-Alpes-Côte-D'azur	87	85,29%	1369,544	1382,404	1422,785	0,94%	2,92%	3,89%
Réunion	6	75,00%	299,301	313,265	322,775	4,67%	3,04%	7,84%
Rhône-Alpes	125	81,70%	2166,617	2221,471	2282,300	2,53%	2,74%	5,34%
TOTAL	1247	88,69%	24 791,118	25 266,605	25 775,045	1,92%	2,01%	3,97%

Données en millions d'euros

L'analyse par région révèle une évolution de la masse salariale entre 2008 et 2010 allant de **1,4%** à **7,8%** selon les régions. Les taux d'évolution les plus significatifs sont représentés par la Réunion avec une hausse de **7,8%** (soit **+23,5 millions d'euros**), la Martinique avec une évolution de **6,7%** (soit **+18,3 millions d'euros**) et la Corse avec une augmentation de **6,6%** (soit **+0,3 millions d'euros**).

A l'inverse, la région Alsace n'évolue que de **1,4%** avec un recul de **-0,02%** entre 2009 et 2010. La région Champagne-Ardenne n'augmente également que de **1,5%** avec une évolution de **0,97%** entre 2009 et 2010.

- Masse salariale moyenne par établissement :

Région	Masse salariale 2008	Masse salariale 2009	Masse salariale 2010
Alsace	19,962	20,256	20,252
Aquitaine	17,367	17,845	18,265
Auvergne	16,429	16,663	17,023
Bourgogne	15,243	15,390	15,842
Bretagne	17,753	18,163	18,672
Centre	13,253	13,722	14,048
Champagne-Ardenne	19,583	19,687	19,878
Corse	2,487	2,602	2,650
Franche-Comté	20,527	20,860	21,218
Guadeloupe	43,070	42,852	44,847
Ile-de-France	37,159	37,578	37,905
Languedoc-Roussillon	16,459	16,896	17,496
Limousin	16,313	16,474	16,861
Lorraine	16,224	16,460	16,566
Martinique	27,172	28,141	29,007
Midi-Pyrénées	17,011	17,386	17,879
Nord-Pas-de-Calais	27,796	28,504	29,472
Normandie-Basse	19,159	19,552	19,587
Normandie-Haute	18,559	18,825	19,021
Pays-de-la-Loire	13,636	14,088	14,489
Picardie	13,874	14,168	14,324
Poitou-Charentes	19,083	19,577	20,131
Provence-Alpes-Côte-D'azur	15,742	15,890	16,354
Réunion	49,883	52,211	53,796
Rhône-Alpes	17,333	17,772	18,258
TOTAL	19,881	20,262	20,670

Données en millions d'euros

La masse salariale moyenne par établissement est également très aléatoire selon les régions. En effet, en 2010, elle varie entre **2,6 millions d'euros** pour la Corse et **53,8 millions d'euros** pour la Réunion.

3.2 EVOLUTION DES ETP ENTRE 2008 ET 2010

3.2.1 Méthodologie

La méthodologie retenue pour la sélection des données est expliquée dans le chapitre précédent (2.1).

Le champ d'établissement est donc identique entre les ETP et la masse salariale :

Catégorie de personnel	Nombre d'établissements retenus
Total Personnel médical	1119
Total Personnel non médical	1247
<i>dont personnels des services de soin et personnels éducatifs et sociaux</i>	<i>1209</i>
<i>dont autres personnels</i>	<i>1172</i>
Dont PNM - Titulaires et stagiaires	819
<i>Titulaires - dont personnels des services de soin</i>	<i>797</i>
<i>Titulaires - dont autres personnels</i>	<i>776</i>
Dont PNM - CDI	898
<i>CDI - dont personnels des services de soin</i>	<i>706</i>
<i>CDI - dont autres personnels</i>	<i>809</i>
Dont PNM - CDD	845
TOTAL	1247

3.2.2 Evolution du nombre d'ETP entre 2008 et 2010 tous champs confondus

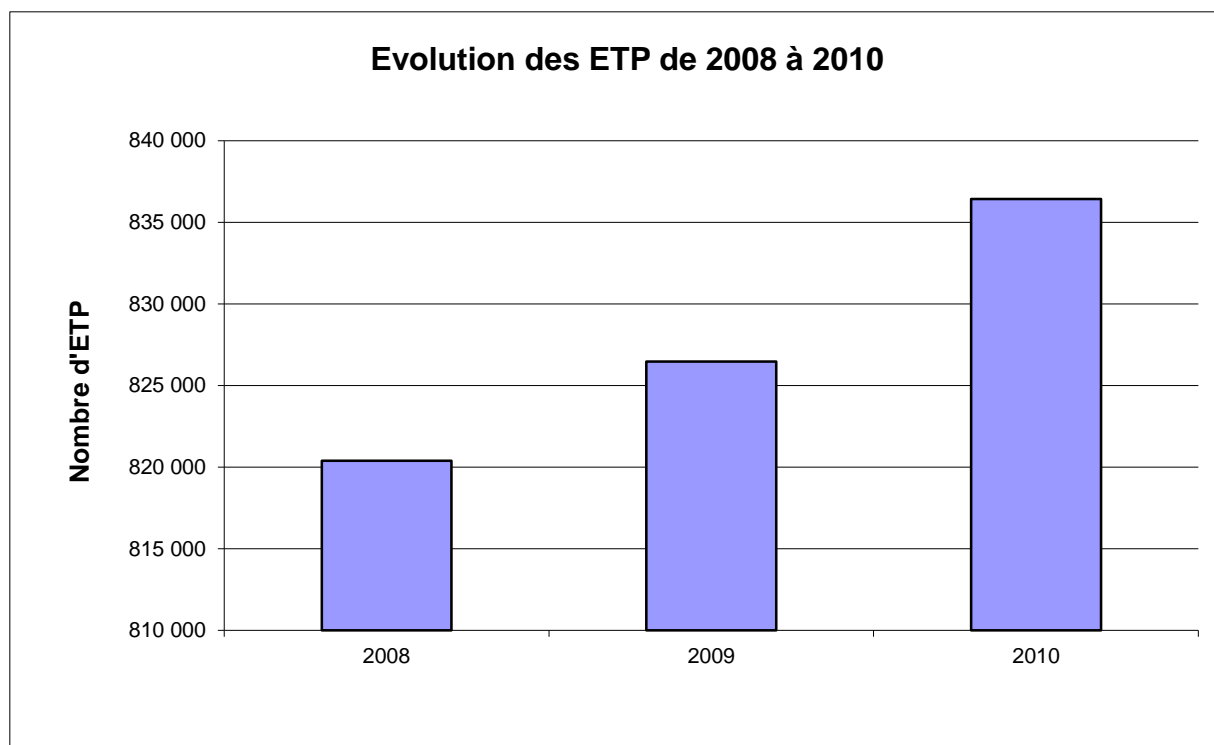
				Taux d'évolution		
	2008	2009	2010	2008-2009	2009-2010	2008-2010
ETP moyens rémunérés	820 392	826 463	836 426	0,74%	1,21%	1,95%

En nombre d'ETP

Entre 2008 et 2010, l'évolution globale du nombre d'ETP est de **1,9%**, soit une évolution de **16 034 ETP** entre 2008 et 2010. Cette évolution est à rapprocher de celle de la masse salariale qui croit de **4,0%** sur la même période.

En outre, entre 2009 et 2010, l'évolution des ETP est de **1,2%** alors que dans le même temps la masse salariale évolue de **2,0%**. Le phénomène est similaire entre 2008 et 2009, où le nombre d'ETP évolue de **0,7%** et la masse salariale de **1,9%**.

En définitive, la masse salariale du personnel médical évoluerait plus vite que le nombre d'ETP. Ce phénomène trouverait son explication dans l'évolution des barèmes indiciaires.



3.2.3 Evolution du nombre d'ETP entre 2008 et 2010 par catégorie d'établissement

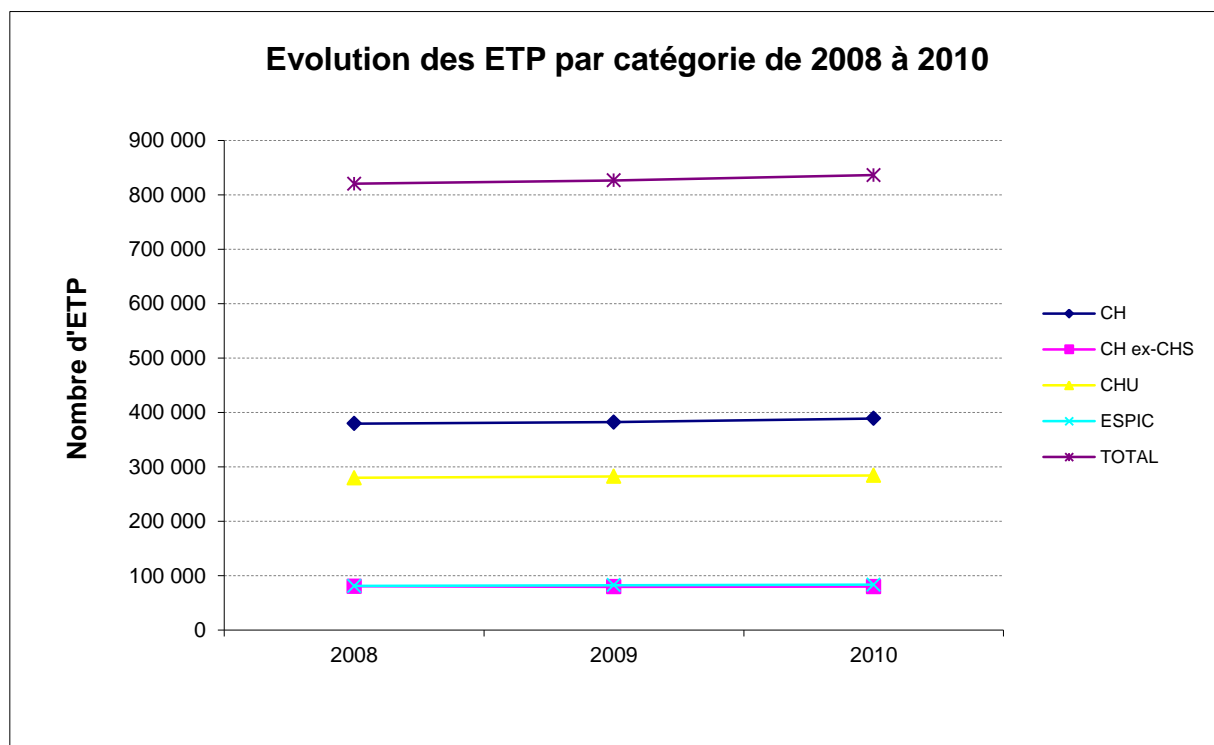
Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	ETP 2008	ETP 2009	ETP 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
CH	686	90,62%	379 445	382 265	389 022	0,74%	1,77%	2,52%
CH ex-CHS	81	94,19%	80 355	79 452	79 851	-1,12%	0,50%	-0,63%
CHU	26	83,87%	279 675	282 434	284 078	0,99%	0,58%	1,57%
ESPIC	454	85,34%	80 918	82 311	83 476	1,72%	1,41%	3,16%
TOTAL	1247	88,69%	820 392	826 463	836 426	0,74%	1,21%	1,95%

En nombre d'ETP

Entre 2008 et 2010, de fortes disparités sont observées quant à l'évolution du nombre d'ETP. En effet, il est à noter que le nombre d'ETP des CH augmente de **9 577 ETP** entre 2008 et 2010. A elle seule cette augmentation explique **59,7%** de l'augmentation globale entre 2008 et 2010. Il faut noter que les CH représentent **55,0%** de la sélection.

Par ailleurs, les ESPIC représentent la catégorie pour laquelle le taux d'évolution du nombre d'ETP est le plus élevé. Ainsi, entre 2008 et 2010, la masse salariale évolue de **3,2%** (soit une augmentation de **2 558 ETP**).

Enfin, les CH ex-CHS voient leurs effectifs diminuer entre 2008 et 2010 passant de **80 355 ETP** en 2008 à **79 851 ETP** en 2010, soit une diminution de **504 ETP** sur la période.



- ETP moyens par établissement :

Catégorie	Nombre d'ETP moyen 2008	Nombre d'ETP moyen 2009	Nombre d'ETP moyen 2010
CH	553	557	567
CH ex-CHS	992	981	986
CHU	10 757	10 863	10 926
ESPIC	178	181	184
TOTAL	658	663	671

En nombre d'ETP

3.2.4 Evolution du nombre d'ETP entre 2008 et 2010 par catégorie de personnel

Type de personnel	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	ETP 2008	ETP 2009	ETP 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
Total Personnel médical	1119	79,59%	103 757	107 685	110 806	3,79%	2,90%	6,79%
Total Personnel non médical	1247	88,69%	720 561	722 345	729 069	0,25%	0,93%	1,18%
<i>dont personnels des services de soin</i>	<i>1209</i>	<i>85,99%</i>	<i>436 231</i>	<i>438 903</i>	<i>444 180</i>	<i>0,61%</i>	<i>1,20%</i>	<i>1,82%</i>
<i>dont autres personnels</i>	<i>1172</i>	<i>83,36%</i>	<i>194 493</i>	<i>195 284</i>	<i>193 551</i>	<i>0,41%</i>	<i>-0,89%</i>	<i>-0,48%</i>
Dont PNM - Titulaires et stagiaires	819	58,25%	547 478	549 800	553 278	0,42%	0,63%	1,06%
<i>Titulaires - dont personnels des services de soin</i>	<i>797</i>	<i>56,69%</i>	<i>377 121</i>	<i>378 618</i>	<i>383 158</i>	<i>0,40%</i>	<i>1,20%</i>	<i>1,60%</i>
<i>Titulaires - dont autres personnels</i>	<i>776</i>	<i>55,19%</i>	<i>157 861</i>	<i>158 573</i>	<i>157 311</i>	<i>0,45%</i>	<i>-0,80%</i>	<i>-0,35%</i>
Dont PNM - CDI	898	63,87%	80 752	81 845	81 010	1,35%	-1,02%	0,32%
<i>CDI - dont personnels des services de soin</i>	<i>706</i>	<i>50,21%</i>	<i>46 862</i>	<i>47 500</i>	<i>47 489</i>	<i>1,36%</i>	<i>-0,02%</i>	<i>1,34%</i>
<i>CDI - dont autres personnels</i>	<i>809</i>	<i>57,54%</i>	<i>30 955</i>	<i>31 336</i>	<i>30 672</i>	<i>1,23%</i>	<i>-2,12%</i>	<i>-0,92%</i>
Dont PNM - CDD	845	60,10%	67 121	66 627	69 369	-0,74%	4,12%	3,35%
TOTAL	1247	88,69%	820 392	826 463	836 426	0,74%	1,21%	1,95%

En nombre d'ETP

Entre 2008 et 2010, le nombre d'ETP du personnel médical évolue de **6,8%** soit une augmentation de **7 049 ETP** alors que la masse salariale du personnel médical augmente de **6,1%** se traduisant par une augmentation de **293,9 millions d'euros**.

Parallèlement, le nombre d'ETP du personnel non médical évolue seulement de **1,2%** soit une évolution de **8 508 ETP** alors que la masse salariale évolue de **3,5%** entre 2008 et 2010, soit une hausse de **696,2 millions d'euros**.

Dans la catégorie du personnel non médical, il est à noter que la baisse la plus importante en terme de taux d'évolution porte sur les autres personnels CDI qui voient leur masse salariale diminuer de **-0,92%** entre 2008 et 2010.

- ETP moyens par établissement :

Type de personnel	Nombre d'ETP moyen 2008	Nombre d'ETP moyen 2009	Nombre d'ETP moyen 2010
Total Personnel médical	93	96	99
Total Personnel non médical	578	579	585
<i>dont personnels des services de soin</i>	<i>361</i>	<i>363</i>	<i>367</i>
<i>dont autres personnels</i>	<i>166</i>	<i>167</i>	<i>165</i>
Dont PNM - Titulaires et stagiaires	668	671	676
<i>Titulaires - dont personnels des services de soin</i>	<i>473</i>	<i>475</i>	<i>481</i>
<i>Titulaires - dont autres personnels</i>	<i>203</i>	<i>204</i>	<i>203</i>
Dont PNM - CDI	90	91	90
<i>CDI - dont personnels des services de soin</i>	<i>66</i>	<i>67</i>	<i>67</i>
<i>CDI - dont autres personnels</i>	<i>38</i>	<i>39</i>	<i>38</i>
Dont PNM - CDD	79	79	82
TOTAL	658	663	671

En nombre d'ETP

- Pourcentage d'établissements disponibles par catégorie :

Catégorie	Personnel médical	Personnel non médical	Personnel non médical - soins	Personnel non médical - autre	Titulaires	Titulaires - soins	Titulaires - autre	CDI	CDI soins	CDI autre	CDD
CH	77,68%	90,62%	88,90%	85,20%	90,49%	88,64%	84,94%	64,46%	42,80%	56,27%	73,98%
CH ex-CHS	95,35%	94,19%	93,02%	94,19%	93,02%	91,86%	93,02%	87,21%	69,77%	80,23%	83,72%
CHU	90,32%	83,87%	80,65%	80,65%	83,87%	80,65%	80,65%	74,19%	64,52%	74,19%	80,65%
ESPIC	79,14%	85,34%	81,02%	79,14%	5,26%	4,14%	5,26%	58,65%	56,77%	54,70%	35,34%
TOTAL	79,59%	88,69%	85,99%	83,36%	58,25%	56,69%	55,19%	63,87%	50,21%	57,54%	60,10%

3.2.5 Evolution du nombre d'ETP entre 2008 et 2010 par région

Région	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	ETP 2008	ETP 2009	ETP 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
Alsace	44	91,67%	29 257	29 739	29 612	1,65%	-0,43%	1,21%
Aquitaine	72	90,00%	43 363	44 087	44 962	1,67%	1,98%	3,69%
Auvergne	36	87,80%	19 998	19 939	20 256	-0,29%	1,59%	1,29%
Bourgogne	44	89,80%	22 861	23 205	23 208	1,50%	0,01%	1,52%
Bretagne	79	91,86%	46 931	47 766	48 719	1,78%	1,99%	3,81%
Centre	51	91,07%	22 650	23 064	23 407	1,83%	1,49%	3,34%
Champagne-Ardenne	30	100,00%	19 833	20 058	19 948	1,13%	-0,55%	0,58%
Corse	2	100,00%	164	174	174	6,10%	0,14%	6,25%
Franche-Comté	26	83,87%	18 006	18 025	18 265	0,11%	1,33%	1,44%
Guadeloupe	4	80,00%	4 389	4 524	4 571	3,09%	1,04%	4,16%
Ile-de-France	139	90,26%	166 034	165 829	166 812	-0,12%	0,59%	0,47%
Languedoc-Roussillon	53	88,33%	29 487	30 039	30 830	1,87%	2,64%	4,56%
Limousin	25	96,15%	14 037	14 351	14 431	2,24%	0,56%	2,81%
Lorraine	70	94,59%	36 558	37 237	37 027	1,86%	-0,56%	1,28%
Martinique	10	90,91%	7 309	7 279	7 292	-0,40%	0,17%	-0,24%
Midi-Pyrénées	60	84,51%	33 871	34 977	35 609	3,26%	1,81%	5,13%
Nord-Pas-de-Calais	61	89,71%	58 481	57 545	58 546	-1,60%	1,74%	0,11%
Normandie-Basse	38	92,68%	24 264	24 315	24 387	0,21%	0,30%	0,51%
Normandie-Haute	34	82,93%	21 507	21 553	21 651	0,21%	0,45%	0,67%
Pays-de-la-Loire	72	87,80%	33 332	33 491	34 217	0,48%	2,17%	2,66%
Picardie	44	91,67%	21 872	21 253	21 001	-2,83%	-1,18%	-3,98%
Poitou-Charentes	35	92,11%	22 884	23 151	23 872	1,17%	3,11%	4,32%
Provence-Alpes-Côte-D'azur	87	85,29%	43 662	44 024	44 994	0,83%	2,20%	3,05%
Réunion	6	75,00%	7 047	7 165	7 452	1,67%	4,01%	5,75%
Rhône-Alpes	125	81,70%	72 593	73 673	75 183	1,49%	2,05%	3,57%
TOTAL	1247	88,69%	820 392	826 463	836 426	0,74%	1,21%	1,95%

En nombre d'ETP

L'analyse par région révèle une évolution des ETP entre 2008 et 2010 allant de **-4,0%** à **6,2%**. Les taux d'évolution du nombre d'ETP les plus significatifs concernent la Corse avec une évolution de **6,2%** (soit **+10 ETP**), la Réunion avec une augmentation de **5,7%** (soit **+405 ETP**) et la région Midi-Pyrénées avec une hausse de **5,1%** (soit **+1 738 ETP**). Il est à noter que la région Rhône-Alpes connaît la hausse la plus importante en nombre d'ETP avec une évolution de **2 590 ETP** entre 2008 et 2010.

A l'inverse, la région Picardie enregistre une baisse de ses effectifs de **-4,0%** entre 2008 et 2010, soit **-871 ETP**. Par ailleurs, la région Martinique voit également ses effectifs se réduire sur la même période de **-17 ETP**.

- ETP moyens par établissement :

Région	ETP 2008	ETP 2009	ETP 2010
Alsace	665	676	673
Aquitaine	602	612	624
Auvergne	555	554	563
Bourgogne	520	527	527
Bretagne	594	605	617
Centre	444	452	459
Champagne-Ardenne	661	669	665
Corse	82	87	87
Franche-Comté	693	693	703
Guadeloupe	1 097	1 131	1 143
Ile-de-France	1 194	1 193	1 200
Languedoc-Roussillon	556	567	582
Limousin	561	574	577
Lorraine	522	532	529
Martinique	731	728	729
Midi-Pyrénées	565	583	593
Nord-Pas-de-Calais	959	943	960
Normandie-Basse	639	640	642
Normandie-Haute	633	634	637
Pays-de-la-Loire	463	465	475
Picardie	497	483	477
Poitou-Charentes	654	661	682
Provence-Alpes-Côte-D'azur	502	506	517
Réunion	1 174	1 194	1 242
Rhône-Alpes	581	589	601
TOTAL	658	663	671

En nombre d'ETP

Le nombre d'ETP moyen par établissement est également très aléatoire selon les régions. En effet, il varie en 2010 entre **87 ETP** pour la Corse et **1241,9 millions d'euros** pour la Réunion.

3.3 EVOLUTION DE LA REMUNERATION DU PERSONNEL EXTERIEUR ENTRE 2008 ET 2010

3.3.1 Méthodologie

La méthodologie retenue pour la sélection des données est la suivante:

1) Sur une base de **1259** établissements issus des troisièmes RIA des années 2008, 2009 et 2010 les établissements n'ayant pas rempli de rémunération du personnel extérieur sur les 3 années ont été supprimés. Après ce premier stade d'élimination il est obtenu un total de **522** établissements.

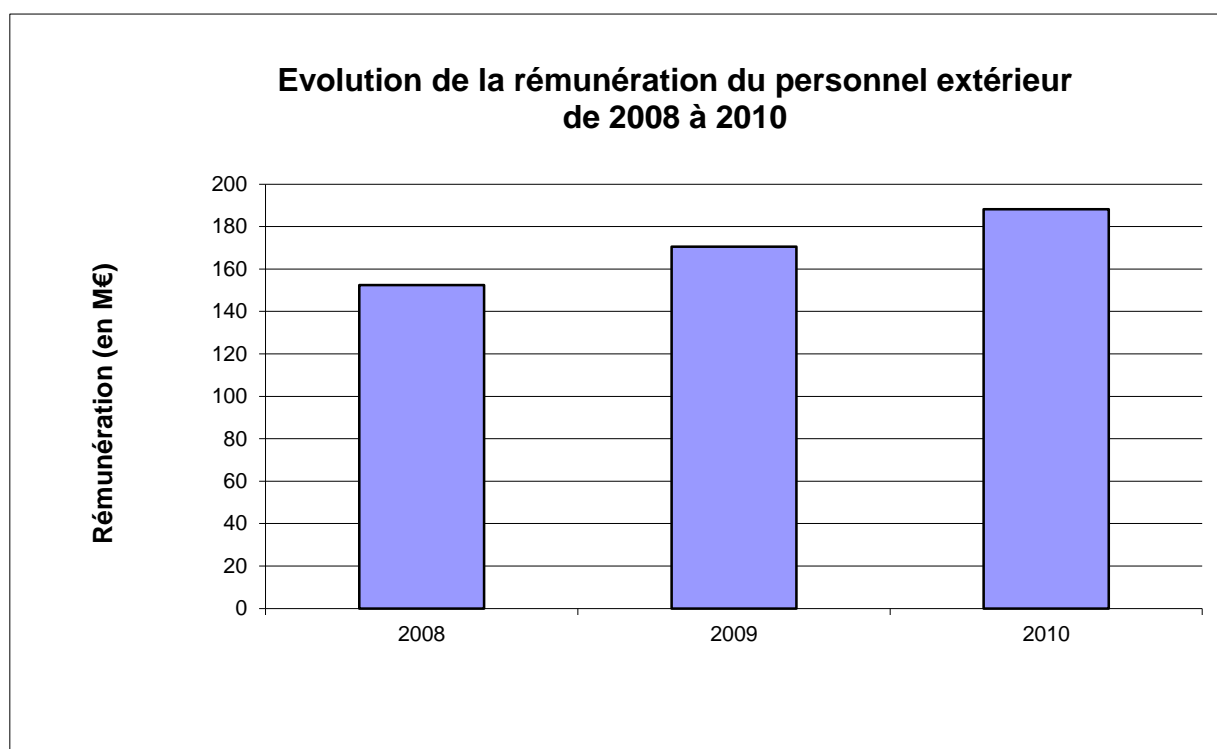
2) A partir de cette base, les établissements pour lesquels la rémunération du personnel extérieur est supérieure à celle du personnel total ont également été supprimés. Dès lors, la base finale est constituée de **516** établissements.

3.3.2 Evolution de la rémunération du personnel extérieur entre 2008 et 2010 tous champs confondus

				Taux d'évolution		
	2008	2009	2010	2008-2009	2009-2010	2008-2010
Rémunération du personnel extérieur	152,451	170,580	188,129	11,89%	10,29%	23,40%

Données en millions d'euros

La rémunération du personnel extérieur est en constante croissance sur les années 2008, 2009 et 2010. En effet, elle augmente de manière quasi-linéaire entre 2008 et 2010, pour atteindre **188,1 millions d'euros** en 2010. L'impact financier du recours au personnel extérieur augmente donc de **23,4%** entre 2008 et 2010.



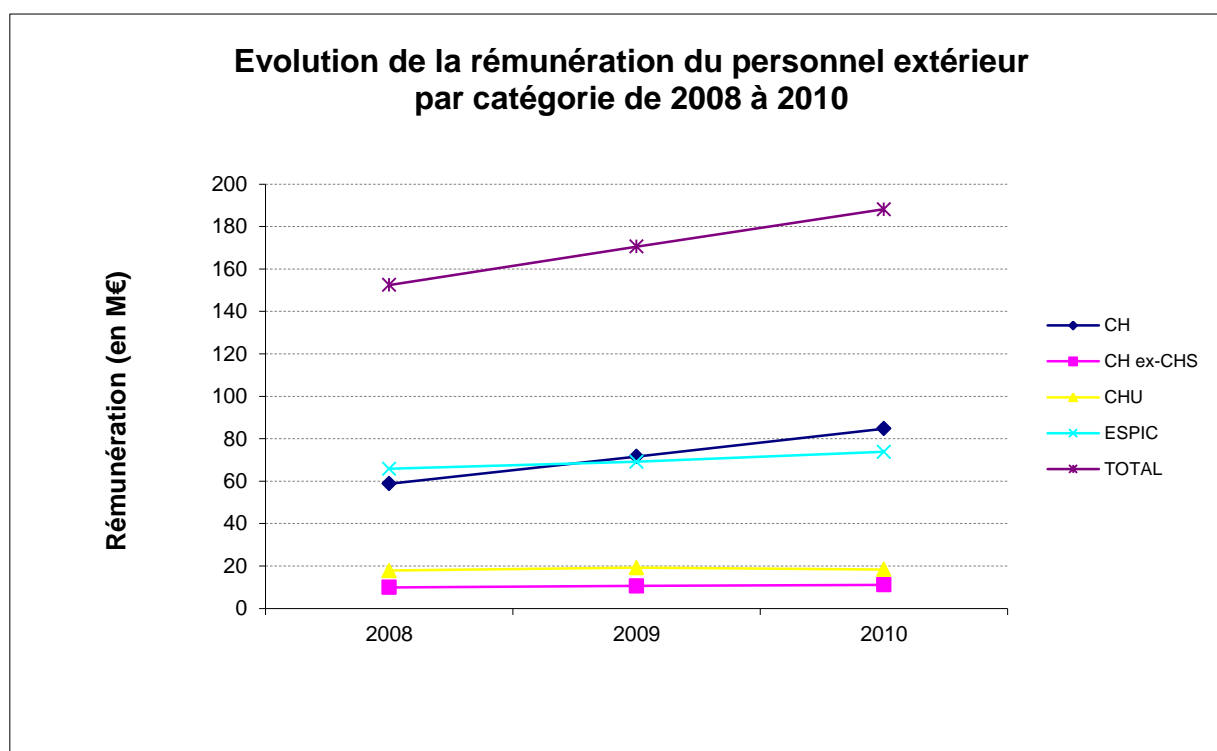
3.3.3 Evolution de la rémunération du personnel extérieur entre 2008 et 2010 par catégorie d'établissement

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Rémunération du personnel extérieur 2008	Rémunération du personnel extérieur 2009	Rémunération du personnel extérieur 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
CH	289	42,19%	58,799	71,624	84,760	21,81%	18,34%	44,15%
CH ex-CHS	34	43,59%	9,957	10,649	11,140	6,95%	4,62%	11,88%
CHU	15	51,72%	17,846	19,180	18,404	7,47%	-4,04%	3,13%
ESPIC	178	38,12%	65,849	69,128	73,826	4,98%	6,79%	12,11%
TOTAL	516	40,98%	152,451	170,580	188,129	11,89%	10,29%	23,40%

Données en millions d'euros

Entre 2008 et 2010, de fortes disparités sont observées quant à l'évolution de la rémunération du personnel extérieur. En effet, il est à noter que la rémunération du personnel extérieur des CH augmente significativement de **44,1%** soit **26,0 millions d'euros** entre 2008 et 2010. A elle seule, cette augmentation explique **72,8%** de l'augmentation globale entre 2008 et 2010 (notons que les CH représentent **56,0%** de la sélection).

Par ailleurs, les ESPIC représentent la seconde catégorie pour laquelle la rémunération du personnel extérieur évolue le plus rapidement. Ainsi, entre 2008 et 2010, cette dernière évolue de **12,1%** (soit une augmentation de **8,0 millions d'euros**).



- Rémunération moyenne du personnel extérieur par établissement :

Catégorie	Rémunération du personnel extérieur par établissement en 2008	Rémunération du personnel extérieur par établissement en 2009	Rémunération du personnel extérieur par établissement en 2010
CH	0,203	0,248	0,293
CH ex-CHS	0,293	0,313	0,328
CHU	1,190	1,279	1,227
ESPIC	0,370	0,388	0,415
TOTAL	0,295	0,331	0,365

Données en millions d'euros

3.3.4 Evolution de la rémunération du personnel extérieur entre 2008 et 2010 par région

Région	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Rémunération du personnel extérieur 2008	Rémunération du personnel extérieur 2009	Rémunération du personnel extérieur 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
Alsace	17	44,74%	10,227	8,958	10,898	-12,41%	21,67%	6,57%
Aquitaine	26	40,00%	5,062	5,044	5,584	-0,36%	10,71%	10,31%
Auvergne	23	58,97%	3,298	4,957	4,487	50,30%	-9,49%	36,03%
Bourgogne	18	45,00%	4,404	4,302	5,533	-2,32%	28,62%	25,64%
Bretagne	50	60,24%	16,619	19,674	20,848	18,38%	5,97%	25,45%
Centre	30	56,60%	3,826	3,918	6,292	2,40%	60,58%	64,44%
Champagne-Ardenne	11	35,48%	2,334	1,245	1,746	-46,65%	40,25%	-25,18%
Corse	1	50,00%	0,007	0,006	0,007	-20,04%	28,03%	2,38%
Franche-Comté	12	41,38%	9,741	13,039	13,016	33,86%	-0,18%	33,62%
Guadeloupe	1	16,67%	0,003	0,004	0,019	53,74%	365,01%	614,89%
Ile-de-France	54	37,24%	24,203	23,534	23,026	-2,76%	-2,16%	-4,86%
Languedoc-Roussillon	28	43,75%	4,575	5,224	5,964	14,19%	14,16%	30,36%
Limousin	7	30,43%	0,914	1,293	1,123	41,41%	-13,16%	22,81%
Lorraine	28	39,44%	6,686	7,585	9,234	13,45%	21,73%	38,11%
Midi-Pyrénées	31	51,67%	5,766	7,281	8,186	26,28%	12,42%	41,96%
Nord-Pas-de-Calais	26	41,27%	11,030	15,439	13,453	39,97%	-12,86%	21,96%
Normandie-Basse	14	37,84%	2,495	3,627	3,731	45,40%	2,87%	49,57%
Normandie-Haute	11	32,35%	3,130	2,772	2,931	-11,44%	5,74%	-6,36%
Pays-de-la-Loire	31	43,06%	5,821	7,387	8,821	26,90%	19,41%	51,53%
Picardie	9	25,00%	1,542	1,891	2,301	22,62%	21,66%	49,18%
Poitou-Charentes	11	30,56%	2,008	2,165	3,216	7,79%	48,54%	60,11%
Provence-Alpes-Côte-D'azur	22	26,83%	6,445	7,248	7,575	12,47%	4,51%	17,53%
Réunion	2	28,57%	1,723	3,173	8,315	84,09%	162,06%	382,43%
Rhône-Alpes	53	39,85%	20,591	20,814	21,825	1,08%	4,86%	5,99%
TOTAL	516	40,98%	152,451	170,580	188,129	11,89%	10,29%	23,40%

Données en millions d'euros

L'analyse par région révèle des évolutions très aléatoires entre 2008 et 2010 allant de **-25,2%** à **614,9%** selon les régions. Les régions connaissant les augmentations les plus significatives sont la Guadeloupe (**614,9%** soit **0,02 millions d'euros**), la Réunion (**382,4%**, soit **6,6 millions d'euros**) et la région Centre (**64,4%**, soit **2,5 millions d'euros**).

A l'inverse, entre 2008 et 2010, les régions Champagne-Ardenne et Haute-Normandie voient leur rémunération du personnel extérieur diminuer respectivement de **-25,2%** et **-6,4%**.

- Rémunération moyenne du personnel extérieur par établissement :

Région	Rémunération du personnel extérieur par établissement 2008	Rémunération du personnel extérieur par établissement 2009	Rémunération du personnel extérieur par établissement 2010
Alsace	0,602	0,527	0,641
Aquitaine	0,195	0,194	0,215
Auvergne	0,143	0,216	0,195
Bourgogne	0,245	0,239	0,307
Bretagne	0,332	0,393	0,417
Centre	0,128	0,131	0,210
Champagne-Ardenne	0,212	0,113	0,159
Corse	0,007	0,006	0,007
Franche-Comté	0,812	1,087	1,085
Guadeloupe	0,003	0,004	0,019
Ile-de-France	0,448	0,436	0,426
Languedoc-Roussillon	0,163	0,187	0,213
Limousin	0,131	0,185	0,160
Lorraine	0,239	0,271	0,330
Midi-Pyrénées	0,186	0,235	0,264
Nord-Pas-de-Calais	0,424	0,594	0,517
Normandie-Basse	0,178	0,259	0,267
Normandie-Haute	0,285	0,252	0,266
Pays-de-la-Loire	0,188	0,238	0,285
Picardie	0,171	0,210	0,256
Poitou-Charentes	0,183	0,197	0,292
Provence-Alpes-Côte-D'azur	0,293	0,329	0,344
Réunion	0,862	1,586	4,157
Rhône-Alpes	0,389	0,393	0,412
TOTAL	0,295	0,331	0,365

Données en millions d'euros

La rémunération du personnel extérieur par établissement est également très aléatoire selon les régions. En effet, en 2010, elle varie entre **0,007 millions d'euros** pour la Corse et **4,2 millions d'euros** pour la Réunion.

3.4 EVOLUTION DES HEURES SUPPLEMENTAIRES ET DU TEMPS ADDITIONNEL ENTRE 2008 ET 2010

3.4.1 Méthodologie

La méthodologie retenue pour la sélection des données est la suivante:

1) Sur une base de **1259** établissements issus des troisièmes RIA des années 2008, 2009 et 2010, les établissements n'ayant pas inscrit de montant brut d'indemnisation des heures supplémentaires sur l'ensemble des 3 années d'étude ont été mis à l'écart. Cette méthodologie a été appliquée à l'ensemble des sous-catégories de personnel non médical.

Dès lors le nombre d'établissements de la base finale par catégorie de personnel correspond au tableau ci-dessous :

Catégorie de personnel	Nombre d'établissements retenus
Personnel médical	167
Personnel non médical	480
<i>dont personnels des services de soins et personnels éducatifs et sociaux -personnel non médical</i>	498
<i>dont autres personnels</i>	496

Il est à noter que pour le personnel médical, nous parlons de temps additionnel de jour (en demi-journées), les heures supplémentaires ne concernant que le personnel non médical. A la suite du document, pour en faciliter la lecture, nous parlerons de demi-journées de temps additionnel.

2) De la même manière, les établissements n'ayant pas inscrit de demi-journées (pour le personnel médical) et/ou de nombres d'heures supplémentaires stockées (pour le personnel non-médical) sur l'ensemble des 3 années d'étude ont été écartés de l'étude. Dès lors, la répartition des établissements de la base finale par catégorie de personnel est conforme au tableau suivant :

Catégorie de personnel	Nombre d'établissements retenus
Personnel médical	26
Personnel non médical	178
<i>dont personnels des services de soins et personnels éducatifs et sociaux -personnel non médical</i>	216
<i>dont autres personnels</i>	204

Il est à noter que les variables « stock d'heures supplémentaires » et « indemnisation des heures supplémentaires » ne sont pas directement comparables. En effet, le nombre d'heures supplémentaires stockées n'est pas forcément indemnisé au cours de la même année. En outre, la méthodologie retenue ne permet pas d'avoir des établissements à champ comparable.

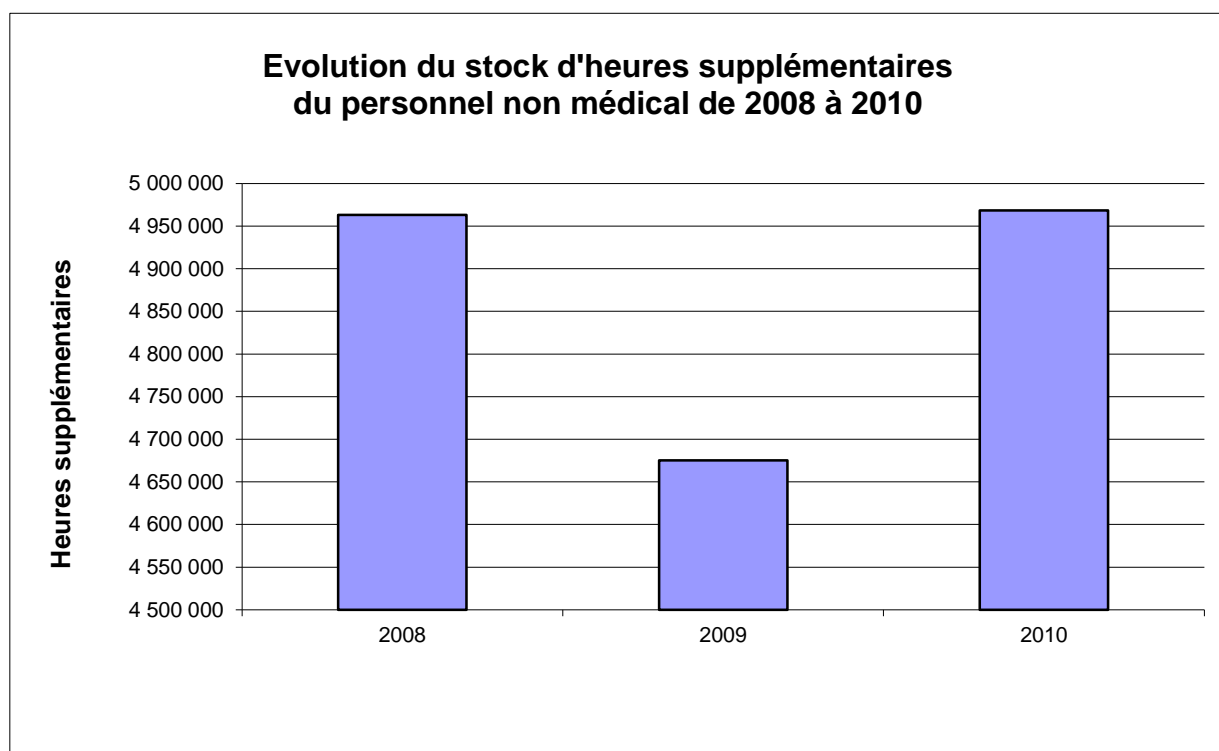
3.4.2 Evolution des heures supplémentaires entre 2008 et 2010 tous champs confondus

3.4.2.1 Evolution du stock d'heures supplémentaires entre 2008 et 2010 pour le personnel non médical

	2008	2009	2010	Taux d'évolution		
				2008-2009	2009-2010	2008-2010
Stock d'heures supplémentaires	4 963 067	4 675 285	4 968 506	-5,80%	6,27%	0,11%

En nombre d'heures

Entre 2008 et 2010, l'évolution du nombre d'heures supplémentaires stockées du personnel non médical pour tous les établissements de la sélection (soit **178 établissements**) est seulement de **0,1%** (soit une évolution de **5 440 heures** entre 2008 et 2010) passant de **4 963 067 heures** en 2008 à **4 968 506 heures** en 2010. Il connaît une très forte baisse en 2009 (-5,8%), pour augmenter ensuite en 2010 (+6,3%).

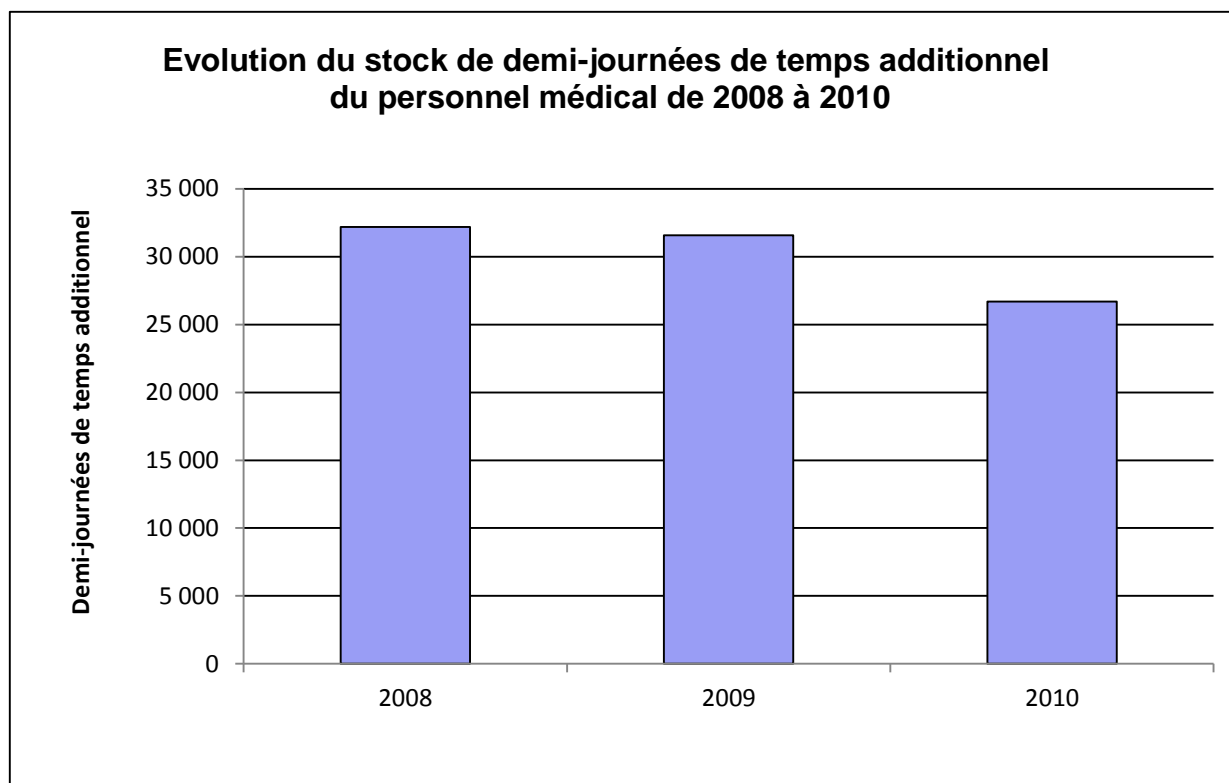


3.4.2.2 Evolution du stock de demi-journées de temps additionnel entre 2008 et 2010 pour le personnel médical

	2008	2009	2010	Taux d'évolution		
				2008-2009	2009-2010	2008-2010
Stock de demi-journées de temps additionnel	32 198	31 575	26 701	-1,94%	-15,43%	-17,07%

En demi-journées

Entre 2008 et 2010, le nombre de demi-journées de temps additionnel du personnel médical pour tous les établissements de la sélection (soit **26 établissements**) est en constante diminution passant de **32 198 demi-journées** en 2008 à **26 701 demi-journées** en 2010 (-5 497 demi-journées, soit -17,1%). Il connaît une très forte baisse entre 2009 et 2010 (-15,4%).



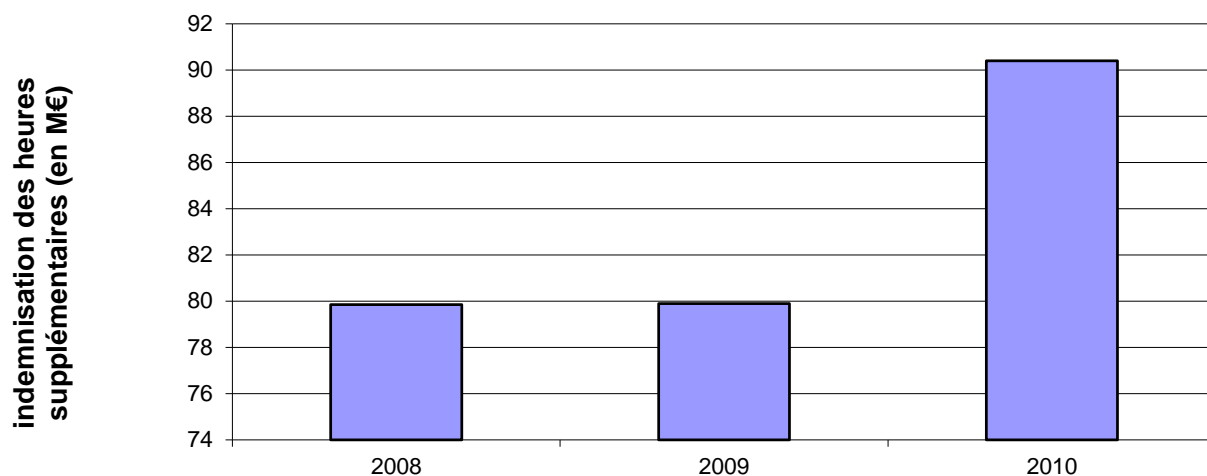
3.4.2.3 Evolution de l'indemnisation des heures supplémentaires entre 2008 et 2010 pour le personnel non médical

	2008	2009	2010	Taux d'évolution		
				2008-2009	2009-2010	2008-2010
Montant brut de l'indemnisation des heures supplémentaires	79,851	79,894	90,387	0,05%	13,13%	13,19%

Données en millions d'euros

Entre 2008 et 2010, l'évolution de l'indemnisation des heures supplémentaires du personnel non médical pour tous les établissements de la sélection (soit **480** établissements) est de **13,2%** (soit une augmentation de **10,5 millions d'euros** entre 2008 et 2010) passant de **79,8 millions d'euros** en 2008 à **90,4 millions d'euros** en 2010. Cette évolution s'explique principalement par une augmentation de **13,1%** entre 2009 et 2010, alors qu'elle n'était que de **0,05%** entre 2008 et 2009.

Evolution de l'indemnisation des heures supplémentaires du personnel non médical de 2008 à 2010

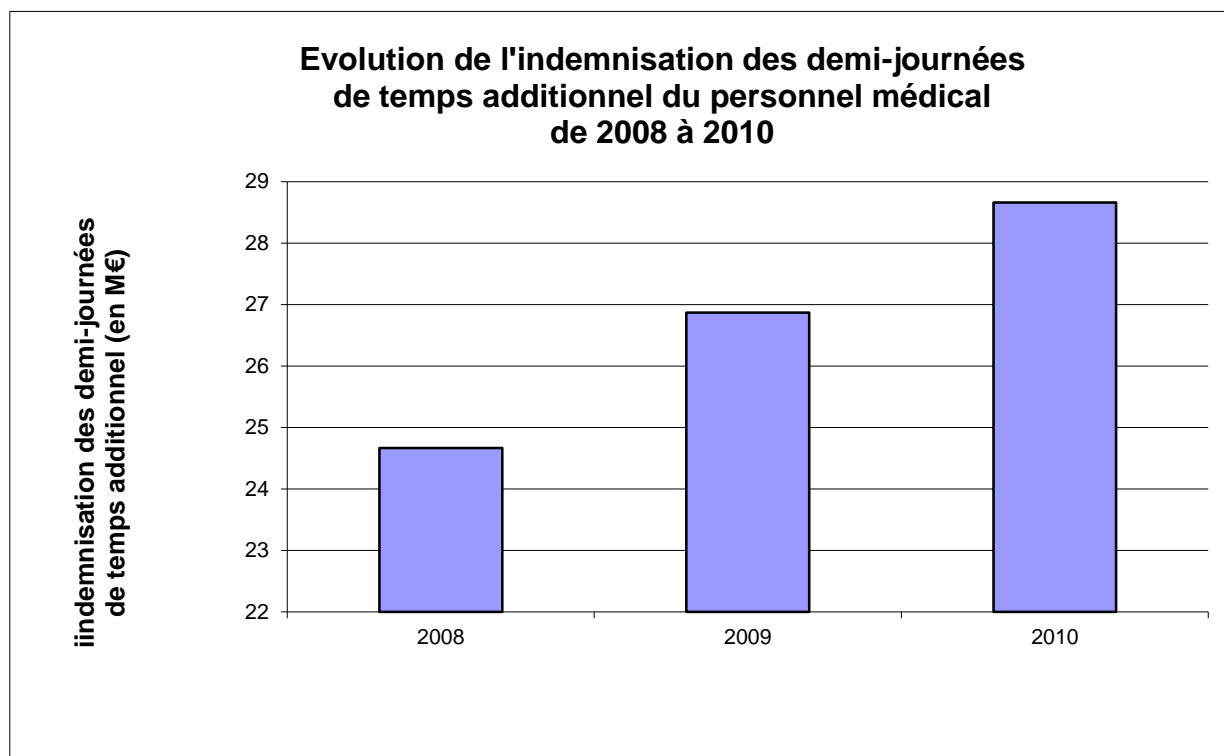


3.4.2.4 Evolution de l'indemnisation des demi-journées de temps additionnel entre 2008 et 2010 pour le personnel médical

	2008	2009	2010	Taux d'évolution		
				2008-2009	2009-2010	2008-2010
Montant brut de l'indemnisation des demi-journées de temps additionnel	24,669	26,870	28,662	8,92%	6,67%	16,18%

Données en millions d'euros

Entre 2008 et 2010, l'évolution de l'indemnisation des demi-journées de temps additionnel du personnel médical pour tous les établissements de la sélection (soit **167 établissements**) est de **16,2%** (soit une augmentation de **4,0 millions d'euros** entre 2008 et 2010) passant de **24,7 millions d'euros** en 2008 à **28,7 millions d'euros** en 2010. Cette évolution est relativement linéaire sur 2008, 2009 et 2010.



3.4.3 Evolution des heures supplémentaires entre 2008 et 2010 par catégorie d'établissement

3.4.3.1 Evolution du stock d'heures supplémentaires du personnel non médical entre 2008 et 2010 par catégorie d'établissement

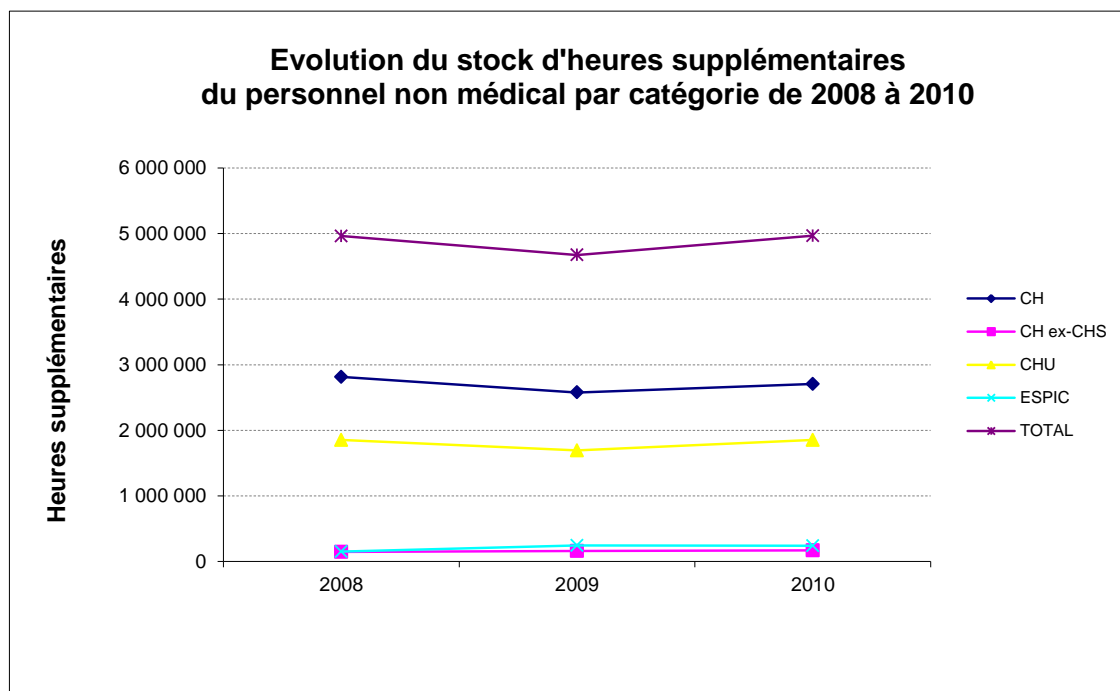
Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock d'heures supplémentaires 2008	Stock d'heures supplémentaires 2009	Stock d'heures supplémentaires 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
CH	143	20,88%	2 816 348	2 577 763	2 705 896	-8,47%	4,97%	-3,92%
CH ex-CHS	9	11,54%	146 195	158 856	170 516	8,66%	7,34%	16,64%
CHU	7	24,14%	1 851 179	1 694 529	1 851 571	-8,46%	9,27%	0,02%
ESPIC	19	4,07%	149 344	244 138	240 523	63,47%	-1,48%	61,05%
TOTAL	178	14,14%	4 963 067	4 675 285	4 968 506	-5,80%	6,27%	0,11%

En nombre d'heures

Entre 2008 et 2010, des évolutions très aléatoires sont observées concernant le nombre d'heures supplémentaires du personnel non médical.

En effet, il faut noter une augmentation très significative de **+61%** dans la catégorie des ESPIC, représentant une augmentation de **91 180 heures** entre 2008 et 2010. A contrario, le nombre d'heures supplémentaires évolue à la baisse pour les CH, diminuant de **-3,9%** entre 2008 et 2010 après avoir connu une baisse de **-8,5%** entre 2008 et 2009.

Evolution du stock d'heures supplémentaires du personnel non médical par catégorie de 2008 à 2010



- Moyenne du stock d'heures supplémentaires par établissement:

Catégorie	Moyenne du stock d'heures supplémentaires 2008	Moyenne du stock d'heures supplémentaires 2009	Moyenne du stock d'heures supplémentaires 2010
CH	19 695	18 026	18 922
CH ex-CHS	16 244	17 651	18 946
CHU	264 454	242 076	264 510
ESPIC	7 860	12 849	12 659
TOTAL	27 882	26 266	27 913

En nombre d'heures

L'analyse du nombre moyen d'heures supplémentaires stockées révèle qu'en 2010, l'ensemble du personnel non médical des CHU a effectué **264 510 heures supplémentaires** en moyenne par établissement, alors que les ESPIC ont un nombre moyen de **12 659 heures supplémentaires** par établissement.

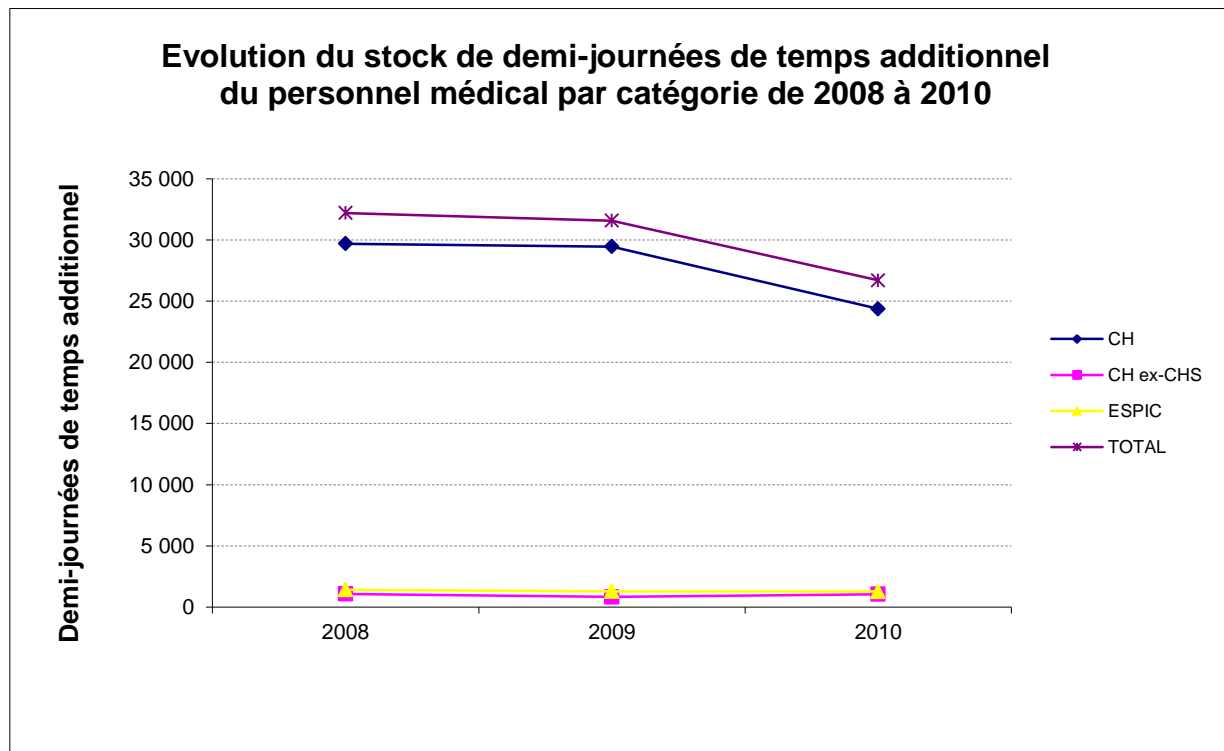
3.4.3.2 Evolution du stock de demi-journées de temps additionnel du personnel médical entre 2008 et 2010 par catégorie d'établissement

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock de demi-journées de temps additionnel en 2008	Stock de demi-journées de temps additionnel en 2009	Stock de demi-journées de temps additionnel en 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
CH	19	2,77%	29 698	29 457	24 375	-0,81%	-17,25%	-17,92%
CH ex-CHS	2	2,56%	1 081	825	1 055	-23,68%	27,92%	-2,38%
ESPIC	5	17,24%	1 420	1 293	1 271	-8,96%	-1,64%	-10,45%
TOTAL	26	2,07%	32 198	31 575	26 701	-1,94%	-15,43%	-17,07%

En ½ journées

Entre 2008 et 2010, d'une manière générale toutes les catégories d'établissements connaissent une baisse du nombre de demi-journées de temps additionnel. Cette évolution est plus importante pour les CH qui enregistrent une baisse de **-17,9%**.

Les CH ex-CHS représentent la catégorie pour laquelle le nombre de demi-journées diminue le moins rapidement, soit **-2,4%** entre 2008 et 2010. Ce taux s'explique par une compensation en 2009-2010 de la forte baisse observée en 2008-2009. En effet, le nombre de demi-journées de temps additionnel avait connu une baisse de **-23,7%** entre 2008 et 2009 alors qu'il a augmenté de **27,9%** entre l'année suivante.



- Stock de demi-journées de temps additionnel moyen par établissement:

Catégorie	Stock de demi-journées de temps additionnel moyen par établissement 2008	Stock de demi-journées de temps additionnel moyen par établissement 2009	Stock de demi-journées de temps additionnel moyen par établissement 2010
CH	1 563	1 550	1 283
CH ex-CHS	541	413	528
ESPIC	284	259	254
TOTAL	1 238	1 214	1 027

En ½ journées

L'analyse du nombre moyen de demi-journées de temps additionnel révèle qu'en 2010, l'ensemble du personnel médical des CH a effectué en moyenne par établissement **1 283 demi-journées**, alors que les ESPIC ont effectué **254 demi-journées** sur la même période.

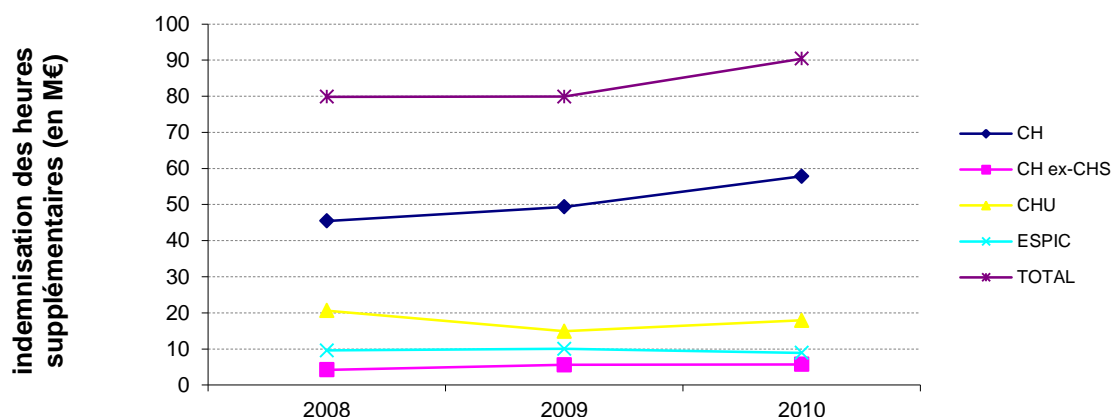
3.4.3.3 Evolution de l'indemnisation des heures supplémentaires du personnel non médical entre 2008 et 2010 par catégorie d'établissement

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des heures supplémentaires 2008	Indemnisation des heures supplémentaires 2009	Indemnisation des heures supplémentaires 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
CH	319	46,57%	45,445	49,37	57,802	8,64%	17,08%	27,19%
CH ex-CHS	43	55,13%	4,208	5,601	5,749	33,10%	2,66%	36,63%
CHU	12	41,38%	20,62	14,884	17,922	-27,82%	20,41%	-13,09%
ESPIC	106	22,70%	9,578	10,04	8,914	4,82%	-11,22%	-6,94%
TOTAL	480	38,13%	79,851	79,894	90,387	0,05%	13,13%	13,19%

Données en millions d'euros

Entre 2008 et 2010, de fortes disparités sont observées quant à l'évolution de l'indemnisation du nombre d'heures supplémentaires pour le personnel non médical. En effet, l'indemnisation des heures supplémentaires des CH ex-CHS augmente de **36,6%** entre 2008 et 2010 alors qu'elle diminue de **-13,1%** pour les CHU.

Evolution de l'indemnisation des heures supplémentaires du personnel non médical par catégorie de 2008 à 2010



- Indemnisation moyenne des heures supplémentaires par établissement:

Catégorie	Indemnisation moyenne des heures supplémentaires par établissement en 2008	Indemnisation moyenne des heures supplémentaires par établissement en 2009	Indemnisation moyenne des heures supplémentaires par établissement en 2010
CH	0,142	0,155	0,181
CH ex-CHS	0,098	0,130	0,134
CHU	1,718	1,240	1,493
ESPIC	0,090	0,095	0,084
TOTAL	0,166	0,166	0,188

Données en millions d'euros

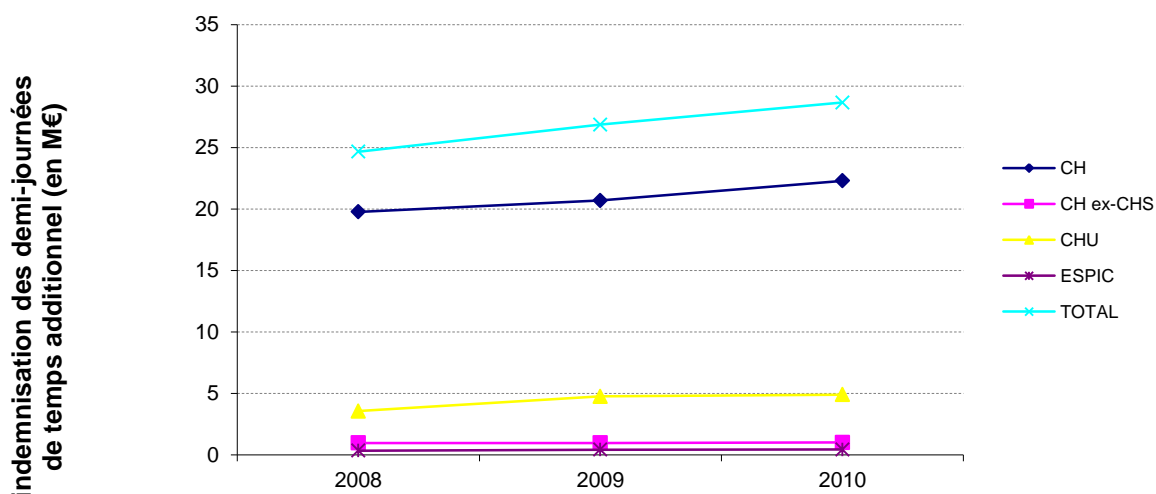
3.4.3.4 Evolution de l'indemnisation des demi-journées de temps additionnel du personnel médical entre 2008 et 2010 par catégorie d'établissement

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des demi-journées de temps additionnel 2008	Indemnisation des demi-journées de temps additionnel 2009	Indemnisation des demi-journées de temps additionnel 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
CH	117	17,08%	19,775	20,703	22,299	4,69%	7,71%	12,76%
CH ex-CHS	19	24,36%	0,98	0,98	1,01	-0,04%	3,10%	3,05%
CHU	5	17,24%	3,569	4,764	4,907	33,48%	3,00%	37,48%
ESPIC	26	5,57%	0,345	0,424	0,447	22,76%	5,42%	29,40%
TOTAL	167	13,26%	24,669	26,87	28,662	8,92%	6,67%	16,18%

Données en millions d'euros

Entre 2008 et 2010, de fortes disparités sont observées quant à l'évolution de l'indemnisation du temps additionnel pour le personnel médical. En effet, l'indemnisation du temps additionnel des CHU, augmente de **37,5%** (**1,3 millions d'euros**) entre 2008 et 2010 alors que celle des CH ex-CHS n'évolue que de **3,0%**, cette dernière catégorie ayant connu une baisse de **-0,04%** entre 2008 et 2009.

Evolution de l'indemnisation des demi-journées de temps additionnel du personnel médical par catégorie de 2008 à 2010



- Indemnisation moyenne des demi-journées de temps additionnel par établissement :

Catégorie	Indemnisation moyenne des demi-journées de temps additionnel par établissement 2008	Indemnisation moyenne des demi-journées de temps additionnel par établissement 2009	Indemnisation moyenne des demi-journées de temps additionnel par établissement 2010
CH	0,169	0,177	0,191
CH ex-CHS	0,052	0,052	0,053
CHU	0,714	0,953	0,981
ESPIC	0,013	0,016	0,017
TOTAL	0,148	0,161	0,172

Données en millions d'euros

L'analyse de l'indemnisation moyenne du temps additionnel par établissement révèle qu'en 2010, les CHU ont indemnisé des demi-journées de temps additionnel à hauteur de **1 million d'euros**, alors que les ESPIC ont indemnisé cette même catégorie pour un montant moyen de **0,02 millions d'euros**.

3.4.4 Evolution des heures supplémentaires entre 2008 et 2010 par catégorie de personnel

3.4.4.1 Evolution du stock d'heures supplémentaires ou demi-journées de temps additionnel entre 2008 et 2010 par catégorie de personnel

Type de personnel	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock d'heures supplémentaires en 2008 (demi-journées de temps additionnel pour PM)	Stock d'heures supplémentaires en 2009 (demi-journées de temps additionnel pour PM)	Stock d'heures supplémentaires en 2010 (demi-journées de temps additionnel pour PM)	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
Total Personnel médical	26	2,07%	32 198	31 575	26 701	-1,94%	-15,43%	-17,07%
Total Personnel non médical	178	14,14%	4 963 067	4 675 285	4 968 506	-5,80%	6,27%	0,11%
<i>dont personnels des services de soins</i>	216	17,16%		3 534 738	3 830 895		8,38%	
<i>dont autres personnels</i>	204	16,20%		1 491 650	1 524 163		2,18%	

En nombre d'heures

Il faut rappeler que sur l'année 2008, le remplissage des données des sous-catégories de personnel était facultatif, ce qui explique l'absence de données sur cette année.

Globalement, entre 2008 et 2010, le nombre de demi-journées de temps additionnel diminue significativement. Sur cette même période, le nombre d'heures supplémentaires du personnel non médical semble stable (+0,11%). Pourtant, il est à noter que celui-ci a tout d'abord diminué de -5,8% entre 2008 et 2009 pour ensuite augmenter de 6,3% entre 2009-2010.

- Nombre moyen d'heures supplémentaires et de demi-journées de temps additionnel par établissement :

Type de personnel	Moyenne du stock d'heures supplémentaires par établissement en 2008 (demi-journées de temps additionnel pour PM)	Moyenne du stock d'heures supplémentaires par établissement en 2009 (demi-journées de temps additionnel pour PM)	Moyenne du stock d'heures supplémentaires par établissement en 2010 (demi-journées de temps additionnel pour PM)
Total Personnel médical	1 238	1 214	1 027
Total Personnel non médical	27 882	26 266	27 913
<i>dont personnels des services de soins</i>		16 364	17 736
<i>dont autres personnels</i>		7 312	7 471

En nombre d'heures

- Pourcentage d'établissements disponibles par catégorie :

Catégorie	Personnel médical	Personnel non médical	Personnel non médical - soins	Personnel non médical - autres
CH	2,77%	20,88%	24,23%	23,07%
CH ex-CHS	2,56%	11,54%	16,67%	15,38%
CHU	0,00%	24,14%	31,03%	31,03%
ESPIC	1,07%	4,07%	6,00%	5,35%
TOTAL	2,07%	14,14%	17,16%	16,20%

3.4.4.2 Evolution de l'indemnisation des heures supplémentaires ou demi-journées de temps additionnel entre 2008 et 2010 par catégorie de personnel

Type de personnel	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des heures supplémentaires en 2008 (demi-journées de temps additionnel pour PM)	Indemnisation des heures supplémentaires en 2009 (demi-journées de temps additionnel pour PM)	Indemnisation des heures supplémentaires en 2010 (demi-journées de temps additionnel pour PM)	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
Total Personnel médical	167	13,26%	24,669	26,870	28,662	8,92%	6,67%	16,18%
Total Personnel non médical	480	38,13%	79,851	79,894	90,387	0,05%	13,13%	13,19%
<i>dont personnels des services de soins</i>	498	39,56%	0,000	60,123	70,833	-	17,81%	-
<i>dont autres personnels</i>	496	39,40%	0,000	22,579	24,561	-	8,78%	-

Données en millions d'euros

En 2008, le remplissage des données des sous-catégories de personnel était facultatif dans le troisième RIA, ce qui explique l'absence de données.

Globalement, entre 2008 et 2010, l'indemnisation des demi-journées de temps additionnel du personnel médical évolue plus rapidement que l'indemnisation des heures supplémentaires du personnel non médical. En effet, l'indemnisation du personnel médical augmente de **16,2%** entre 2008 et 2010 (+4,0 millions d'euros) alors que dans le même temps l'indemnisation du personnel non médical évolue de **13,2%** (+10,5 millions d'euros).

Dans la catégorie du personnel non médical, il est à noter que la variation est plus perceptible entre 2009 et 2010 (**13,1%**) qu'entre 2008 et 2009 (**0,05%**).

- Indemnisation moyenne par établissement des heures supplémentaires et du temps additionnel :

Type de personnel	Indemnisation moyenne des heures supplémentaires en 2008 par établissement (demi-journées de temps additionnel pour PM)	Indemnisation moyenne des heures supplémentaires en 2009 par établissement (demi-journées de temps additionnel pour PM)	Indemnisation moyenne des heures supplémentaires en 2010 par établissement (demi-journées de temps additionnel pour PM)
Total Personnel médical	0,148	0,161	0,172
Total Personnel non médical	0,166	0,166	0,188
<i>dont personnels des services de soins</i>	0,000	0,121	0,142
<i>dont autres personnels</i>	0,000	0,046	0,050

Données en millions d'euros

- Pourcentage d'établissements disponibles par catégorie :

Catégorie	Personnel médical	Personnel non médical	Personnel non médical - soins	Personnel non médical - autres
CH	17,08%	46,57%	45,84%	47,30%
CH ex-CHS	24,36%	55,13%	60,26%	62,82%
CHU	17,24%	41,38%	48,28%	51,72%
ESPIC	5,57%	22,70%	26,34%	23,13%
TOTAL	13,26%	38,13%	39,56%	39,40%

3.4.5 Evolution des heures supplémentaires entre 2008 et 2010 par région

3.4.5.1 Evolution du stock d'heures supplémentaires du personnel non médical entre 2008 et 2010 par région

Région	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock d'heures supplémentaires 2008	Stock d'heures supplémentaires 2009	Stock d'heures supplémentaires 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
Alsace	9	23,68%	160 853	169 342	168 590	5,28%	-0,44%	4,81%
Aquitaine	8	12,31%	119 101	127 505	75 860	7,06%	-40,50%	-36,31%
Auvergne	8	20,51%	221 875	217 106	198 643	-2,15%	-8,50%	-10,47%
Bourgogne	8	20,00%	292 528	27 147	34 736	-90,72%	27,95%	-88,13%
Bretagne	8	9,64%	267 824	194 553	209 248	-27,36%	7,55%	-21,87%
Centre	14	26,42%	180 091	172 598	180 822	-4,16%	4,77%	0,41%
Champagne-Ardenne	7	22,58%	134 196	113 125	112 119	-15,70%	-0,89%	-16,45%
Corse	1	50,00%	1 050	890	84	-15,24%	-90,56%	-92,00%
Franche-Comté	10	34,48%	332 341	287 155	271 802	-13,60%	-5,35%	-18,22%
Ile-de-France	16	11,03%	308 985	434 511	445 380	40,63%	2,50%	44,14%
Languedoc-Roussillon	6	9,38%	408 978	417 048	499 797	1,97%	19,84%	22,21%
Limousin	2	8,70%	45 473	45 039	45 024	-0,96%	-0,03%	-0,99%
Lorraine	10	14,08%	125 471	161 877	172 411	29,01%	6,51%	37,41%
Midi-Pyrénées	6	10,00%	83 054	38 028	97 638	-54,21%	156,75%	17,56%
Nord-Pas-de-Calais	13	20,63%	327 504	341 595	353 665	4,30%	3,53%	7,99%
Normandie-Basse	9	24,32%	124 069	160 661	148 533	29,49%	-7,55%	19,72%
Normandie-Haute	2	5,88%	8 101	7 782	2 154	-3,93%	-72,33%	-73,41%
Pays-de-la-Loire	5	6,94%	116 353	105 826	144 972	-9,05%	36,99%	24,60%
Picardie	8	22,22%	104 500	123 573	120 592	18,25%	-2,41%	15,40%
Poitou-Charentes	3	8,33%	66 868	78 778	76 858	17,81%	-2,44%	14,94%
Provence-Alpes-Côte-D'azur	10	12,20%	299 965	361 976	350 548	20,67%	-3,16%	16,86%
Réunion	1	14,29%	50 600	48 353	86 018	-4,44%	77,90%	70,00%
Rhône-Alpes	14	10,53%	1 183 287	1 040 818	1 173 013	-12,04%	12,70%	-0,87%
TOTAL	178	14,14%	4 963 067	4 675 285	4 968 506	-5,80%	6,27%	0,11%

En nombre d'heures

Entre 2008 et 2010, l'analyse par région révèle une évolution du nombre d'heures supplémentaires stockées allant de **-92,0%** à **+70%** selon les régions. Les régions connaissant les augmentations les plus significatives sont la Réunion (**70,0%**, soit + **35 418 heures supplémentaires**), l'Ile-de-France (**44,1%**, soit +**136 395 heures supplémentaires**) et la Lorraine (**37,4%**, soit + **46 940 heures supplémentaires**).

A l'inverse, la Corse connaît une baisse du nombre d'heures supplémentaires de son personnel non médical de **92,0%** et la Bourgogne enregistre une diminution de **-88,1%** entre 2008 et 2010.

- Stock d'heures supplémentaires moyen par établissement:

Région	Stock moyen d'heures supplémentaires 2008	Stock moyen d'heures supplémentaires 2009	Stock moyen d'heures supplémentaires 2010
Alsace	17 873	18 816	18 732
Aquitaine	14 888	15 938	9 482
Auvergne	27 734	27 138	24 830
Bourgogne	36 566	3 393	4 342
Bretagne	33 478	24 319	26 156
Centre	12 864	12 328	12 916
Champagne-Ardenne	19 171	16 161	16 017
Corse	1 050	890	84
Franche-Comté	33 234	28 716	27 180
Ile-de-France	19 312	27 157	27 836
Languedoc-Roussillon	68 163	69 508	83 300
Limousin	22 737	22 519	22 512
Lorraine	12 547	16 188	17 241
Midi-Pyrénées	13 842	6 338	16 273
Nord-Pas-de-Calais	25 193	26 277	27 205
Normandie-Basse	13 785	17 851	16 504
Normandie-Haute	4 051	3 891	1 077
Pays-de-la-Loire	23 271	21 165	28 994
Picardie	13 063	15 447	15 074
Poitou-Charentes	22 289	26 259	25 619
Provence-Alpes-Côte-D'azur	29 997	36 198	35 055
Réunion	50 600	48 353	86 018
Rhône-Alpes	84 520	74 344	83 787
TOTAL	27 882	26 266	27 913

En nombre d'heures

3.4.5.2 Evolution du stock de demi-journées de temps additionnel du personnel médical entre 2008 et 2010 par région

Région	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock de demi-journées de temps additionnel en 2008	Stock de demi-journées de temps additionnel en 2009	Stock de demi-journées de temps additionnel en 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
Alsace	3	7,89%	391	1 844	1 940	3,72	0,05	3,96
Auvergne	2	5,13%	3 489	546	2 182	-0,84	3,00	-0,37
Bretagne	4	4,82%	5 457	3 634	6 354	-0,33	0,75	0,16
Centre	3	5,66%	4 214	4 620	3 487	0,10	-0,25	-0,17
Ile-de-France	4	2,76%	4 517	4 777	7 772	0,06	0,63	0,72
Languedoc-Roussillon	1	1,56%	297	67	48	-0,77	-0,28	-0,84
Lorraine	1	1,41%	236	42	280	-0,82	5,67	0,19
Midi-Pyrénées	1	1,67%	2 143	446	1 323	-0,79	1,97	-0,38
Normandie-Basse	1	2,70%	118	482	6	3,10	-0,99	-0,95
Picardie	3	8,33%	10 748	14 821	2 762	0,38	-0,81	-0,74
Provence-Alpes-Côte-D'azur	2	2,44%	205	145	199	-0,29	0,38	-0,03
Rhône-Alpes	1	0,75%	384	152	347	-0,60	1,28	-0,10
TOTAL	26	2,07%	32 198	31 575	26 701	-0,02	-0,15	-0,17

En ½ journées

L'analyse par région des **26** établissements révèle une évolution du nombre de demi-journées de temps additionnel entre 2008 et 2010 allant de **-94,9%** à **+396,2%** selon les régions. Les régions connaissant les augmentations les plus significatives sont l'Alsace (**396,2%**, soit + **1 549 demi-journées**), l'Ile-de-France (**72,1%**, soit + **3 255 demi-journées**) et la Lorraine (**18,6%**, soit +**44 demi-journées**).

A l'inverse, la Basse-Normandie connaît une diminution de **-94,9%** et le Languedoc-Roussillon enregistre une baisse de **-83,8%** entre 2008 et 2010.

- Stock de demi-journées de temps additionnel moyen par établissement:

Région	Stock moyen de demi-journées de temps additionnel par établissement en 2008	Stock moyen de demi-journées de temps additionnel par établissement en 2009	Stock moyen de demi-journées de temps additionnel par établissement en 2010
Alsace	130	615	647
Auvergne	1 745	273	1 091
Bretagne	1 364	908	1 589
Centre	1 405	1 540	1 162
Ile-de-France	1 129	1 194	1 943
Languedoc-Roussillon	297	67	48
Lorraine	236	42	280
Midi-Pyrénées	2 143	446	1 323
Normandie-Basse	118	482	6
Picardie	3 583	4 940	921
Provence-Alpes-Côte-D'azur	103	72	100
Rhône-Alpes	384	152	347
TOTAL	1 238	1 214	1 027

En ½ journées

3.4.5.3 Evolution de l'indemnisation des heures supplémentaires du personnel non médical entre 2008 et 2010 par région

Région	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des heures supplémentaires 2008	Indemnisation des heures supplémentaires 2009	Indemnisation des heures supplémentaires 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
Alsace	13	34,21%	2,511	1,939	2,553	-22,76%	31,64%	1,67%
Aquitaine	21	32,31%	1,564	1,781	4,958	13,89%	178,29%	216,95%
Auvergne	14	35,90%	0,784	0,681	0,789	-13,12%	15,96%	0,75%
Bourgogne	10	25,00%	0,274	0,159	0,652	-42,05%	309,90%	137,53%
Bretagne	36	43,37%	2,924	2,187	2,278	-25,22%	4,18%	-22,10%
Centre	28	52,83%	2,639	2,628	3,582	-0,42%	36,30%	35,73%
Champagne-Ardenne	16	51,61%	1,750	2,248	1,977	28,47%	-12,07%	12,96%
Franche-Comté	15	51,72%	1,794	1,470	2,255	-18,04%	53,38%	25,71%
Ile-de-France	57	39,31%	18,119	21,729	19,710	19,93%	-9,29%	8,79%
Languedoc-Roussillon	28	43,75%	2,323	3,768	3,308	62,20%	-12,20%	42,40%
Limousin	5	21,74%	0,740	0,192	0,710	-74,08%	270,49%	-3,98%
Lorraine	24	33,80%	2,669	3,290	5,236	23,29%	59,12%	96,17%
Martinique	1	11,11%	0,031	0,040	0,017	27,20%	-57,30%	-45,69%
Midi-Pyrénées	30	50,00%	1,693	1,941	2,258	14,70%	16,31%	33,40%
Nord-Pas-de-Calais	28	44,44%	4,982	4,702	5,865	-5,63%	24,74%	17,72%
Normandie-Basse	19	51,35%	2,828	2,956	2,740	4,54%	-7,31%	-3,10%
Normandie-Haute	11	32,35%	3,327	2,620	2,792	-21,25%	6,57%	-16,08%
Pays-de-la-Loire	17	23,61%	2,795	2,423	2,678	-13,31%	10,50%	-4,20%
Picardie	16	44,44%	3,527	2,902	3,191	-17,70%	9,94%	-9,53%
Poitou-Charentes	11	30,56%	1,233	1,585	1,350	28,51%	-14,78%	9,51%
Provence-Alpes-Côte-D'azur	33	40,24%	8,489	10,391	11,785	22,40%	13,42%	38,82%
Réunion	3	42,86%	0,734	0,851	1,094	15,90%	28,54%	48,98%
Rhône-Alpes	44	33,08%	12,121	7,410	8,608	-38,86%	16,17%	-28,98%
TOTAL	480	38,13%	79,851	79,894	90,387	0,05%	13,13%	13,19%

Données en millions d'euros

L'analyse par région révèle une évolution de l'indemnisation des heures supplémentaires entre 2008 et 2010 allant de **-45,7%** à **+216,9%** selon les régions. Les régions connaissant les augmentations les plus significatives sont l'Aquitaine (**216,9%**, soit **+3,4 millions d'euros**), la Bourgogne (**137,5%**, soit **+0,4 millions d'euros**) et la Lorraine (**96,2%**, soit **+2,6 millions d'euros**).

A l'inverse, la Martinique connaît une diminution de l'indemnisation des heures supplémentaires de **-45,7%** entre 2008 et 2010 (soit **-0,02 millions d'euros**) et la région Rhône-Alpes une diminution de **-29%** (soit **-3,5 millions d'euros** entre 2008 et 2010).

- Indemnisation moyenne des heures supplémentaires par établissement:

Région	Indemnisation moyenne des heures supplémentaires par établissement 2008	Indemnisation moyenne des heures supplémentaires par établissement 2009	Indemnisation moyenne des heures supplémentaires par établissement 2010
Alsace	0,193	0,149	0,196
Aquitaine	0,074	0,085	0,236
Auvergne	0,056	0,049	0,056
Bourgogne	0,027	0,016	0,065
Bretagne	0,081	0,061	0,063
Centre	0,094	0,094	0,128
Champagne-Ardenne	0,109	0,141	0,124
Franche-Comté	0,120	0,098	0,150
Ile-de-France	0,318	0,381	0,346
Languedoc-Roussillon	0,083	0,135	0,118
Limousin	0,148	0,038	0,142
Lorraine	0,111	0,137	0,218
Martinique	0,031	0,040	0,017
Midi-Pyrénées	0,056	0,065	0,075
Nord-Pas-de-Calais	0,178	0,168	0,209
Normandie-Basse	0,149	0,156	0,144
Normandie-Haute	0,302	0,238	0,254
Pays-de-la-Loire	0,164	0,143	0,158
Picardie	0,220	0,181	0,199
Poitou-Charentes	0,112	0,144	0,123
Provence-Alpes-Côte-D'azur	0,257	0,315	0,357
Réunion	0,245	0,284	0,365
Rhône-Alpes	0,275	0,168	0,196
TOTAL	0,166	0,166	0,188

Données en millions d'euros

L'indemnisation moyenne des heures supplémentaires par établissement est également très aléatoire selon les régions. En effet, en 2010, elle varie entre **0,02 millions d'euros** pour la Martinique et **0,365 millions d'euros** pour la Réunion.

3.4.5.4 Evolution de l'indemnisation des demi-journées de temps additionnel du personnel médical entre 2008 et 2010 par région

Région	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des demi-journées de temps additionnel 2008	Indemnisation des demi-journées de temps additionnel 2009	Indemnisation des demi-journées de temps additionnel 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
Alsace	6	15,79%	1,848	2,056	1,964	11,29%	-4,50%	6,28%
Aquitaine	10	15,38%	1,837	1,267	2,147	-31,03%	69,45%	16,87%
Auvergne	7	17,95%	0,732	1,223	1,253	67,04%	2,45%	71,13%
Bretagne	15	18,07%	1,944	2,106	2,070	8,33%	-1,69%	6,50%
Centre	9	16,98%	1,304	1,538	1,532	17,93%	-0,41%	17,45%
Champagne-Ardenne	6	19,35%	1,445	1,686	1,907	16,70%	13,09%	31,97%
Franche-Comté	6	20,69%	1,174	1,326	1,259	12,90%	-5,08%	7,17%
Ile-de-France	15	10,34%	1,399	1,290	1,203	-7,84%	-6,70%	-14,02%
Languedoc-Roussillon	6	9,38%	0,433	0,487	0,587	12,40%	20,48%	35,42%
Limousin	1	4,35%	0,101	0,057	0,082	-43,94%	45,06%	-18,69%
Lorraine	9	12,68%	0,691	0,441	0,465	-36,20%	5,46%	-32,71%
Midi-Pyrénées	12	20,00%	1,836	1,767	2,224	-3,78%	25,91%	21,15%
Nord-Pas-de-Calais	8	12,70%	3,752	3,717	4,551	-0,92%	22,41%	21,28%
Normandie-Basse	9	24,32%	0,561	0,995	0,969	77,31%	-2,57%	72,75%
Normandie-Haute	4	11,76%	0,054	0,163	0,183	200,19%	12,46%	237,61%
Pays-de-la-Loire	1	1,39%	0,193	0,103	0,080	-46,61%	-22,33%	-58,53%
Picardie	5	13,89%	1,109	1,153	0,586	3,99%	-49,16%	-47,13%
Poitou-Charentes	9	25,00%	0,761	1,081	1,253	42,11%	15,90%	64,70%
Provence-Alpes-Côte-D'azur	8	9,76%	1,520	1,138	1,046	-25,13%	-8,14%	-31,23%
Réunion	1	14,29%	0,000	0,000	0,000	122,46%	-48,97%	13,51%
Rhône-Alpes	20	15,04%	1,973	3,276	3,301	65,99%	0,78%	67,29%
TOTAL	167	13,26%	24,669	26,870	28,662	8,92%	6,67%	16,18%

Données en millions d'euros

L'analyse par région des **167** établissements révèle une évolution de l'indemnisation du temps additionnel pour le personnel médical entre 2008 et 2010 allant de **-58,5%** à **+237,6%** selon les régions. Les régions connaissant les augmentations les plus significatives sont la Haute-Normandie (**237,6%**, soit **+0,1 millions d'euros**), la Basse-Normandie (**72,7%**, soit **+0,4 millions d'euros**) et l'Auvergne (**71,1%**, soit **+0,5 millions d'euros**).

A l'inverse, les régions Pays-de-la-Loire et Picardie connaissent respectivement une baisse de l'indemnisation du temps additionnel de **-58,5%** et **-47,1%** entre 2008 et 2010.

- Indemnisation moyenne des demi-journées de temps additionnel par établissement :

Région	Indemnisation moyenne des demi-journées de temps additionnel par établissement 2008	Indemnisation moyenne des demi-journées de temps additionnel par établissement 2009	Indemnisation moyenne des demi-journées de temps additionnel par établissement 2010
Alsace	0,308	0,343	0,327
Aquitaine	0,184	0,127	0,215
Auvergne	0,105	0,175	0,179
Bretagne	0,130	0,140	0,138
Centre	0,145	0,171	0,170
Champagne-Ardenne	0,241	0,281	0,318
Franche-Comté	0,196	0,221	0,210
Ile-de-France	0,093	0,086	0,080
Languedoc-Roussillon	0,072	0,081	0,098
Limousin	0,101	0,057	0,082
Lorraine	0,077	0,049	0,052
Midi-Pyrénées	0,153	0,147	0,185
Nord-Pas-de-Calais	0,469	0,465	0,569
Normandie-Basse	0,062	0,111	0,108
Normandie-Haute	0,014	0,041	0,046
Pays-de-la-Loire	0,193	0,103	0,080
Picardie	0,222	0,231	0,117
Poitou-Charentes	0,085	0,120	0,139
Provence-Alpes-Côte-D'azur	0,190	0,142	0,131
Réunion	0,000	0,000	0,000
Rhône-Alpes	0,099	0,164	0,165
TOTAL	0,148	0,161	0,172

Données en millions d'euros

3.5 EVOLUTION DES COMPTES EPARGNE TEMPS ENTRE 2008 ET 2010

3.5.1 Méthodologie

La méthodologie retenue pour la sélection des données est la suivante :

1) Sur une base de **1259** établissements issus des troisièmes RIA des années 2008, 2009 et 2010 les établissements n'ayant pas inscrit de montant d'indemnisation des CET sur l'ensemble des 3 années d'étude ont été écartés. Dès lors, la base finale avec le nombre d'établissements en fonction des catégories est conforme au tableau suivant :

Catégorie de personnel	Nombre d'établissements retenus
Personnel médical	81
Personnel non médical	91
<i>dont personnels des services de soins et personnels éducatifs et sociaux -personnel non médical</i>	65
<i>dont autres personnels</i>	73
TOTAL	150

2) De la même manière que pour l'indemnisation des CET, les données pour lesquelles les établissements n'ont pas inscrit de nombre de jours CET stockés sur l'ensemble des 3 années d'étude ont été écartées. Dès lors la base finale avec le nombre d'établissements en fonction des catégories est conforme au tableau suivant :

Catégorie de personnel	Nombre d'établissements retenus
Personnel médical	359
Personnel non médical	434
<i>dont personnels des services de soins et personnels éducatifs et sociaux -personnel non médical</i>	426
<i>dont autres personnels</i>	474
TOTAL	486

Il est à noter que la variable « nombre de jours CET » n'est en rien comparable à la variable « montant brut de l'indemnisation des CET ». En effet, le nombre de CET stockés une année donnée n'est pas forcément indemnisé l'année suivante. En outre, la méthodologie retenue ne permet pas d'avoir des établissements à champ comparable.

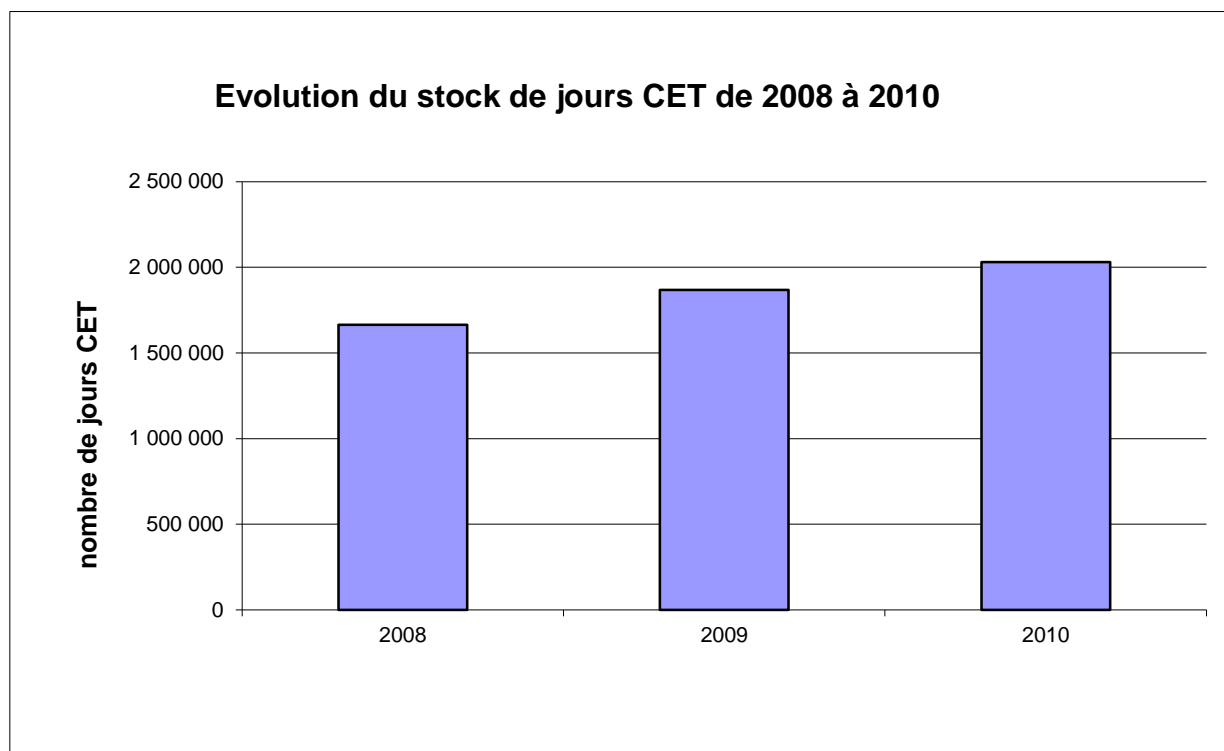
3.5.2 Evolution des CET entre 2008 et 2010 tous champs confondus

3.5.2.1 Evolution du stock de jours CET entre 2008 et 2010

	2008	2009	2010	Taux d'évolution		
				2008-2009	2009-2010	2008-2010
Nombre de jours CET	1 664 035	1 867 656	2 031 407	12,24%	8,77%	22,08%

En nombre de jours

Entre 2008 et 2010, l'évolution globale du nombre de jours CET pour tous les établissements de la sélection (soit **486** établissements) est de **22,1%** (soit une évolution de **367 371 jours** entre 2008 et 2010) passant de **1 664 035 jours** en 2008 à **2 031 407 jours** en 2010. Cette évolution est relativement stable sur les 3 années.

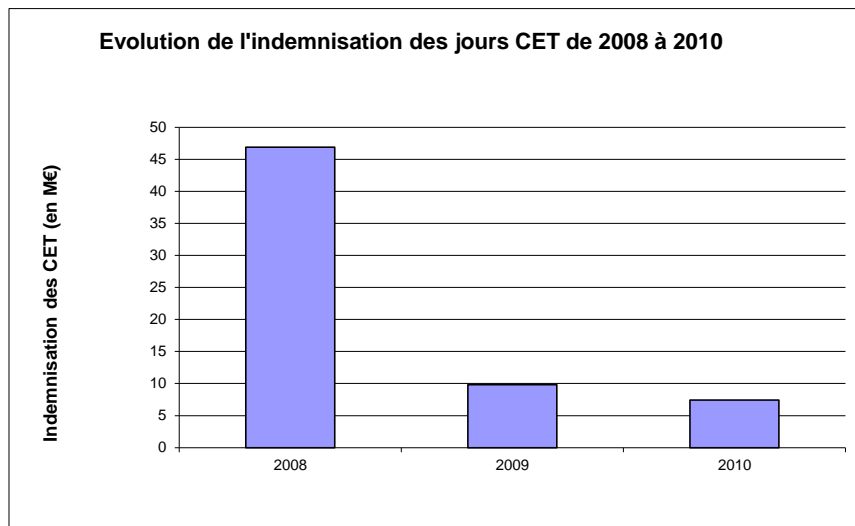


3.5.2.2 Evolution de l'indemnisation des jours CET entre 2008 et 2010

				Taux d'évolution		
	2008	2009	2010	2008-2009	2009-2010	2008-2010
Montant brut de l'indemnisation des jours CET	46,899	9,822	7,447	-79,06%	-24,18%	-84,12%

Données en millions d'euros

Entre 2008 et 2010, l'évolution globale de l'indemnisation des CET pour tous les établissements de la sélection (soit **150 établissements**) est de **-84,1%** (soit une diminution de **-39,5 millions d'euros** entre 2008 et 2010) passant de **46,9 millions d'euros** en 2008 à **7,5 millions d'euros** en 2010. Cette évolution s'explique principalement par une diminution de **-79,1%** entre 2008 et 2009.



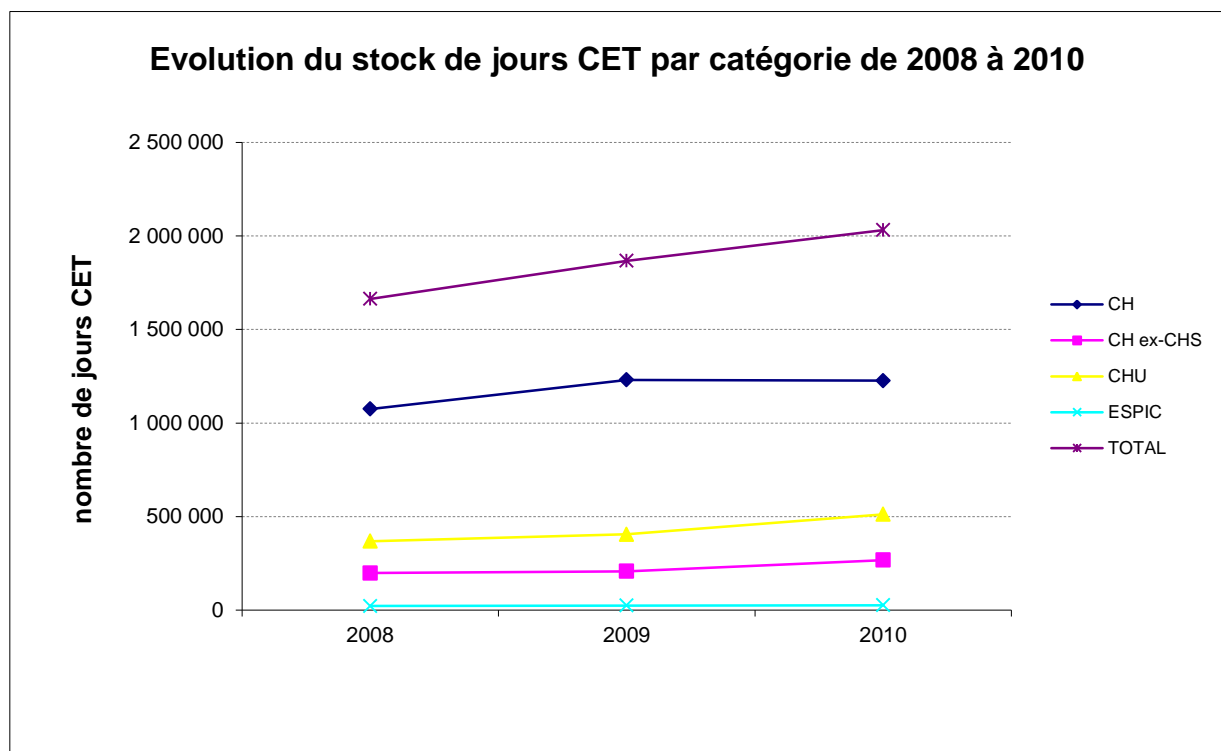
3.5.3 Evolution des CET entre 2008 et 2010 par catégorie d'établissement

3.5.3.1 Evolution du stock de jours CET entre 2008 et 2010 par catégorie d'établissement

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock de jours CET en 2008	Stock de jours CET en 2009	Stock de jours CET en 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
CH	361	52,70%	1 074 979	1 230 718	1 226 297	14,49%	-0,36%	14,08%
CH ex-CHS	58	74,36%	198 363	207 544	267 492	4,63%	28,88%	34,85%
CHU	16	55,17%	368 587	404 830	511 756	9,83%	26,41%	38,84%
ESPIC	51	10,92%	22 107	24 565	25 862	11,12%	5,28%	16,99%
TOTAL	486	38,60%	1 664 035	1 867 656	2 031 407	12,24%	8,77%	22,08%

En nombre de jours

Entre 2008 et 2010, toutes les catégories d'établissement connaissent une augmentation de leur nombre de jours CET. Ainsi, il est observé une augmentation significative du nombre de jours CET dans la catégorie des CHU de **38,8%**, soit une augmentation de **143 169 jours** entre 2008 et 2010.



- Stock moyen de jours CET par établissement :

Catégorie	Stock moyen de jours CET 2008	Stock moyen de jours CET 2009	Stock moyen de jours CET 2010
CH	2 978	3 409	3 397
CH ex-CHS	3 420	3 578	4 612
CHU	23 037	25 302	31 985
ESPIC	433	482	507
TOTAL	3 424	3 843	4 180

En nombre de jours

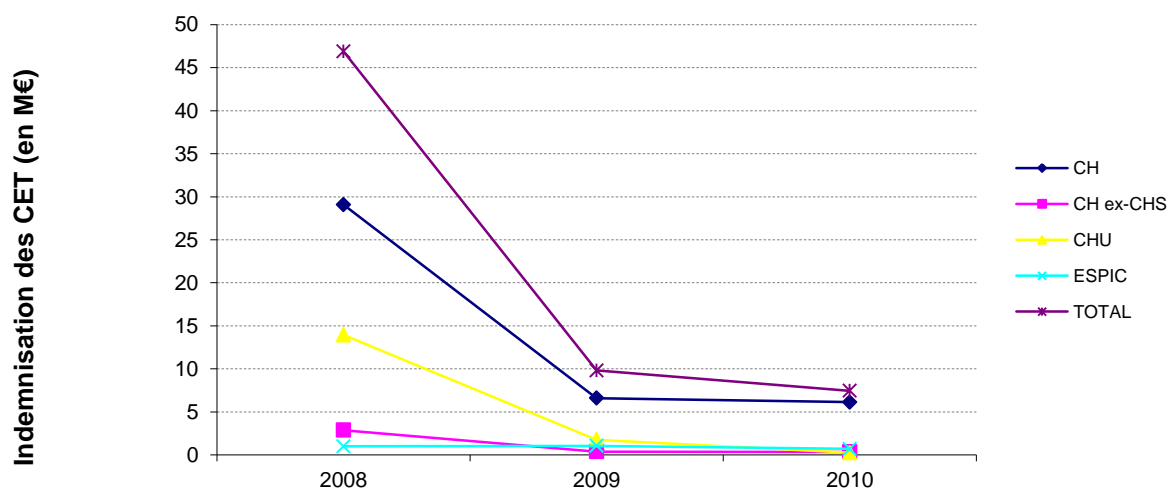
3.5.3.2 Evolution de l'indemnisation des jours CET entre 2008 et 2010 par catégorie d'établissement

Catégorie	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des jours CET en 2008	Indemnisation des jours CET en 2009	Indemnisation des jours CET en 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
CH	106	15,47%	29,082	6,604	6,136	-77,29%	-7,08%	-78,90%
CH ex-CHS	15	19,23%	2,871	0,396	0,359	-86,19%	-9,48%	-87,50%
CHU	8	27,59%	13,940	1,760	0,256	-87,37%	-85,45%	-98,16%
ESPIC	21	4,50%	1,007	1,061	0,696	5,37%	-34,46%	-30,94%
TOTAL	150	11,91%	46,899	9,822	7,447	-79,06%	-24,18%	-84,12%

Données en millions d'euros

Entre 2008 et 2010, l'ensemble des catégories d'établissements enregistre une baisse de l'indemnisation de leurs CET. Les CHU enregistrent l'évolution la plus importante passant de **13,9 millions d'euros** en 2008 à **0,3 millions d'euros** en 2010, soit **-98,2%**.

Evolution de l'indemnisation des CET par catégorie de 2008 à 2010



- Indemnisation moyenne des jours CET par établissement :

Catégorie	Indemnisation moyenne des jours CET en 2008	Indemnisation moyenne des jours CET en 2009	Indemnisation moyenne des jours CET en 2010
CH	0,274	0,062	0,058
CH ex-CHS	0,191	0,026	0,024
CHU	1,742	0,220	0,032
ESPIC	0,048	0,051	0,033
TOTAL	0,313	0,065	0,050

Données en millions d'euros

3.5.4 Evolution des CET entre 2008 et 2010 par catégorie de personnel

3.5.4.1 Evolution du stock de jours CET entre 2008 et 2010 par catégorie de personnel

Type de personnel	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock de jours CET en 2008	Stock de jours CET en 2009	Stock de jours CET en 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
Total Personnel médical	359	28,51%	708 040	756 044	846 670	6,78%	11,99%	19,58%
Total Personnel non médical	434	34,47%	756 603	940 194	911 851	24,27%	-3,01%	20,52%
dont personnels des services de soins	426	33,84%		634 630	582 509		-8,21%	
dont autres personnels	474	37,65%		428 045	492 777		15,12%	
TOTAL	486	38,60%	1 664 035	1 867 656	2 031 407	12,24%	8,77%	22,08%

En nombre de jours

Entre 2008 et 2010, le nombre de jours CET du personnel médical et du personnel non médical évolue de la même manière. Ainsi, le nombre de jours CET du personnel médical augmente de **19,6%** entre 2008 et 2010 soit une augmentation de **138 630 jours** sachant que le personnel non médical connaît la même tendance à savoir une hausse de **20,5%** se caractérisant par une augmentation de **155 247 jours CET**.

- Stock moyen de jours CET par établissement :

Type de personnel	Moyenne du stock de jours CET en 2008	Moyenne du stock de jours CET en 2009	Moyenne du stock de jours CET en 2010
Total Personnel médical	1 972	2 106	2 358
Total Personnel non médical	1 743	2 166	2 101
<i>dont personnels des services de soin</i>	0	1 490	1 367
<i>dont autres personnels</i>	0	903	1 040
TOTAL	3 424	3 843	4 180

En nombre de jours

- Pourcentage d'établissements disponibles par catégorie :

Catégorie	Personnel médical	Personnel non médical	Personnel non médical - soins	Personnel non médical - autres
CH	37,37%	47,59%	46,28%	51,09%
CH ex-CHS	69,23%	66,67%	71,79%	71,79%
CHU	37,93%	37,93%	51,72%	55,17%
ESPIC	8,14%	9,64%	8,14%	11,13%
TOTAL	28,51%	34,47%	33,84%	37,65%

3.5.4.2 Evolution de l'indemnisation des jours CET entre 2008 et 2010 par catégorie de personnel

Type de personnel	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des jours CET en 2008	Indemnisation des jours CET en 2009	Indemnisation des jours CET en 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
Total Personnel médical	81	6,43%	25,722	5,936	4,082	-76,92%	-31,24%	-84,13%
Total Personnel non médical	91	7,23%	4,660	2,011	1,934	-56,86%	-3,79%	-58,49%
<i>dont personnels des services de soins</i>	65	5,16%	0,000	0,779	0,889		14,13%	
<i>dont autres personnels</i>	73	5,80%	0,000	1,238	0,942		-23,93%	
TOTAL	150	11,91%	46,899	9,822	7,447	-79,06%	-24,18%	-84,12%

Données en millions d'euros

Il faut rappeler que sur l'année 2008, le remplissage des données des sous-catégories de personnel était facultatif, ce qui explique l'absence de données sur cette année.

Globalement, entre 2008 et 2010, l'indemnisation des CET du personnel médical diminue plus rapidement que l'indemnisation des CET du personnel non médical. En effet, l'indemnisation du personnel médical diminue significativement de **-84,1%** entre 2008 et 2010, soit une diminution de **-21,6 millions d'euros** alors que dans le même temps l'indemnisation du personnel non médical diminue de **-58,5%**, soit **-2,7 millions d'euros**.

- Indemnisation moyenne des jours CET par établissement :

Type de personnel	Indemnisation moyenne des jours CET en 2008	Indemnisation moyenne des jours CET en 2009	Indemnisation moyenne des jours CET en 2010
Total Personnel médical	0,318	0,073	0,050
Total Personnel non médical	0,051	0,022	0,021
<i>dont personnels des services de soins</i>	0,000	0,012	0,014
<i>dont autres personnels</i>	0,000	0,017	0,013
TOTAL	0,313	0,065	0,050

Données en millions d'euros

- Pourcentage d'établissements disponibles par catégorie :

Catégorie	Personnel médical	Personnel non médical	Personnel non médical - soins	Personnel non médical - autres
CH	9,34%	8,32%	5,11%	6,28%
CH ex-CHS	5,13%	14,10%	8,97%	10,26%
CHU	13,79%	17,24%	17,24%	10,34%
ESPIC	1,93%	3,85%	3,85%	4,07%
TOTAL	6,43%	7,23%	5,16%	5,80%

3.5.5 Evolution des CET entre 2008 et 2010 par région

3.5.5.1 Evolution du stock de jours CET entre 2008 et 2010 par région

Région	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Stock de jours CET 2008	Stock de jours CET 2009	Stock de jours CET 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
Alsace	19	50,00%	68 394	65 893	124 613	-3,66%	89,11%	82,20%
Aquitaine	18	27,69%	50 085	57 175	55 772	14,16%	-2,45%	11,36%
Auvergne	17	43,59%	115 772	130 952	76 428	13,11%	-41,64%	-33,98%
Bourgogne	16	40,00%	53 068	37 369	64 137	-29,58%	71,63%	20,86%
Bretagne	28	33,73%	109 638	115 870	140 516	5,68%	21,27%	28,16%
Centre	28	52,83%	68 092	78 848	90 036	15,80%	14,19%	32,23%
Champagne-Ardenne	21	67,74%	52 019	56 301	69 472	8,23%	23,39%	33,55%
Corse	1	50,00%	1 175	1 125	3 973	-4,26%	253,31%	238,27%
Franche-Comté	13	44,83%	86 117	60 295	60 748	-29,98%	0,75%	-29,46%
Ile-de-France	43	29,66%	193 250	335 504	252 601	73,61%	-24,71%	30,71%
Languedoc-Roussillon	25	39,06%	80 345	88 115	111 514	9,67%	26,55%	38,79%
Limousin	10	43,48%	19 538	22 811	25 188	16,75%	10,42%	28,92%
Lorraine	28	39,44%	81 753	95 575	113 486	16,91%	18,74%	38,82%
Martinique	1	11,11%	1 034	1 254	260	21,28%	-79,27%	-74,85%
Midi-Pyrénées	28	46,67%	67 655	105 869	110 493	56,49%	4,37%	63,32%
Nord-Pas-de-Calais	39	61,90%	92 583	90 089	102 584	-2,69%	13,87%	10,80%
Normandie-Basse	14	37,84%	35 473	38 132	42 502	7,50%	11,46%	19,81%
Normandie-Haute	11	32,35%	33 561	37 472	49 216	11,65%	31,34%	46,65%
Pays-de-la-Loire	25	34,72%	97 750	108 621	137 198	11,12%	26,31%	40,36%
Picardie	16	44,44%	28 196	27 641	23 059	-1,97%	-16,57%	-18,22%
Poitou-Charentes	14	38,89%	28 511	37 385	42 937	31,13%	14,85%	50,60%
Provence-Alpes-Côte-D'azur	26	31,71%	133 390	104 852	146 933	-21,39%	40,13%	10,15%
Réunion	2	28,57%	24 544	31 796	29 682	29,55%	-6,65%	20,94%
Rhône-Alpes	43	32,33%	142 095	138 714	158 060	-2,38%	13,95%	11,24%
TOTAL	486	38,60%	1 664 035	1 867 656	2 031 407	12,24%	8,77%	22,08%

En nombre de jours

Entre 2008 et 2010, l'analyse permet de constater des tendances très variables selon les régions. Les évolutions du nombre de jours CET stockés passent ainsi de **-74,8%** à **238,3%**. Les régions connaissant les augmentations les plus significatives sont La Corse (+**238,3%**, soit **2 798 jours CET**), l'Alsace (+**82,2%**, soit **+56 219 jours**) et la région Midi-Pyrénées (+**63,3%**, soit **+42 838 jours**).

En outre, la Martinique enregistre une baisse **-74,8%** entre 2008 et 2010.

- Stock moyen de jours CET par établissement :

Région	Stock moyen de jours CET 2008 par établissement	Stock moyen de jours CET 2009 par établissement	Stock moyen de jours CET 2010 par établissement
Alsace	3 600	3 468	6 559
Aquitaine	2 783	3 176	3 098
Auvergne	6 810	7 703	4 496
Bourgogne	3 317	2 336	4 009
Bretagne	3 916	4 138	5 018
Centre	2 432	2 816	3 216
Champagne-Ardenne	2 477	2 681	3 308
Corse	1 175	1 125	3 973
Franche-Comté	6 624	4 638	4 673
Ile-de-France	4 494	7 802	5 874
Languedoc-Roussillon	3 214	3 525	4 461
Limousin	1 954	2 281	2 519
Lorraine	2 920	3 413	4 053
Martinique	1 034	1 254	260
Midi-Pyrénées	2 416	3 781	3 946
Nord-Pas-de-Calais	2 374	2 310	2 630
Normandie-Basse	2 534	2 724	3 036
Normandie-Haute	3 051	3 407	4 474
Pays-de-la-Loire	3 910	4 345	5 488
Picardie	1 762	1 728	1 441
Poitou-Charentes	2 036	2 670	3 067
Provence-Alpes-Côte-D'azur	5 130	4 033	5 651
Réunion	12 272	15 898	14 841
TOTAL	3 424	3 843	4 180

En nombre de jours

Pour 2010, le nombre moyen de jours CET par établissement est également très aléatoire selon les régions. En effet, il varie entre **260 jours** pour la Martinique et **14 841 jours** pour la Réunion.

3.5.5.2 Evolution de l'indemnisation des jours CET entre 2008 et 2010 par région

Région	Nombre	Pourcentage d'établissements disponibles	Indemnisation des jours CET en 2008	Indemnisation des jours CET en 2009	Indemnisation des jours CET en 2010	Evolution 2008-2009	Evolution 2009-2010	Evolution 2008-2010
Alsace	3	7,89%	1,586	0,157	0,113	-90,12%	-27,81%	-92,87%
Aquitaine	6	9,23%	1,025	1,333	0,567	30,00%	-57,47%	-44,71%
Auvergne	7	17,95%	0,882	0,412	0,246	-53,29%	-40,23%	-72,08%
Bourgogne	2	5,00%	1,417	0,493	0,045	-65,17%	-90,97%	-96,86%
Bretagne	6	7,23%	3,261	0,529	0,221	-83,78%	-58,31%	-93,24%
Centre	5	9,43%	0,990	0,159	0,383	-83,89%	140,51%	-61,26%
Champagne-Ardenne	4	12,90%	0,500	0,127	0,094	-74,62%	-25,73%	-81,15%
Franche-Comté	3	10,34%	0,766	0,166	0,096	-78,38%	-41,87%	-87,43%
Ile-de-France	20	13,79%	9,612	0,687	1,427	-92,85%	107,66%	-85,15%
Languedoc-Roussillon	12	18,75%	4,205	0,227	0,101	-94,59%	-55,78%	-97,61%
Limousin	2	8,70%	0,494	0,089	0,009	-82,01%	-89,82%	-98,17%
Lorraine	7	9,86%	0,547	0,361	0,455	-34,07%	26,22%	-16,78%
Midi-Pyrénées	11	18,33%	3,236	0,906	0,253	-71,99%	-72,12%	-92,19%
Nord-Pas-de-Calais	12	19,05%	5,027	1,589	0,613	-68,38%	-61,41%	-87,80%
Normandie-Basse	5	13,51%	0,538	0,468	0,256	-13,06%	-45,33%	-52,47%
Normandie-Haute	4	11,76%	2,062	0,062	0,101	-97,01%	63,68%	-95,11%
Pays-de-la-Loire	7	9,72%	2,668	0,108	0,365	-95,94%	236,99%	-86,31%
Picardie	7	19,44%	0,862	0,351	0,193	-59,26%	-44,93%	-77,57%
Poitou-Charentes	3	8,33%	1,187	0,317	0,478	-73,28%	50,54%	-59,78%
Provence-Alpes-Côte-D'azur	6	7,32%	1,779	0,727	0,497	-59,14%	-31,60%	-72,05%
Rhône-Alpes	18	13,53%	4,254	0,552	0,933	-87,01%	68,92%	-78,07%
TOTAL	150	11,91%	46,899	9,822	7,447	-79,06%	-24,18%	-84,12%

Données en millions d'euros

L'analyse par région révèle une diminution globale de l'indemnisation des CET allant de **-98,2%** à **-16,8%** selon les régions. Les régions connaissant les diminutions les plus significatives sont le limousin (**98,2%**, soit **0,5 millions d'euros**), le Languedoc-Roussillon (**-97,6%**, soit **-4,1 millions d'euros**) et la Bourgogne (**-96,9%**, soit **-1,4 millions d'euros**).

En outre, l'indemnisation des CET en Ile-de-France a diminué de **-8,2 millions d'euros** entre 2008 et 2010.

- Indemnisation moyenne des jours CET par établissement :

Région	Indemnisation moyenne des jours CET par établissement en 2008	Indemnisation moyenne des jours CET par établissement en 2009	Indemnisation moyenne des jours CET par établissement en 2010
Alsace	0,529	0,052	0,038
Aquitaine	0,171	0,222	0,094
Auvergne	0,126	0,059	0,035
Bourgogne	0,708	0,247	0,022
Bretagne	0,544	0,088	0,037
Centre	0,198	0,032	0,077
Champagne-Ardenne	0,125	0,032	0,024
Franche-Comté	0,255	0,055	0,032
Ile-de-France	0,481	0,034	0,071
Languedoc-Roussillon	0,350	0,019	0,008
Limousin	0,247	0,044	0,005
Lorraine	0,078	0,052	0,065
Midi-Pyrénées	0,294	0,082	0,023
Nord-Pas-de-Calais	0,419	0,132	0,051
Normandie-Basse	0,108	0,094	0,051
Normandie-Haute	0,515	0,015	0,025
Pays-de-la-Loire	0,381	0,015	0,052
Picardie	0,123	0,050	0,028
Poitou-Charentes	0,396	0,106	0,159
Provence-Alpes-Côte-D'azur	0,297	0,121	0,083
Rhône-Alpes	0,236	0,031	0,052
TOTAL	0,313	0,065	0,050

Données en millions d'euros

L'indemnisation moyenne des jours CET par établissement est également très aléatoire selon les régions. En effet, elle varie entre **0,005 millions d'euros** dans la région Limousin en 2010 et **0,2 millions d'euros** en région Poitou-Charentes.